



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ,
ДОВКІЛЛЯ ТА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
Мінекономіки**

вул. М. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 200-47-53, факс (044) 253-63-71,
e-mail: meconomy@me.gov.ua, сайт: www.me.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37508596

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Міністерство молоді та спорту
України

***Щодо повідомної реєстрації
Галузевої угоди***

Міністерство економіки, довкілля та сільського господарства України розглянуло лист Міністерства молоді та спорту України від 18.05.2026 № 5327/7.2 та повідомляє, що Галузева угода між Міністерством молоді та спорту України та Спільним представницьким органом галузових профспілок у сферах молодіжної політики, фізичної культури і спорту, утвердження української національної та громадянської ідентичності на 2026–2031 роки (далі – Галузева угода) зареєстрована Мінекономіки 02.06.2026 за № 9.

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 “Про порядок повідомної реєстрації галузових (міжгалузових) і територіальних угод, колективних договорів”, рекомендуємо врахувати наступне.

До пунктів 3 та 5 розділу II “Термін дії Угоди” Галузевої угоди.

Призупинення або зупинення дії окремих положень угод у разі настання обставин непереборної сили законодавством не визначено.

У розділі VI “Регулювання трудових відносин. Режим праці та відпочинку” Галузевої угоди (далі – розділу VI Угоди).

До абзацу другого підпункту 7 пункту 1 розділу VI Угоди.

Необхідно враховувати, що абзацом першим пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 26.04.2022 № 481 “Деякі питання організації роботи працівників суб’єктів господарювання державного сектору економіки на період воєнного стану” передбачено, що робота працівників, членів виконавчого органу та керівників суб’єктів господарювання державного сектору економіки за межами України допускається лише у разі службового відрядження, оформленого в установленому порядку.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Марчак Дарія Миколаївна**

Сертифікат 6FA97849F1B2570D04000000D35A0200CD010800

Дійсний з 30.07.2025 13:45:16 по 30.07.2027 13:45:16

Мінекономіки



4802-06/51757-03 від 02.06.2026

До абзацу третього підпункту 7 пункту 1 розділу VI Угоди.

Частиною третьою статті 119 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) встановлено, що за працівниками, направленими для проходження базової військової служби, призваними на військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення зберігаються місце роботи і посада на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб – підприємців, у яких вони працювали на час призову. Таким працівникам здійснюється виплата грошового забезпечення за рахунок коштів Державного бюджету України відповідно до Закону України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”. Отже, категорій працівників, за якими зберігаються місце роботи і посада, більше, ніж вказано у тексті Угоди.

До абзацу четвертого підпункту 7 пункту 1 розділу VI Угоди.

Згідно з частиною першою статті 119 КЗпП на час виконання державних або громадських обов’язків, якщо за чинним законодавством України ці обов’язки можуть здійснюватися у робочий час, працівникам гарантується збереження місця роботи (посади) і середнього заробітку. Отже, за працівником, який є добровольцем – членом добровольчого формування територіальної громади, зберігається не лише місце роботи (посада), а і середній заробіток за час його залучення до виконання завдань територіальної оборони в його робочі (згідно з визначеним роботодавцем режимом) дні.

До абзацу четвертого підпункту 11 пункту 1 розділу VI Угоди.

Згідно з пунктом 2 частини другої статті 12 Закону України від 30.09.2020 № 931-IX “Про безпеку та якість донорської крові та компонентів крові” (далі – Закон № 931) керівники підприємств, установ, закладів, організацій, командири (начальники) військових частин зобов’язані безперешкодно відпускати з місця роботи, служби або навчання осіб, які є або виявили бажання стати донорами крові та / або компонентів крові, у дні відповідного медичного обстеження і донації крові або компонентів крові (крім випадків, якщо відсутність донора на його робочому місці або місці служби в ці дні може призвести до загрози життю чи здоров’ю людей, до невиконання завдань, пов’язаних із забезпеченням оборони, безпеки держави та громадського порядку, до значної матеріальної шкоди або інших тяжких наслідків) на підставі відповідних заяв, поданих керівництву не пізніше як за один робочий день до дня донації крові та / або компонентів крові.

Статтею 124 КЗпП та абзацом першим частини другої статті 20 Закону № 931 передбачено, що у дні медичного обстеження та донорства крові та / або компонентів крові особа, яка виявила бажання здійснити донорство крові та / або компонентів крові, звільняється від роботи на підприємстві, в установі, організації незалежно від форми власності, із збереженням за нею середнього заробітку за рахунок коштів власника відповідного підприємства, установи, організації або уповноваженого органу. Такій особі безпосередньо після кожного дня здійснення донорства крові та / або компонентів крові надається день відпочинку із збереженням за нею середнього заробітку за рахунок коштів власника відповідного підприємства, установи, організації або уповноваженого органу. За бажанням такої особи цей день приєднується до щорічної відпустки.

Крім цього, у разі якщо за погодженням із керівництвом підприємства, установи, організації, командуванням військової частини в день безоплатної донорства крові та/або компонентів крові донор був залучений до роботи або несення служби, йому за бажанням надається інший день відпочинку із збереженням середнього заробітку. У разі донорства крові та/або компонентів крові у період щорічної відпустки така відпустка продовжується на один день (абзац другий частини другої статті 20 Закону № 931).

До абзацу другого підпункту 11 пункту 2 розділу IX Соціальне партнерство. Гарантії діяльності Профспілки” Галузевої угоди.

Відповідно до частини сьомої статті 41 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” на час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до шести календарних днів з компенсацією середньої заробітної плати за рахунок профспілкової організації, за рішенням якої працівник направлений на профспілкове навчання.

До абзацу другого підпункту 3 розділу X “Контроль за виконанням Угоди” Галузевої угоди.

Відповідно до статті 9 Закону України “Про колективні договори і угоди” (далі – Закон) положення генеральної, галузевої (міжгалузевої), територіальної угод діють безпосередньо і є обов’язковими для всіх суб’єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду.

Разом з тим, оскільки керівники суб’єктів у сфері молодіжної політики, фізичної культури і спорту, утвердження української національної та громадянської ідентичності не є безпосередніми сторонами Галузевої угоди, її положення не можуть встановлювати для них окремі підстави припинення трудового договору (контракту) чи інші види відповідальності, не передбачені законодавством.

До абзацу четвертого розділу XI “Заключні положення” Галузевої угоди.

Слід зазначити, що примірник Галузевої угоди до Мінекономіки не надходив.

До додатків до Галузевої угоди.

Назви професій і посад, зазначених у додатках до Угоди, мають відповідати назвам, передбаченим у Національному класифікаторі України ДК 003:2010 “Класифікатор професій” (далі – Класифікатор професій), затвердженому наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 № 327 (зі змінами).

Крім цього, назви професій працівників сфери охорони здоров’я мають відповідати Переліку професій (посад) працівників охорони здоров’я, затвердженому наказом Міністерства охорони здоров’я України від 05.07.2025 № 1065, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 23.07.2025 за № 1109/44515.

Таким чином, у пункті 11 додатка 3 до Угоди назви професій замінити: “Лікар-анестезіолог-реаніматолог” на “Лікар-анестезіолог” (код 2221.2); “Сестра медична-анестезіолог” на “Сестра медична-анестезіолог (брат медичний-анестезіолог)” (код 3231).

У пункті 26 цього додатку до Угоди назву професії “Слюсар з ремонту автомобілів” замінити на назву “Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів” (код 7231).

У пункті 1 розділу 2 додатка 4 до Угоди назву професії “Інженер з підготовки кадрів” вилучити, оскільки Зміною № 11 до Класифікатора професій, затвердженою наказом Мінекономіки від 29.12.2022 № 5573, “Інженер з підготовки кадрів” змінено на “Фахівець з підготовки кадрів” без зміни коду 2412.2.

Звертаємо увагу, що за пропозицією Всеукраїнської громадської організації “Асоціація правників України” та з урахуванням характеру виконуваних робіт у відповідності до Міжнародної стандартної класифікації Зміною № 14 до Класифікатора професій, затвердженою наказом Мінекономіки від 13.12.2024 № 27751, професійну назву “Юрисконсульт” змінено на “Юрисконсульт (радник юридичний)” без зміни коду 2429.

Крім цього, у пункті 5 розділу 2 додатка 4 назву професії “Інспектор з правових питань” змінити на “Інспектор праці (правовий)” (код 2429).

Зміною № 13 до Класифікатора професій, затвердженою наказом Мінекономіки від 16.01.2024 № 1410, за пропозицією Мінцифри назви професій “Програміст прикладний” та “Програміст системний” скасовано. На сьогодні у Класифікаторі професій передбачена тільки назва “Програміст” (код 2132.2).

З урахуванням зазначеного, у пункті 11 розділу 2 додатка 4 визначитись з назвою професії.

Слід зазначити, що Зміною № 9 до Класифікатора професій, затвердженою наказом Мінекономіки від 18.08.2020 № 1574, серед іншого, скасовано

5 застарілих назв професій друкарок, а саме: “Друкарка” (код 4111); “Друкарка диктофонної групи” (код 4111); “Друкарка редакції” (код 4111); “Друкарка, що працює з іноземним текстом” (код 4111); “Секретар-друкарка” (код 4111). Зазначені професійні назви робіт уніфіковано до назви професії “Офісний службовець (друкування)” (код 4111).

З урахуванням зазначеного, пропонуємо у пункті 2 розділу 3 додатка 4 до Угоди виключити назву професії “Секретар-друкарка”.

Крім цього, назва розділу 4 додатка 4 “Оператори та наладчики устаткування та машин (у Класифікаторі професій код починається з цифри 4 і 5)” не відповідає кодуванню професій, віднесених до цього розділу, зокрема назва професії “Водій автотранспортних засобів” має код 8322, назва професії “Боцман” – код 8340.

Заступник Міністра економіки, довкілля
та сільського господарства України

Дарія МАРЧАК