ЗАТВЕРДЖЕНО

постановою Кабінету Міністрів України

від           2022 р. №

**Умови оплати праці працівників**

**Українського молодіжного фонду**

1. Директор Українського молодіжного фонду в межах установленого фонду оплати праці та граничної чисельності працівників має право:

1) установлювати:

а) посадові оклади працівникам відповідно до затвердженої цією постановою схеми посадових окладів;

б) надбавки керівним працівникам, професіоналам і фахівцям, посади яких зазначені у додатку, – за інтенсивність праці в розмірі до 100 відсотків посадового окладу.

Конкретний перелік посад працівників, яким встановлюються надбавки за інтенсивність праці та їх розміри, затверджуються керівником Українського молодіжного фонду за погодженням з головним розпорядником бюджетних коштів.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

в) доплати працівникам:

у розмірі до 50 відсотків посадового окладу:

- за виконання обов’язків тимчасово відсутніх працівників;

- за суміщення професій (посад);

- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівнику, його заступникам, керівникам структурних підрозділів та їх заступникам:

у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (окладу) за роботу в нічний час за кожну годину роботи (з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку);

у розмірі 10 відсотків окладу – прибиральникам приміщень, які використовують дезінфекційні засоби, а також тим, що зайняті прибиранням туалетів;

г) водіям автотранспортних засобів:

надбавки за класність у таких розмірах: водіям 2-го класу – 10 відсотків, водіям 1-го класу – 25 відсотків установленого окладу за відпрацьований час;

доплати за ненормований робочий день у розмірі 25 відсотків окладу за відпрацьований час;

2) надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника;

3) здійснювати преміювання працівників відповідно до їхнього особистого внеску в загальні результати роботи згідно із затвердженим положенням про преміювання.

Преміювання директора Українського молодіжного фонду, установлення йому надбавок, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та на оздоровлення здійснюється за рішенням Міністерства молоді та спорту в установленому порядку.

2. Виплачувати працівникам:

1) доплати за науковий ступінь доктора наук – у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу; кандидата наук – у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу;

2) надбавки за почесні звання: «народний» – 40 відсотків посадового окладу, «заслужений» – 20 відсотків посадового окладу.

Доплати за науковий ступінь та надбавки за почесне звання виплачуються, якщо профіль діяльності працівника збігається з наявним науковим ступенем або почесним званням.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, вченого та почесного звання, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством.

3) надбавки за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – 15 відсотків, двох і більше мов – 20 відсотків посадового окладу.

Надбавки не встановлюються працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

4) допомогу на оздоровлення під час надання щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.

Працівникам Фонду можуть виплачуватися інші додаткові виплати та надбавки, якщо це передбачено умовами міжнародної технічної допомоги на виконання відповідних міжнародних угод та договорів.

3. Установити, що посадові оклади працівників, розміри яких визначені цією постановою, з 1 жовтня 2022 р. змінюються пропорційно підвищення розміру посадового окладу працівників 1 тарифного розряду, розмір якого визначено у [примітці 1](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-%D0%BF#n81) до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; 2005 р., № 34, ст. 2064).

4. Виконання таких умов здійснюються у межах фонду заробітної плати, передбаченого у кошторисі Українського молодіжного фонду.

5. Схема посадових окладів працівників Українського молодіжного фонду:

|  |  |
| --- | --- |
| Найменування посади | Місячний посадовий оклад, гривень |
| Директор | 16 253 |
| Заступник директора | 14 086 |
| Головний бухгалтер - начальник відділу | 11 919 |
| Начальник самостійного управління | 11 377 |
| Заступник начальника самостійного управління | 11 106 |
| Начальник самостійного відділу | 11 052 |
| Заступник начальника самостійного відділу | 10 342 |
| Завідувач самостійного сектору | 9 752 |
| Завідувач сектору у складі самостійного управління та відділу | 9 210 |
| Начальник відділу в складі управління | 9 210 |
| Заступник начальника відділу в складі управління | 8 885 |
| Професіонали, фахівці, технічні службовці та робітники:  бухгалтер, економіст, експерт, дизайнер, документознавець, перекладач, редактор, юрисконсульт, інженер з охорони праці, фахівець з управління проектами та програмами, фахівець з інформаційних технологій, фахівець зі зв’язків з громадськістю і пресою, інші фахівці та професіонали | |
| Провідний | 8 473 |
| 1 категорії | 8 126 |
| 2 категорії | 7 910 |
| без категорії | 7 585 |
| Секретар | 7 585 |
| Охоронець, двірник, прибиральник службових приміщень, підсобний робітник, водій | 5 117 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_