

Любі молодіжні працівники і працівниці 🛎️🗣️: Ми починаємо серію публікацій, де детально розберемо всі етапи підготовки інклюзивних молодіжних проєктів: логістику, команду, учасників та учасниць, контент. Поговоримо про бар'єри, які можуть виникнути перед організаторами, та аспекти, на які варто звернути увагу.

Але для початку, давайте спробуємо проаналізувати свої минулі проєкти 🤔 Ця рефлексія потрібна, щоб зрозуміти, з якої вихідної точки ми починаємо роботу, чи є напрацювання в команді та розуміння важливості інклюзії або ж потрібно приділити цим питанням більше часу.

Варто пам'ятати, що інклюзія, це процес залучення до проєкту представників і представниць різних молодіжних груп, тому ми пропонуємо згадати один з ваших минулих проєктів і відповісти собі на питання:

- ? Наскільки різні люди були задіяні в команді проєкту? Чи були це представники та представниці різної статі, віку, досвіду?
- ? Чи достатньо інформації ви мали про цільові групи вашого проєкту та чи задовільнили потреби кожної з них?
- ? Наскільки активно ви намагалися залучити нових учасників та учасниць з різним досвідом, поглядами та стилем життя та чи сприяли їх активній участі?
- ? В якому приміщенні ви організовували останні заходи, чи було воно доступним і зручним для маломобільних груп населення, зокрема молоді з інвалідністю?
- ? Чи співпрацювали ви з іншими організаціями та партнерами, які б представляли інтереси національних спільнот, людей з інвалідністю тощо?
- ? Чи культура у вашій громадській організації або молодіжному просторі дозволяє учасникам та учасницям почуватися захищено та комфортно?
- ? Чи ставили ви собі за мету залучити різних учасників та учасниць під час розробки концепції проєкту?
- ? Як ви могли б покращити свій проєкт, впроваджуючи інклюзивні підходи?
- ! Не пропустіть наступні дописи, які нададуть розуміння кроків, необхідних для реалізації молодіжних програм та проєктів, до яких,

завдяки впровадженню інклюзивних підходів, буде залучено набагато більше учасників та учасниць 😊

Освітній серіал «Інклюзивна молодіжна робота» створюється громадською організацією Рада жінок Донеччини за фінансування та у межах гуманітарного реагування UNFPA, Фонду ООН у галузі народонаселення спільно з Регіональним офісом UNFPA у Східній Європі та Центральній Азії, Міністерством молоді та спорту України, Міністерством цифрової трансформації України та радницею-уповноваженою Президента України з питань безбар'єрності для Дія.Освіта.

#інклюзивна_молодіжна_робота