


Любі молодіжні працівники і працівниці 🙌 Сьогодні ми хочемо поговорити про безбар'єрність та її важливість для молодіжної роботи.

В межах ініціативи першої леді Олени Зеленської Кабінет Міністрів прийняв Національну стратегію зі створення безбар'єрного простору в Україні до 2030 року. Вона передбачає створення безбар'єрного простору за шістьма напрямками, кожен з яких важливий для молодіжної роботи, оскільки гарантує рівні можливості та розвиток для всіх молодих людей, без виключення.

Давайте разом розбиратися, що це за напрямки – гортайте галерею 

Освітній серіал «Інклюзивна молодіжна робота» створюється громадською організацією Рада жінок Донеччини за фінансування та у межах гуманітарного реагування UNFPA, Фонду ООН у галузі народонаселення спільно з Регіональним офісом UNFPA у Східній Європі та Центральній Азії, Міністерством молоді та спорту України, Міністерством цифрової трансформації України та радницею-уповноваженою Президента України з питань безбар'єрності для Дія.Освіта.

#інклюзивна_молодіжна_робота

1 Фізична безбар'єрність

Всі молоді люди, незалежно від їх мобільності, повинні мати можливість відвідувати молодіжні заходи та вільно пересуватися в молодіжних просторах. Наявність ліфтів, широкі дверні отвори, відсутність турнікетів-вертушок, зручно розташовані кнопки, візуальні підказки та маркери тощо – це лише мала частина елементів безбар'єрного середовища.

2 Суспільна та громадянська безбар'єрність

Молодіжні працівники та працівниці повинні створювати можливості для молоді бути активними у громаді та змінювати її на краще, щоб кожна молода людина відчувала себе вільною у своєму самовираженні, не побоюючись осуду через якісь свої ознаки. Молодіжне лідерство - це теж навичка, і її треба допомогти розвивати кожному та кожній, хто цього бажає.

3 Економічна безбар'єрність

Молодіжні простори та програми повинні бути доступними для всіх молодих людей незалежно від рівня їхнього матеріального достатку. Молодіжні працівники та працівниці можуть сприяти створенню програм підтримки та навчання для молоді, щоб дати рівні можливості для освіти і заробітку кожному і кожній.

4 Освітня безбар'єрність

Мова йде про забезпечення доступу до якісної освіти для всіх молодих людей, незалежно від соціального статусу чи фізичних можливостей. Будь-які освітні заходи – тренінги, лекції чи воркшопи - мають бути інклюзивними, коли всі навчаються разом, а ті, хто потребує додаткової допомоги чи пристосувань, цю підтримку отримують.

5 Інформаційна безбар'єрність

Всі молоді люди, незалежно від їх порушень здоров'я чи комунікативних можливостей, мають отримувати інформацію про молодіжні ініціативи та програми.

Інформаційні матеріали мають створюватися в різних форматах, наприклад, просто і зрозуміло написані тексти, аудіозаписи, відео з субтитрами, бути доступними для зчитування програмними читачами екрану та інше, щоб забезпечити рівний доступ до інформації всім охочим.

6 Цифрова безбар'єрність

Молодіжні працівники та працівниці можуть сприяти цифровій грамотності та навичкам використання технологій для всіх груп молоді. А оскільки значна частина соціального життя відбувається в цифровому середовищі, доступ до інтернету в молодіжному просторі є важливою частиною зручностей, які варто забезпечити.