

МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА В УКРАЇНІ

ПОЛІТИКА, ПРАКТИКА,
АНАЛІТИКА



Міністерство молоді та спорту забезпечує формування та реалізує державну політику в молодіжній сфері. Але що це означає? Який зміст вкладається в визначення «державна молодіжна політика»? На ці та інші запитання відповість новий проєкт **«Молодіжна політика в Україні: аналітика, політика, практика»** (екосистема молодіжної політики).

Проєкт розроблено в партнерстві з ЮНІСЕФ та Фондом ООН у галузі народонаселення в Україні з метою забезпечення ефективної політики в молодіжній сфері, зокрема на рівні села, міста, громади.

Проєкт складається з **трьох основних елементів**: аналітика, політика, практика та включає:

- систему органів державної влади, що відповідають за вирішення питань молоді, та реалізують молодіжну політику;
- перелік нормативно-правових актів, що регулюють молодіжну політику;
- перелік ефективних інструментів для роботи з молоддю;
- перелік цікавих проєктів, що реалізуються в Україні для молоді;
- інформацію про провайдерів молодіжної політики та партнерські організації, що реалізують молодіжну політику;
- перелік аналітичних даних, соціологічних досліджень, опитувань у молодіжній сфері;
- перелік міжнародних документів, що допомагають ефективніше впроваджувати молодіжну політику в Україні.

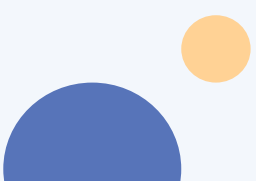
Проєкт забезпечить підвищення рівня обізнаності усіх зацікавлених сторін з молодіжною політикою та інструментами для роботи з молоддю, обмін досвідом та створить комунікаційну платформу між різними провайдерами в молодіжній сфері на всіх рівнях.

Інструменти стосуються таких сфер:

- громадянська залученість та участь: залучення молоді до волонтерської та громадської діяльності; підвищення участі молоді у процесах прийняття рішень; створення консультативно-дорадчих органів; питання створення механізмів підтримки щодо впровадження громадянської освіти; національно-патріотичне виховання;
- неформальна освіта: здобуття знань, навичок та інших компетентностей поза системою формальної освіти ("soft skills"); інтелектуальний розвиток; підготовка фахівців, які працюють з молоддю; розвиток молодіжних центрів;
- зайнятість молоді: перше робоче місце; молодіжне підприємництво; інноваційний розвиток; профорієнтація; створення для молоді місць для стажування і практики; кар'єрний розвиток продовж життя;
- здоровий спосіб життя: популяризація ЗСЖ та культури здоров'я; відповідальна поведінка молоді; здорове харчування; психологічне здоров'я; репродуктивне здоров'я; безпека життєдіяльності; запобігання захворювання на соціально небезпечні хвороби; алкогольної, наркотичної та ігрової залежності;
- культурний розвиток: підтримка творчої молоді; духовний розвиток молоді.

Сподіваємось, що даний проєкт стане в нагоді усім зацікавленим сторонам, які працюють з молоддю. Проєкт буде доступний онлайн для користування громадами/молодіжними працівниками/молодіжними центрами/інститутами громадянського суспільства/ОТГ/установами, що працюють з молоддю/тощо. Також планується щорічне оновлення цих даних.

Дякуємо усім, хто долучився до розроблення даного проєкту!



Адвокація питань молоді:

- закони з питань молоді;
- нормативно-правові акти з питань молоді;
- стратегія розвитку молодіжної політики;
- державні та місцеві програми для молоді;
- глосарій термінів у молодіжній сфері;
- мапа системи державного управління;
- міжнародні стратегічні документи.

- ефективні інструменти для роботи з молоддю
- найкращі практики
- заходи для молоді
- проєкти для молоді
- можливості міжнародних партнерів
- національні ініціативи
- обміни молоддю
- конкурси для інститутів громадянського суспільства
- гранти для молоді
- премії для молоді
- стартапи для молоді

ПОЛІТИКА

ПРАКТИКА

АНАЛІТИКА

- дослідження
- опитування, у т.ч. шляхом U-Report
- доповіді про становище молоді
- інформаційні бази та бази даних
- моніторинг
- оцінка якості послуг та виконання програм, проєктів, заходів
- міжнародні аналітичні дані

Політика

Молодіжна політика в Україні

Офіс Президента України

Постійний орган, утворений Президентом України для забезпечення повноцінного здійснення його конституційних повноважень. Основними завданнями Офісу є забезпечення здійснення Президентом України його конституційних повноважень на засадах відкритості, гласності та прозорості.

Наприклад, Президент України може прийняти рішення щодо призначення грантів для молоді.

Дізнайся
більше

Наведи камеру
телефону та
скануй код



Верховна Рада України

Єдиним органом законодавчої влади в Україні є Верховна Рада України. ВРУ складається з 450 народних депутатів, яких обирають на основі загального, рівного і прямого виборчого права таємним голосуванням терміном на п'ять років.

Дізнайся
більше

Наведи камеру
телефону та
скануй код



Наприклад, ВРУ може прийняти закони щодо вирішення питань молоді.

Кабінет Міністрів України

Вищим органом у системі органів виконавчої влади є Кабінет Міністрів України. КМУ здійснює виконавчу владу безпосередньо та через міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, Раду міністрів Автономної Республіки Крим та місцеві державні адміністрації, спрямовує, координує та контролює діяльність цих органів.

Дізнайся
більше

Наведи камеру
телефону та
скануй код



Наприклад, КМУ може затвердити державні програми для вирішення питань молоді.

Контролюй
виконання
Програми
діяльності КМУ:



Судова влада України

Судова влада в Україні відповідно до конституційних засад поділу влади здійснюється незалежними та безсторонніми судами, утвореними згідно із законом. СБУ реалізують професійні судді та, у визначених законом випадках, народні засідателі і присяжні шляхом здійснення правосуддя в рамках відповідних судових процедур. Судочинство здійснюється Конституційним Судом України та судами загальної юрисдикції.

Дізнайся
більше

Наведи камеру
телефону та
скануй код



Наприклад, судова влада допомагає у судовому порядку відстоювати права та законні інтереси громадян, у тому числі молоді.

Центральні органи виконавчої влади

Міністерства

- забезпечення формування та реалізації державної політики в одній чи кількох сферах;
- визначення пріоритетних напрямів розвитку;
- інформування та надання роз'яснень щодо здійснення державної політики.

Наприклад, з метою вирішення питань зайнятості молоді, розробляє відповідні нормативно-правові акти Мінекономіки. Але кожен нормативно-правовий акт, пов'язаний з вирішенням питань молоді, обов'язково погоджується з Мінмолодьспортом, який, так само, відслідковує, чи не порушуються права молоді в тій чи іншій сфері.

Система органів державної влади



Закон про ЦОВВ



Наведи камеру телефону та скануй код

Міністерство молоді та спорту України (Мінмолодьспорт) є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику в молодіжній сфері, сферах фізичної культури і спорту, національно-патріотичного виховання.

Мінмолодьспорт займається адвокацією питань молоді, розробляє нормативно-правові акти, що стосуються вирішення актуальних питань молоді, та ініціює перед іншими центральними органами виконавчої влади удосконалення актів законодавства, щоб покращити становище молоді. Також реалізацією політики у молодіжній сфері займається Державна установа «Всеукраїнський молодіжний центр». Аналітикою в молодіжній сфері займається Державний інститут сімейної та молодіжної політики.

Водночас питання формування та реалізації молодіжної політики – кроссекторальне. Це означає, що кожен центральний орган виконавчої влади у межах компетенції бере участь у процесі формування політики.

Також активними учасниками цього процесу є представники інститутів громадянського суспільства, установ, що працюють з молоддю, зокрема молодіжних центрів та просторів, обласних, Київської міської державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування, консультативно-дорадчих органів, міжнародних організацій, асоціацій, фахівців, що працюють з молоддю, зокрема молодіжні працівники, роботодавці тощо.

Міністерство молоді та спорту України (Мінмолодьспорт)



Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру телефону та скануй код

Міністерство внутрішніх справ України (МВС)

реєстрація фізичних осіб
публічна безпека
техногенна безпека
захист населення і територій
міграція
аварійно-рятувальні служби
пожежна безпека
протидія злочинності
поліція
імміграція
кордон
гасіння пожеж
цивільний захист
реєстрація біометрії та мігрантів
інтереси суверенітету та держави
охорона свободи
еміграція
громадянство
публічний порядок
правовий захист
гідрометеорологічна діяльність

Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру телефону та скануй код

Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру телефону та скануй код

Міністерство оборони України (Міноборони)

національна безпека
військово-технічна політика
збройні сили України
військова сфера
повітряний простір України
мобілізація
державіація
оборонне планування
військове будівництво
захист суверенітету держави
держспецтрансслужба
військова кадрова політика
військові формування

Міністерство у справах ветеранів України (Мінвeterанів)

садаптація колишніх військовослужбовців
соціальна та професійна адаптація
члени сімей ветеранів
професійна адаптація колишніх військовослужбовців
спиртна реабілітація ветеранів
постраждалі учасників Революції Гідності
формування позитивного образу ветерана
створення музеїв
ветерани війни
пошуку зниклих безвісти
ветеранський спорт
вшанування пам'яті ветеранів
особи, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною
створення меморіалів
пошук військових поховань
психологічна реабілітація
встановлення імен невідомих воїнів

Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру телефону та скануй код

Міністерство фінансів України (Мінфін)

дорогоцінні метали
фінансовий контроль
лотереї податки мито
бюджетна політика державні фінанси бухгалтерський облік та аудит
Український фонд стартапів
запобігання відмиванню доходів цінні папери державний бюджет документи суворої звітності
казначейство

Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру
телефону та
скануй код

Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру
телефону та
скануй код

Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України (Мінекономіки)

економічний розвиток дозвоільна система
об'єкти державної власності статистика торгівля інновації дсз
стандартизація дифку експортний контроль картографія інтелектуальна власність
тваринництво закупівлі заїнятість населення зовнішньоекономічна політика карантин
цінні папери права споживачів контроль за цінами підприємництво охорона праці
аграрна політика наслідництво економіка метрологія
промисловість інвестиції сільське господарство землеробство
державний матеріальний резерв гірничий нагляд

Міністерство цифрової трансформації України (Мінцифри)

електронна комерція та бізнес
електронне урядування інформатизація
цифрові інновації електронна демократія
електронні довірчі послуги широкомасштабний доступ до Інтернету
електронна ідентифікація телекомунікації цифрові права громадян цифровізація цифрові навички
електронні послуги цифрова економіка інтероперабельність
національні електронні інформаційні ресурси
цифровий розвиток іт-індустрія відкриті дані

Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру
телефону та
скануй код

Міністерство інфраструктури України (Мінінфраструктури)

повітряний простір України
річковий транспорт
торгівельне мореплавання
інфраструктура дорожнього господарства
поштовий зв'язок
авіаційний транспорт
інфраструктура
морський транспорт
інфраструктура транспорту

Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру
телефону та
скануй код

Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру
телефону та
скануй код

Міністерство розвитку громад та територій України (Мінрегіон)

архітектурно-будівельний комплекс
житлово-комунальне господарство
адміністративно-територіальний устрій
будівництво
територіальна організація влади
децентралізація
населені пункти
архітектура
території
місцеве самоврядування
ЖИТЛО
благоустрій
побутові відходи
простори
містобудування
архітектурно-будівельний нагляд
екологічна ефективність будівель

Міністерство енергетики та захисту довкілля України (Мінеконерго)

раціональне використання земель
охорона природних ресурсів
геологічне вивчення
торфодобувний комплекс
Клімат
теплопостачання
використання надр
електроенергетика
охорона навколишнього природного середовища
електроенергетичний комплекс
радіаційний захист
ядерно-промисловий комплекс
паливно-енергетичний комплекс
біологічна і генетична безпека
поводження з відходами
вугільно-промисловий комплекс
подолання наслідків Чорнобильської катастрофи
екологія

Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру
телефону та
скануй код

Міністерство охорони здоров'я України (МОЗ)

лікарські засоби
охорона здоров'я
інфекційні хвороби
спостереження
епідеміологічний нагляд
протидія ВІЛ-інфекції/СНІДу
здоровий спосіб життя
обіг параситичних засобів
контроль якості лікарських засобів
протидія соціально небезпечним захворюванням
обіг психотропних речовин
контроль розподілу медичних товарів/лікарських препаратів і медичних препаратів
безпека харчових продуктів
контроль та інші медичні товарів/лікарських препаратів і медичних препаратів

Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру телефону та скануй код

Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру телефону та скануй код

Міністерство соціальної політики України (Мінсоцполітики)

пенсійне забезпечення
гуманітарна допомога
волонтерська діяльність
соціальний захист
сім'я та діти
права дитини
протидія торгівлі людьми
усиновлення дітей
запобігання насильству в сім'ї
захист прав депортованих осіб
соціальний захист
загальнообов'язкове державне соціальне страхування
соціальні послуги
різні права та можливості жінок і чоловіків
допомога та компенсації
здоровлення та відпочинок дітей
соціальна політика

Міністерство закордонних справ України (МЗС)

міжнародна безпека
міжнародні відносини
національні інтереси України
суверенітет
діаспора
територіальна цілісність
іноземні держави
зовнішні відносини
дипломатія
зовнішньополітичний курс України
міжнародні організації
закордонні українці
Світова економічна система
міжнародні авторитет України
посольства
Європейський Союз
непорушність кордонів України
імідж України
Євроінтеграція
міжнародні зв'язки
права та інтереси громадян України за кордоном
міжнародне право
права та інтереси громадян за кордоном
Північноатлантичний Альянс

Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру телефону та скануй код

Міністерство освіти і науки
України (МОН)

інклюзивне навчання

науково-технічна діяльність

професійно-технічна освіта

позашкільна освіта

наукова діяльність

освіта протягом життя

профорієнтація

Освіта

наука

наукові ступені

дошкільна освіта

вчені звання

інноваційна діяльність

заклади освіти

вища освіта

повна загальна середня освіта



Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру телефону та скануй код



Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру телефону та скануй код

Міністерство культури та інформаційної політики України (МКІП)

інформсуверенітет
 мистецтво
 телебачення
 кінематографія
 релігія
 туризм
 курорти
 іномовлення
 спадщина
 національна пам'ять
 радіомовлення
 музей
 інформбезпека
 культурні цінності
 нацменшини
 мова

Міністерство юстиції України
(Мін'юст)

Word cloud visualization of the 'Law' category from the 2019 survey. The most prominent words are 'правова освіта' (legal education) in large orange letters, 'електронні довірчі послуги' (electronic trusted services) in blue, and 'банкрутство' (bankruptcy) in blue. Other visible words include 'реєстрація' (registration), 'пробация' (probation), 'виконання рішень' (execution of decisions), 'кримінальні покарання' (criminal penalties), 'реєстрація фізосіб-підприємців' (registration of physical persons-businesses), 'державна реєстрація' (state registration), 'розірвання шлюбів' (annulment of marriages), 'реєстрація шлюбів' (marriage registration), 'правова політика' (legal policy), 'ресоціалізація засуджених' (rehabilitation of convicted persons), 'юстиція' (justice), 'нотаріат' (notary), and 'громадянське суспільство' (civil society).



Положення



Дізнатись більше



Наведи камеру телефону та скануй код

Дізнатись більше



Наведи камеру
телефону та
скануй код

Міністерство з питань реінтеграції
тимчасово окупованих територій України
(Мінреінтеграції)

тимчасово окупована територія м. Севастополь
внутрішньо переміщені особи права ВПО
інформаційний суверенітет України **реінтеграція** відновлення та розбудова миру
ВПО тимчасово окупована територія Автономної Республіки Крим
тимчасово окупована територія у Луганській області
тимчасово окуповані території України
відновлення територіальної цілісності України
захист прав населення свободи ВПО
тимчасово окупована територія у Донецькій області
соцзабезпечення ВПО

Міністерство з питань стратегічних галузей
промисловості України (Мінстратегпром)

космічна діяльність
оборонно-промисловий комплекс
промислова політика
інноваційна діяльність у стратегічних галузях промисловості
військово-промислова політика
державне оборонне замовлення
літакобудівна галузь

Положення



Наведи камеру
телефону та
скануй код

Інші ЦОВВ, у тому числі зі спеціальним статусом

(Служби, агентства, інспекції, Антимонопольний комітет України, Фонд державного майна України, Державний комітет телебачення і радіомовлення України)



- надання адміністративних послуг;
- здійснення державного нагляду;
- управління об'єктами державної власності.

Місцеві державні адміністрації

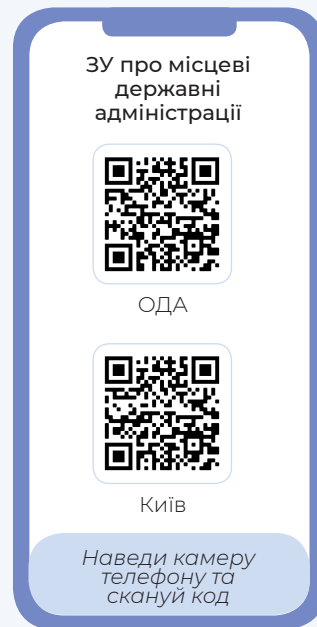
Місцева державна адміністрація в межах своїх повноважень здійснює виконавчу владу на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці, а також реалізує повноваження, делеговані їй відповідною радою.

Обласні державні адміністрації

Районні державні адміністрації

Державні адміністрації м. Києва та Севастополя

Наприклад, обласні державні адміністрації розробляють і затверджують програми для вирішення питань молоді на рівні області, можуть утворювати та здійснювати управління закладами, установами, що працюють із молоддю, а також реалізовувати програми, проекти, заходи для молоді.



Місцеве самоврядування

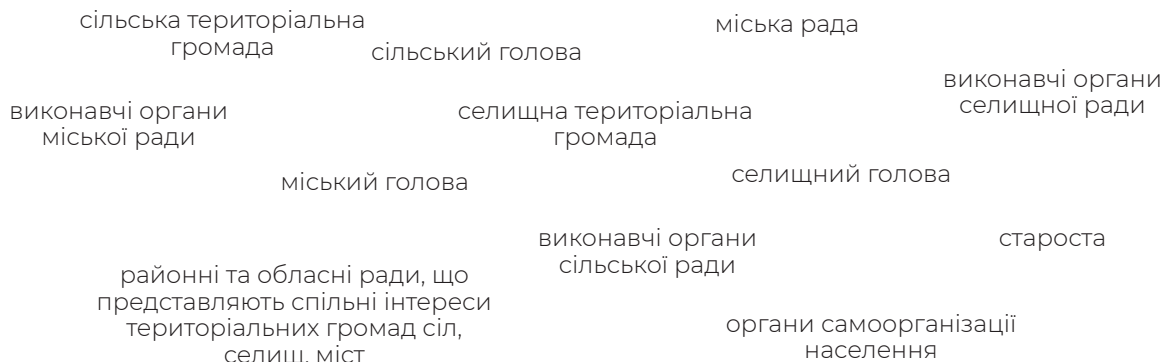
Місцеве самоврядування здійснюється територіальними громадами сіл, селищ, міст як безпосередньо, так і через сільські, селищні, міські ради та їх виконавчі органи, а також через районні та обласні ради, що представляють спільні інтереси територіальних громад сіл, селищ, міст.

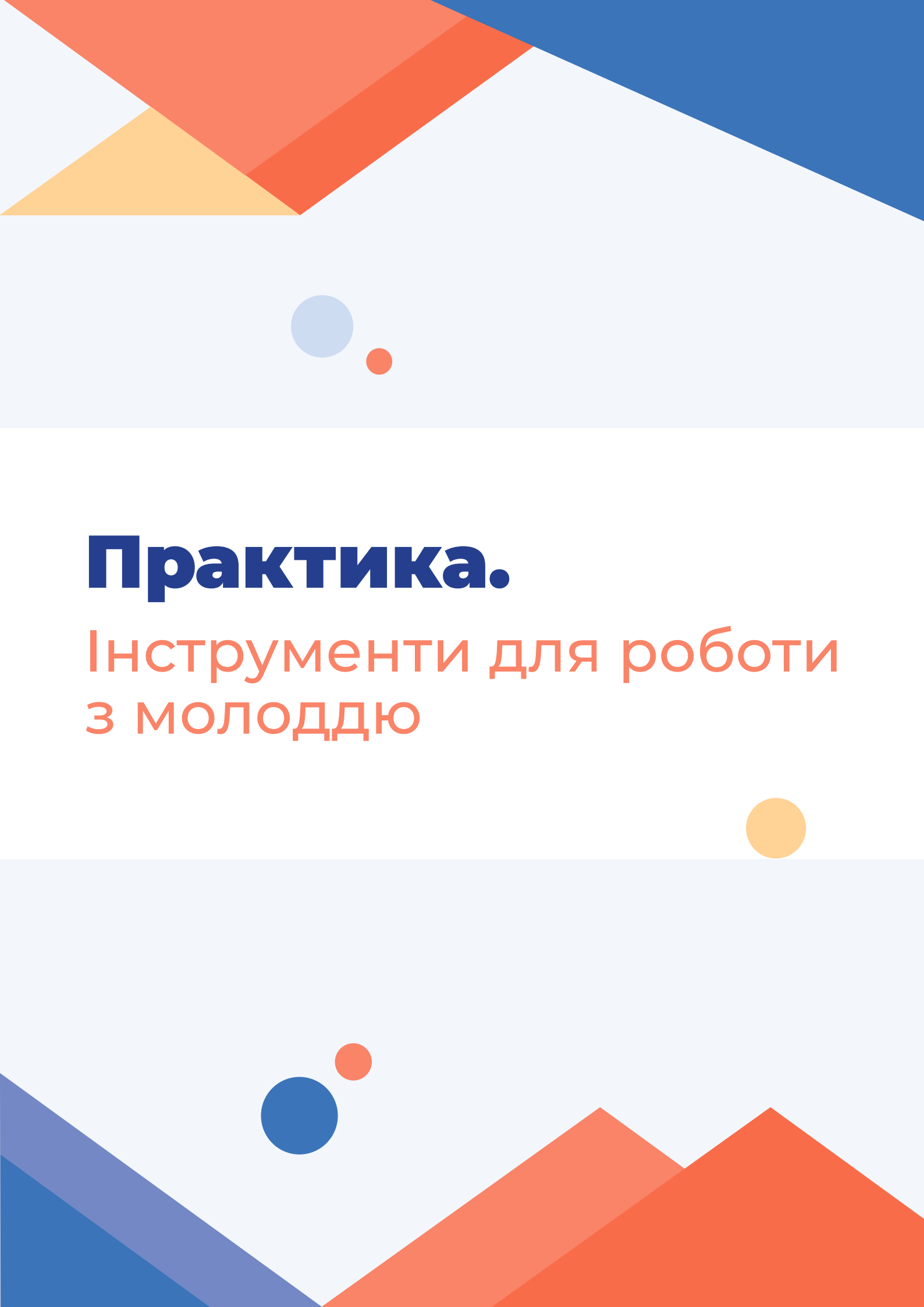
ЗУ про місцеве самоврядування

Наведи камеру телефону та скануй код



Наприклад, місцеве самоврядування може розробляти програми для вирішення питань молоді на рівні громад, районів, утворювати та здійснювати управління закладами, установами, що працюють із молоддю, а також реалізовувати програми, проекти, заходи для молоді.





Практика.

Інструменти для роботи
з молоддю

01

Програма «Healthy Challenge»



ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТАГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІКУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень
Обласний



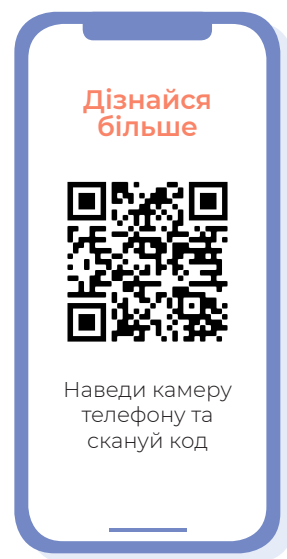
Час
1 рік



Місце
Дніпропетровська, Черкаська,
Миколаївська та
Одеська обл.



**Принципи
застосування**
Інклюзія/включеність
Молодіжна участь



1000 молодих людей
залучено



Цільова група

- молодіжні лідери
- молодь з інвалідністю
- молодь із малих населених пунктів
- молодь з ОТГ

Бенефіціари

- Студенти ЗВО та ЗПТО I-IV рівнів акредитації;
- 10 000 осіб, які були охоплені активностями програми у 14 закладах.

Залучені ресурси

- Розробка [вебсторінки](#);
- Проведенням інформаційної кампанії;
- Організація фінального заходу (приміщення, харчування, поліграфія, логістика, фото тощо)

Ключові результати

Більш ніж 10 000 студентів, викладачів та міських жителів було охоплено активностями програми, що відбувалися у 14 освітніх закладах Дніпропетровської, Одеської, Миколаївської та Черкаської областях.



Мета впровадження

Популяризувати здоровий спосіб життя серед молоді, яка навчається у ЗПТО та ЗВО I-IV рівнів акредитації.

Завдання пілотної програми Healthy Challenge:

- набуття та засвоєння студентами нових знань про здоровий спосіб життя;
- виховання культури здорового способу життя, що включає раціональне харчування, фізичну активність, ментальне та репродуктивне здоров'я;
- впровадження інноваційних форм організації тематичного дозвілля студентів;
- створення в закладах освіти руху за здоровий спосіб життя.



Опис інструменту

Суть реалізації Програми полягає у проведенні серед закладів освіти змагання із міні-проектів та активностей на тему здорового способу життя протягом чотирьох тижнів (квітень-травень 2020 року), які відповідають чотирьом темам ЗСЖ:

- **Раціональне харчування** (підвищення обізнаності про склад, поживну цінність продуктів, популяризація культури харчування відповідно до здорового раціону; режиму харчування та умов прийому їжі тощо).
- **Фізична активність** (залучення молоді до спорту, популяризація активного відпочинку тощо).
- **Репродуктивне здоров'я** (профілактика ВІЛ та інфекцій, що передаються статевим шляхом, засоби контрацепції, ВПЛ (вірус папіломи людини) тощо).
- **Ментальне здоров'я** (створення сприятливих психологічних умов, запобігання стресу, депресії, булінгу, насильству, профілактика вживання психоактивних речовин тощо).

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

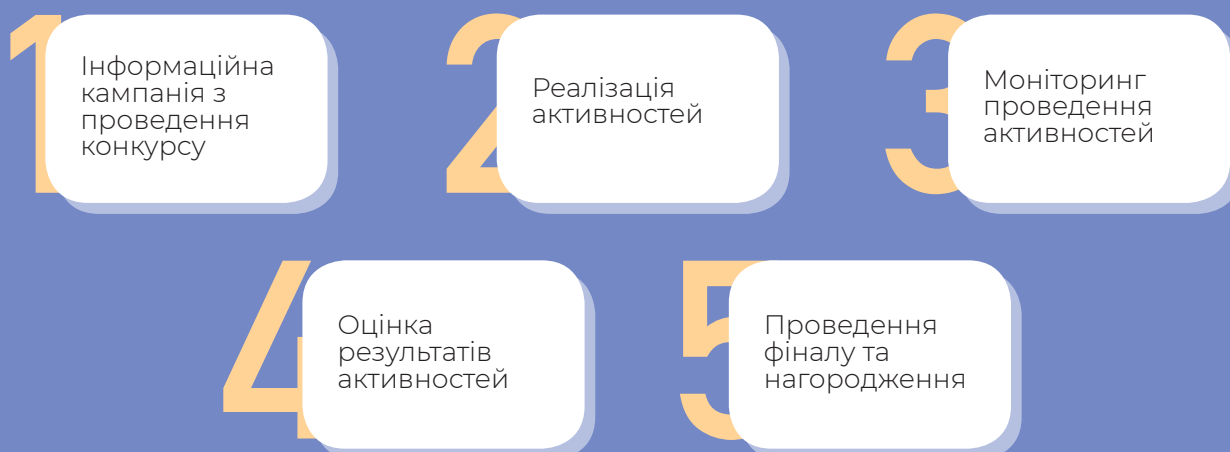
ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

#HealthyChallenge2019



Автори

Центр "Розвиток корпоративної соціальної відповідальності"

Тарас Деркач
td@csr-ukraine.org

Партнери



ЦЕНТР
ГРОМАДСЬКОГО
ЗДОРОВ'Я

TEENERGIZER!

02 Wellnes Student NAU



ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Місцевий



Час

Більше 3 міс.



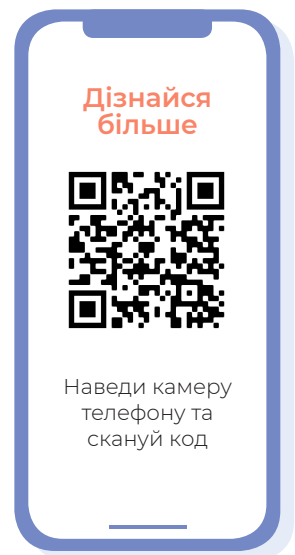
Місце

м.Київ,
Національний
авіаційний
університет

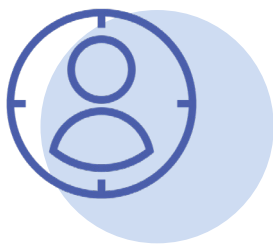


Принципи застосування

Молодіжна участь



70 молодих людей
залучено



Цільова група

- молодіжні лідери
- молодь з міст
- молодь із малих населених пунктів
- молодь з ОТГ

Бенефіціари

- студентство НАУ,
10 000 осіб

Залучені ресурси

- людські
- матеріально-технічні
- інформаційні

Ключові результати

Відкриття спортивних секцій (боротьба, йога, теніс, самооборона), проведення заходів, лекцій, тренінгів та майстер-класів (як в приміщеннях, так і на території НАУ) на безоплатній основі для усіх бажаючих студентів та співробітників НАУ; фінансово-доступне здорове харчування (ланч-бокси), якісне комплексне медичне обслуговування.



Мета впровадження

Популяризація свідомого та здорового підходу до життя серед студентів та співробітників шляхом ознайомлення їх з передовими світовими тенденціями у сфері wellness - як інформаційно-просвітницького спрямування, так і прикладного вектору.



Опис інструменту

WellnesStudent NAU – комплекс заходів та сервісів для здорового та щасливого життя студента, викладача та співробітника НАУ.

Ключові компоненти: спортивні секції, заходи, лекції, тренінги, майстер-класи (як в приміщеннях, так і на території НАУ); здорове харчування (лач-бокси), медичне обслуговування. Особливо важливою постає новизна проєкту, а саме його психологічно-інформаційна складова, за допомогою якої буде забезпечено належну індивідуальну підтримку учасників проєкту – від інформативних та мотиваційних сесій до боротьби із залежностями, що є прямими перешкодами на шляху до ЗСЖ.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Інформативний етап: ввідні лекції зі здорового стилю життя, створення соц.сторінок для публікації додаткових матеріалів - фейсбук та телеграм

2

Практичний етап: проведення тематичних майстер-класів та тренінгів, залучення студентів до фестивалю фарб "Холлі", відкриття секцій - самооборона, в подальшому - йога та боротьба.

3

Організація «WELLNESS FEST NAU 2019»: проведення інформаційно-просвітницьких та консультаційних лекцій/майстер-класів, з метою популяризації здорового стилю життя; розміщення фуд-кортів зі здоровою продукцією; оснащення локацій для фізичної активності, де будуть відбуватися групові заняття з експертами різних сфер; проведення селфі флешмобу за участі студентів; розіграші призів для активних студентів.

4

Створення «Relax-простір НАУ» - завдяки переключенню з раціонального режиму на фізичну активність, мозок отримує можливість якісно перепочити, відновити продуктивність та емоційно збалансуватись. Кожен бажаючий (викладач, співробітник, студент) матиме вільний доступ до релакс-кімнати, оснащеної карематами, килимками, одноразовими рушниками, кулером, дзеркалами та іншим необхідним інвентарем.

Автори

Національний авіаційний університет

Бодасюк Мирослава Анатоліївна (магістр психології), Маєвська Марина Миколаївна (PhD)

+380994491003, +380932940932



@wellnesStudentnau



@WellnesStudentNAU

Впровадження
інструменту03 «Моє
доросле
майбутнє»

Рівень
Місцевий



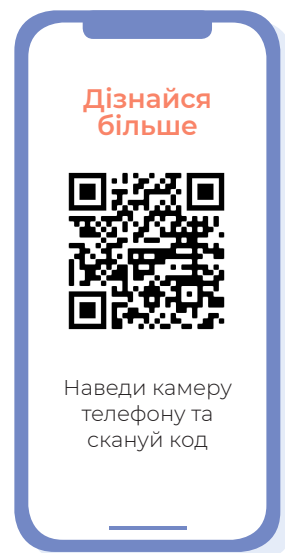
Час
3 роки



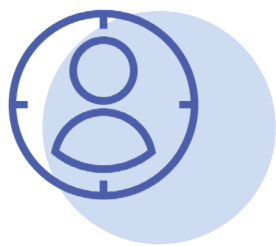
Місце
м. Хмельницький



**Принципи
застосування**
Молодіжна участь



20 молодих людей
залучено

**Цільова група**

- молодіжні лідери
- молодь з міст
- вразлива молодь
- молодь з ОТГ

Бенефіціари

- 800 учнів загальноосвітніх шкіл

Залучені ресурси

- людські (волонтери, координатор)

Ключові результати

- Збільшення рівня поінформованості населення, зокрема старшокласників щодо репродуктивного та статевого здоров'я і прав;
- Формування, збереження та зміцнення репродуктивного та статевого здоров'я підлітків та молоді;
- Зниження рівня захворюваності на ІПСШ;
- Зниження рівня підліткової вагітності та переривання вагітності серед дівчат-підлітків (15-17 р.).



Мета впровадження

Інформаційно-просвітницьке збагачення старшокласників міста Хмельницького щодо репродуктивного та статевго здоров'я і прав через проведення низки систематичних навчальних інтерактивних заходів (тренінгів).



Опис інструменту

Проект «Моє доросле майбутнє» спрямований на популяризацію здорового способу життя серед підлітків і молоді та збереження репродуктивного здоров'я як важливої складової успішного дорослого життя; формування відповідального ставлення та мотивації до збереження сімейних цінностей; закладання основ відповідального батьківства.

Проведення роботи у школах здійснюється за принципом «рівний – рівному».

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Визначення тем та спікерів, тренерів. Набір волонтерів.

2

Домовленості зі школами. Підготовка тренерів-волонтерів для проведення просвітницьких заходів.

3

Проведення серії просвітницьких заходів (тренінгів) для підлітків та молоді (учнів 9-11 класів), спрямованих на формування репродуктивного та статевго здоров'я населення через пропаганду здорового способу життя, відповідального батьківства, культури взаємовідносин та сімейних цінностей, створення сім'ї, планування народження здорової дитини.

Автори

Хмельницький обласний благодійний фонд «Карітас»

Гринишин Наталія Володимирівна

nataliagrinishin@gmail.co

Партнери



Хмельницька міська рада



А також:

Обласний благодійний фонд «Паритет»

04 Healthy Schools



ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Національний



Час

3 роки



Місце

Вся Україна



Принципи застосування

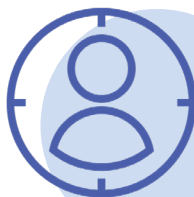
Інклюзія/включеність,
Гендерна рівність,
Молодіжна участь

Дізнайся
більше



Наведи камеру
телефону та
скануй код

100000 молодих
людей залучено



Цільова група

- Інклюзія/включеність
- Гендерна рівність
- Молодіжна участь
- молодь з міст
- молодь із малих населених пунктів
- молодь з ОТГ

Бенефіціари

Школярі віком 7-18 років;
100000 осіб, які навчаються
у 580 закладах по всій
країні

Залучені ресурси

- **Людські:** координатор, волонтери
- **Інформаційні:** розробка вебсторінки, проведення інформаційної кампанії та організація моніторингу звітності закладів
- **Матеріальні:** приміщення, харчування, поліграфія, логістика, фото

Ключові результати

Зареєструвалися 580 закладів загальної середньої освіти. 260 шкіл пройшли всі етапи програми. Понад 100000 дітей було охоплено активностями програми. Вчителі та батьки спільно розмальовували коридори та створювали затишне середовище, а також залучали інші школи, компанії та освітні заклади до здорового способу життя.

10 закладів-переможців отримали грант на закупівлю обладнання для STEM-лабораторій у школах на загальну суму 620 000 грн.



Мета впровадження

Сприяння розвитку здорового харчування, фізичних активностей та свідомого ставлення школярів до власного здоров'я.



Опис інструменту

«Healthy Schools: заради здорових і радісних школярів» - унікальна трирічна соціальна програма, що реалізується Центром «Розвиток КСВ» та Mondelēz International Foundation. Програма має на меті сприяти розвитку здорового харчування, фізичних активностей та свідомого ставлення школярів до власного здоров'я.

В рамках Програми ми розробляємо рекомендації для закладів освіти щодо реалізації активностей та створюємо спільноту відповідальних закладів, що сприяють здоров'ю учнів.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

#HS_UA #HealthySchools_UA

1

Оголошення про набір бажаних до "Школи гідів-волонтерів". Тренінг з основ діяльності гіда, екскурсовода.

2

Екскурсія до міського краєзнавчого музею м.Славутича, вивчення методики ведення екскурсії. Навчальні лекції з архітекторами, першими будівельниками міста.

3

Екскурсія до історичного центру м.Чернігова з професійним гідом, вивчення методики ведення екскурсії.

4

Авторські екскурсії від учасників проєкту

5

Підсумкова зустріч-випускний із врученням сертифікатів усім учасникам проєкту "Школа гідів-волонтерів".

6

Залучення учасників проєкту до проведення екскурсій містом для туристів, учасників різноманітних заходів.

Автори

Центр "Розвиток корпоративної соціальної відповідальності" (CSR Ukraine)

Тарас Деркач

td@csr-ukraine.org



@HealthySchools.UA

Партнери



Міністерство
молоді та спорту
України



ЦЕНТР
ГРОМАДСЬКОГО
ЗДОРОВ'Я



МІНІСТЕРСТВО
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ



05

Outdoor education

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Місцевий



Час

Разово або
систематично



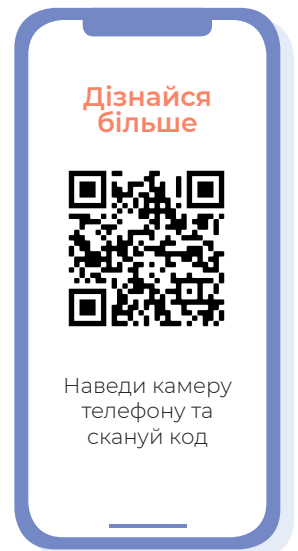
Місце

Львівська обл.

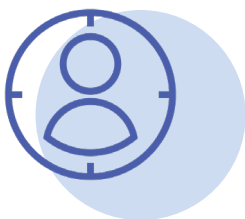


Принципи застосування

Інклюзія/ включеність,
гендерна рівність,
молодіжна участь



2000 молодих
людей залучено



Цільова група

Молодіжні лідери, вразлива
молодь, молодь з інвалідністю,
безробітня молодь, молодь з
міст, молодь із малих населених
пунктів, молодь з ОТГ, молодь
ВПО

Бенефіціари

Учнівська та
студентська молодь,
батьки школярів,
освітні провайдери

Залучені ресурси

Людські: волонтери, громадські
активісти

Фінансові: придбання мотузок,
карабінів, канцтоварів, призів,
харчування учасників акцій

Ключові результати

- створення різноманітних квестів
- організація наметових таборів
- організація воркшопів на побудову команди



Мета впровадження

Активізація молоді через впровадження неформальних освітніх методик, навчання через досвід та популяризацію здорового способу життя.



Опис інструменту

Учасникам пропонується у формі квесту, тобто пошукової (часто пригодницької) гри виконати низку різноманітних логічних дій, спрямованих на отримання кінцевого результату.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Визначення теми і мети квесту. Підготовка сюжету.

2

Визначення учасників. Формулювання завдань.

3

Визначення місця для проведення квесту, формування завдання та станцій, об'єднаних однією метою, визначення команд.

4

Квест (проходження всіма групами всіх станцій)

5

Рефлексія з учасниками про отримані навички та знання та як це можна використовувати в повсякденному житті.

6

Підбиття підсумків

Автори

Центр творчості для дітей та молоді
м. Жидачева Львівської області

ourvision70@gmail.com

Партнери

Молодіжна громадська
організація "Вектор"

Жіноча благодійна організація
"Наші візії"



01 Програма «Країна радості»



ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень
Обласний



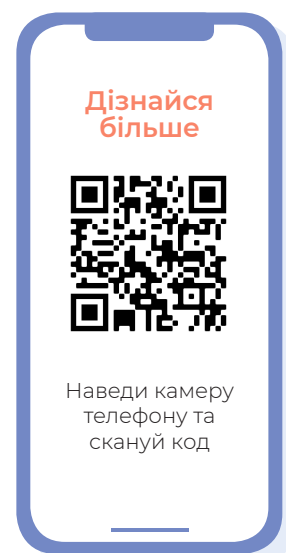
Час
Рік



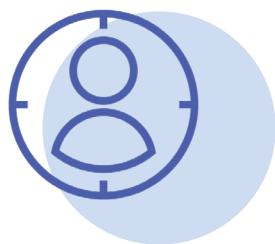
Місце
м. Дніпро



**Принципи
застосування**
Інклюзія,
включеність



1600 молодих людей
залучено



Цільова група

- вразлива молодь,
- молодь з інвалідністю

Бенефіціари

1600 підлітків та молодих людей, які живуть та навчаються в 4-ох інтернатних закладах м.Дніпра та Дніпропетровської області

Залучені ресурси

- Матеріальні ресурси (канцтовари, транспорт, організація тренінгів);
- Товари: засоби гігієни, шкільне приладдя, книги, іграшки, прикраси, невелика техніка тощо;
- Людські ресурси (координатор програми, тренери та волонтери-продавці, куратори);
- Фінансові ресурси
- Онлайн-засіб - Kahoot.

Ключові результати

- 1600 осіб пройшли навчання.
- 85% вперше заробили гроші.
- 40% вперше робили покупки.
- 45% працевлаштувалися після випуску,
- 10% після навчання в ПТУ вступили до технікумів, ВНЗ.
- 38 осіб стали волонтерами



Мета впровадження

Надати вихованцям інтернатів розуміння взаємозв'язку між зароблянням грошей і рівнем добробуту та практичних навичок робити свідомі покупки.



Опис інструменту

Програма «Країна радості» запроваджена у 4 інтернатах Дніпропетровської області та імітує справжню модель соціуму із власною ігровою валютою «радиками». У програмі беруть участь учні 5-10 класів, які вже готові для фінансової грамотності. Країна функціонує протягом всього навчального року. Двічі на місяць в інтернаті проводяться тренінги, що розвивають soft skills в учасників програми. Вихованці за проявлення ініціативи, успіхи у навчанні та проактивну поведінку заробляють власні гроші. А за антисоціальні вчинки сплачують штрафи, щоб зрозуміти реалії справжнього життя. Двічі на рік влаштовується дитячий супермаркет, де вихованці можуть витратити зароблені гроші на довгоочікувані товари (засоби гігієни, канцелярське приладдя, іграшки, електроніку тощо), плануючи покупки та розраховуючи решту. Невитрачені кошти можна вкласти в «банк» на депозит до наступного супермаркету. Курс «радиків» прирівняний до гривні, щоб привчати вихованців до справжніх цін.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНОСТІ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Старт програми (великий захід із нагадуванням правил, планами на рік та розвагами)

2

Тренінги для розвитку soft skills, зустрічі із психологом

3

Проведення дитячого супермаркету

Автори

Благодійний фонд «Даруємо радість»

Шелест Ольга, Шелест Людмила,
Гнелецька Олександра

olgashelest@gmail.com
www.darimradost.com.ua



@BF.DarimRadost

Партнери

Інтернатні заклади:

- навчально-реабілітаційний центр «Горлиця» (м. Дніпро);
- навчально-виховний комплекс «Гармонія» (м. Кам'янське, Дніпропетровської області);
- Котовський навчально-реабілітаційний центр (с. Котовка, Магдалинівського району, Дніпропетровської області);
- Дніпровський дитячий будинок-інтернат №1 для дітей з інвалідністю.

02 Проект “Школа гідів- волонтерів”

Впровадження інструменту



Рівень

Місцевий



Час

Від 1 до 6
місяців



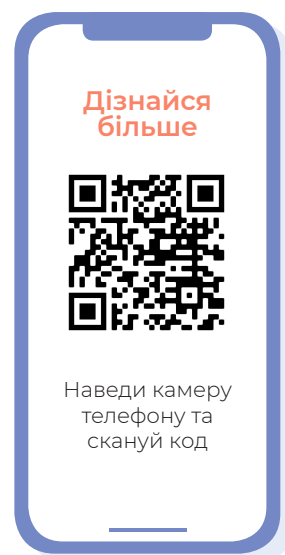
Місце

м. Славутич,
Київська обл.

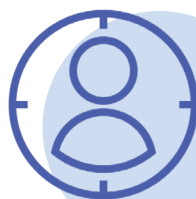


Принципи застосування

Інклюзія,
включеність,
молодіжна участь



20 молодих людей
залучено



Цільова група

- молодіжні лідери,
- молодь з інвалідністю,
- молодь з міст,
- молодь із малих населених пунктів,
- молодь з ОТГ



Залучені ресурси

- Людські (професійні гідів-екскурсоводи, архітектор);
- Фінансові (канцтовари, кави-перерви, друк сертифікатів).

Ключові результати

Підвищення туристичного потенціалу міста, набуття молоддю міста знань та практичних навичок, необхідних для якісної презентації свого міста. Постійне проведення екскурсій містом як українською, так і англійською мовами.



Мета впровадження

Навчити волонтерів, які люблять своє місто, мають активну громадянську та життєву позицію, бути гідями, екскурсоводами, які цікаво та креативно презентуватимуть місто його гостям, туристам та, навіть, його мешканцям.



Опис інструменту

Реалізація практики проведення проєкту “Школа гідів-волонтерів” дала змогу організувати процес навчання гідів-волонтерів, сприяла подальшому розвитку муніципального туризму і туристичної інфраструктури, що в подальшому надихатиме славутичан на проведення нових активностей, на участь у соціально-культурному розвитку та житті міста, залучить більшу кількість туристів. Отримання виняткових знань та навичок учасників проєкту дало змогу частково вирішити питання із самозайнятістю молоді.

Заходи, що були реалізовані:

- тренінг з основ діяльності гіда, екскурсовода
- екскурсія до міського краєзнавчого музею м. Славутича
- екскурсія до історичного центру м. Чернігова з професійним гідом
- проведення трьох навчальних міні-лекцій (зустрічей) для гідів-волонтерів
- пробні екскурсії, що провели усі учасники школи
- підсумкова зустріч-випускний із врученням сертифікатів усім учасникам проєкту “Школа гідів-волонтерів”

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Оголошення про набір бажаних до “Школи гідів-волонтерів”. Тренінг з основ діяльності гіда, екскурсовода.

2

Екскурсія до міського краєзнавчого музею м. Славутича, вивчення методики ведення екскурсії. Навчальні лекції з архітекторами, першими будівельниками міста.

3

Екскурсія до історичного центру м. Чернігова з професійним гідом, вивчення методики ведення екскурсії.

4

Авторські екскурсії від учасників проєкту.

5

Підсумкова зустріч-випускний із врученням сертифікатів усім учасникам проєкту “Школа гідів-волонтерів”.

6

Залучення учасників проєкту до проведення екскурсій містом для туристів, учасників різноманітних заходів.

Автори

ГО “Добросусіди”

Старовойтова Арина Олександрівна - керівник ГО “Добросусіди”

starovojtova888@gmail.com; sport@slav.gov.ua

Партнери



- Відділ молоді та спорту виконавчого комітету Славутицької міської ради Київської області;
- Славутицький міський краєзнавчий музей.

03 «Школа місцевого самоврядування»

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень
Місцевий



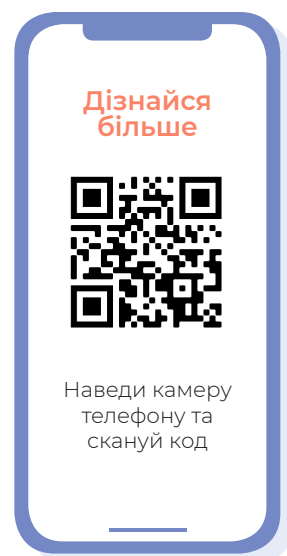
Час
2 місяці



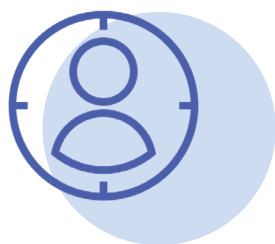
Місце
Коростишівська ОТГ



Принципи застосування
Молодіжна участь



60 молодих людей залучено



Цільова група

- молодіжні лідери
- вразлива молодь
- безробітня молодь
- молодь із малих населених пунктів
- молодь з ОТГ

Бенефіціари

Молодь Коростишівської ОТГ. Неурядові громадські організації. Органи місцевого самоврядування, комунальні підприємства і заклади та їхні структурні підрозділи.

Залучені ресурси

- Людські (волонтери, спікери, тренери)
- Матеріальні (для проведення тренінгів, оренда приміщення)

Ключові результати

Участь випускників у роботі міської ради та інших установах міста на волонтерських засадах, участь у різних заходах, що стосуються молодіжної політики ОТГ.





Мета впровадження

Ознайомлення та інформування молоді міста про діяльність органів місцевого самоврядування, підвищення рівня активності молоді у громадському житті міста, формування дієвої молодіжної політики та надання можливостей талановитій молоді реалізувати себе.



Опис інструменту

Проект направлений на створення та організацію молодіжної школи з метою створення умов для спілкування, проведення змістовного дозвілля, неформальної освіти та профорієнтаційної роботи, а також залучення молоді до участі у громадському житті.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Створення робочої групи, планування, визначення відповідальних.

2

Оголошення, онлайн реєстрація.

3

Проведення школи.

4

Підбиття підсумків, звітування.

Автори

Молодіжна громадська рада, що діє як дорадчий орган відділу освіти, молоді та спорту Коростишівської міської ради.

Сергій Вдовенко

serhiivdovenko@gmail.comslav.gov.ua

Партнери

- ІГС міста;
- представники установ міста (Фінансове управління, Приватбанк, ДСНС та ін.);
- депутати;
- преса;
- обласне телебачення.

04 Програма “Місія. Лідер”

Впровадження інструменту



Рівень
Місцевий



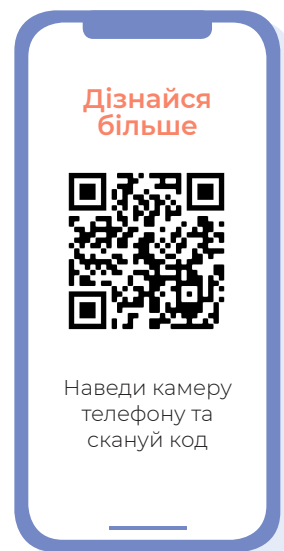
Час
Постійно



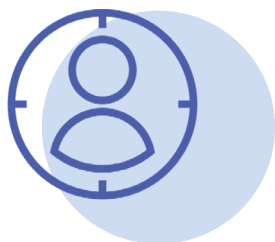
Місце
м. Луцьк



**Принципи
застосування**
Молодіжна участь



500 молодих людей
залучено



Цільова група

- молодіжні лідери,
- учні старших класів школи та перших курсів коледжів/університетів

Бенефіціари

Департамент сім'ї, молоді та спорту ЛМР та громадські організації м. Луцька, приблизна кількість - 30

Залучені ресурси

- людські (5 тренерів),
- фінансові (харчування учасників)

Ключові результати

- 30 молодіжних лідерів своїх середовищ
- 6 реалізованих проєктів у рамках програми





Мета впровадження

Розвиток м'яких навичок (над професійних навичок) молоді (14-18 років) міста Луцька для формування середовища молодіжних лідерів, соціальних проєктів та молодіжних організацій.



Опис інструменту

Навчальна програма складає тренінговий курс, де молоді люди отримують протягом 3-х днів початкові навички та знання щодо:

- основ громадської діяльності;
- лідерських компетенцій;
- тайм-менеджменту;
- командобудування;
- основ волонтерської роботи;
- особистісного розвитку.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Базове навчання програми (комунікації, ефективному діалогу, відповідальності, роботи в команді, стресостійкості та ін.)

2

Навчання основ проєктного дизайну, фандрейзингу. Об'єднання у проєктні групи. Написання проєктів.

3

Навчання з публічного виступу презентації та основ захисту проєктів

4

Публічний захист проєктів перед комісією з представників органів місцевої влади, бізнесу та громадськості, визначення кращих проєктів та отримання фінансування.

5

Реалізація проєктів переможців під час захисту проєктів

6

«Випускний» програми (презентація проєктів)

7

Об'єднання усіх проєктних груп в «Асоціацію випускників програми Місія. Лідер»

8

Навчальний візит Асоціації по місцях успішних практик молодіжної роботи і волонтерства

9

Форум (обласного, всеукраїнського рівня) організований Асоціацією з лідерства та підбиття підсумків реалізації програми «Місія. Лідер»

Автори

Молодіжний центр Волині

Дем'ян Петрик

demianpetrik@gmail.com

Партнери

Департамент сім'ї, молоді та спорту

Впровадження інструменту



Рівень

Місцевий



Час

3 роки



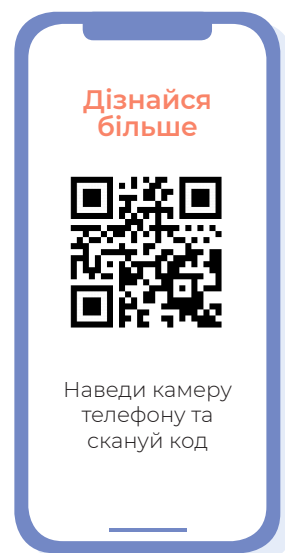
Місце

Дніпропетровська
область,
м. Кам'янське

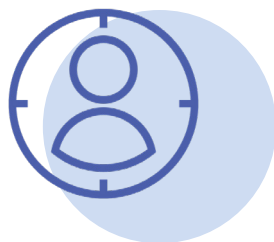


Принципи застосування

Молодіжна участь



850 молодих людей
залучено



Цільова група

- молодіжні лідери,
- вразлива молодь,
- молодь з інвалідністю,
- безробітня молодь,
- молодь ВПО

Бенефіціари

Молодь, школярі, діти ВПО/АТО, інклюзивні організації, місцеве населення, покоління 30+

Залучені ресурси

- людські
- фінансові

Ключові результати

Відкриття першого і єдиного комунального культурно-творчого центру.
Молодь пропонує заходи, в яких хоче брати участь, та стає організатором цих заходів.
Навчальні результати (4 місяці): майже 180 школярів пройшли курс з надання першої домедичної допомоги, 20 молодих лідерів пройшли програму «молодіжний працівник», 50 студентів та школярів беруть участь у мовних курсах, 80 людей з інвалідністю взяли участь у заходах, майже 400 школярів взяли участь у навчальних іграх та пройшли курс з профілактики ВІЛ/СНІД та майже 200 дітей брали участь у грантових проєктах із соціально-психологічної адаптації.



Мета впровадження

Створення культурно-молодіжного центру міста, в якому різноманітні цільові аудиторії знайдуть свою самореалізацію та творче натхнення.



Опис інструменту

У місті не було жодного творчого безкоштовного простору для самореалізації не тільки молоді, а й усіх творчо-спрямованих мешканців міста. Коли на баланс комунального закладу «Кіноконцертний зал «МИР» віддали приміщення кінотеатру ім. Т. Г. Шевченка (що був у приватному володінні, та не було капітального ремонту майже 54 роки), з'явилися приміщення для створення культурно-молодіжного центру міста. Зараз у приміщенні кінотеатру повноцінно працюють дві кімнати у форматі хабу. На базі хабу проводяться курси, тренінги, семінари, консультації з написання грантових проєктів та бюджету участі міста, зустрічі із залученням розвиваючих та навчальних ігор з пропагандою здорового способу життя тощо.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Базове навчання програми (комунікації, ефективному діалогу, відповідальності, роботи в команді, стресостійкості та ін.)

2

Навчання основ проєктного дизайну, фандрейзінгу. Об'єднання в проєктні групи. Написання проєктів.

3

Навчання з публічного виступу презентації та основ захисту проєктів

4

Публічний захист проєктів перед комісією з представників органів місцевої влади, бізнесу та громадськості, визначення кращих проєктів та отримання фінансування.

5

Реалізація проєктів переможців під час захисту проєктів

6

«Випускний» програми (презентація проєктів)

Автори

Молодіжний центр Волині

Дем'ян Петрик

demianpetrik@gmail.com

Партнери

Департамент сім'ї, молоді та спорту

06 (Не) дрібниці у стосунках

Впровадження інструменту



Рівень
Місцевий



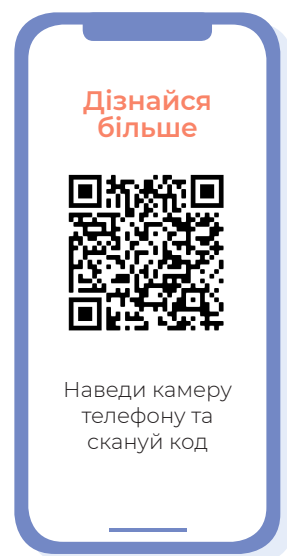
Час
3 тижні



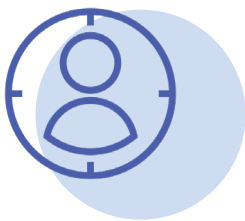
Місце
Київ, Львів



**Принципи
застосування**
Гендерна рівність,
Молодіжна участь



70 молодих людей
залучено



Цільова група

Молодь з міст, молодь
із малих населених
пунктів

Бенефіціари

Молодь України віком 16-23

Залучені ресурси

- Людські
- інформаційні
- матеріально-технічні

Ключові результати

90% опитаних учасників заходів
відзначили для себе подію як корисну.



Мета впровадження

Запобігання гендерно-зумовленому та домашньому насильству.



Опис інструменту

“(Не) дрібниці у стосунках” - це формат заходу для цільової аудиторії, хлопців та дівчат віком 16 - 23 роки. Це розмова із молоддю про здорові та деструктивні стосунки у неформальній атмосфері, де учасники та учасниці відкрито ставлять запитання та почуваються комфортно.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Вибір міста та локації

2

Підбір та погодження зі спікерами і гостями

3

Набір учасників для заходу

4

Проведення заходу

5

Опитування щодо враження учасників

6

Аналіз заходу

Автори

Представництво Фонду ООН у галузі народонаселення в Україні

kovalevych@unfpa.org

https://ukraine.unfpa.org/uk/No_trivia_Lviv



07 Наукові пiкніки

Впровадження інструменту



Рівень
Місцевий



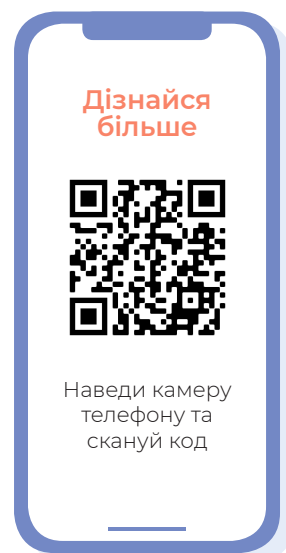
Час
4 місяці



Місце
м. Тернопіль



**Принципи
застосування**
Молодіжна
участь



350 молодих людей
залучено



Цільова група

Молодіжні лідери, вразлива молодь, молодь з інвалідністю, безробітна молодь з міст, молодь із малих населених пунктів, молодь з ОТГ, молодь ВПО

Бенефіціари

10000 представників громади

Залучені ресурси

- **Матеріальні** (оренда шатра для команд, столів та стільців, звукового обладнання, закупівля реактивів, друк поліграфії, реклама заходу);
- **Людські** (координатор, волонтери).
-

Ключові результати

42 команди, 500 експериментів для 10000 учасників.





Мета впровадження

Популяризація природничих наук серед молоді, зокрема: математики, фізики, хімії, біології, астрономії та інших наук.

Створення умов для творчого розвитку особистості та інтелектуального самовдосконалення молоді.

Поширення нових підходів в освіті шляхом підвищення уваги до практичних занять.



Опис інструменту

Наукові Пікніки - це інтерактивні експерименти для всіх зацікавлених у бажанні підвищувати свій освітній та науковий рівень. У наметах, скверах чи інших публічних територіях поєднуються наука із забавою. Експериментатори - це молоді та юні спеціалісти, науковці, ентузіасти, які діляться своїми знаннями з публікою, розказують про складні речі просто, показують їх. Окрім технологічно складних, частина експериментів базується на зовсім буденних предметах: м'ячі, клей, фарби, повітряні кульки чи навіть соломки для напоїв. Таким чином, кожен може з легкістю повторити експеримент вдома.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Створення робочої групи з числа експертів та координаторів. Анонсування конкурсу на прийом заявок "Науковий пікнік".

2

Залучення команд учасників. Розпочати промо-рекламу, заручитись підтримкою ЗМІ та партнерів, проведення прес-конференцій.

3

Інформування відвідувачів (друк афіш та брошур, запис відеороликів). Збір заявок, визначення учасників, оголошення результатів, запрошення учасників.

4

Закупівля матеріалів та підготовка, друк методичних рекомендацій і брошур.

5

Проведення Наукового пікніка з науковими шоу, марафоном експериментів, врученням призів, дипломів. Проведення анкетування.

6

Підсумкова прес-конференція. Зустріч-семінар волонтерів, організаторів та учасників. Подяки та звіт партнерам.

Автори

ГО "Центр Науки Тернополя"

Христина Білінська

bilinska_hrystja@ukr.net

Партнери



Міністерство
молоді та спорту
України

А також:

Профільні управління Обласної державної адміністрації та міської ради, Громадські організації, бізнес.

08 Створення молодіжного центру

Впровадження інструменту



Рівень

Місцевий, обласний,
національний



Принципи застосування

Молодіжна участь
Інклюзія/включеність

Цільова група

Місцева молодь

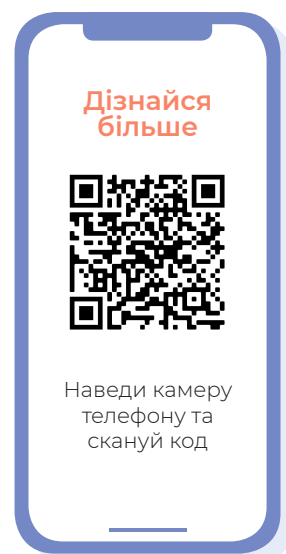
Залучені ресурси

- людські
- матеріально-технічні
- фінансові
- інформаційні
- технологічні



Опис інструменту

Молодіжний центр – установа, робота якої спрямована на створення належних умов для розвитку молоді, надання широкого спектру послуг молодим людям, забезпечення їх змістовного та якісного дозвілля.



Алгоритм впровадження

Дослідження:

1

Утворіть ініціативну групу

2

Дослідіть, хто працює з молоддю у Вашому регіоні

3

Проведіть дослідження серед молоді на предмет потреби в центрі і його завдань і роботи.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Планування:

1

Виберіть форму власності центру

2

Визначте програми та напрями роботи

3

Визначте мету, візію та стратегію роботи

Діяльність центру:

1

Обладняйте центр технікою разом із молоддю та запросіть до дизайну

2

Консультуйтеся із молоддю щодо годин роботи закладу та форматів

3

Проведіть відкриття центру для широкого кола вашої цільової аудиторії

Моніторинг:

1

Моніторте роботу центру на предмет відвідуваності та виконання поставлених завдань

2

Публічно звітуйте про результати

3

Отримуйте зворотній зв'язок від молоді або чи справді ми ефективні?

09 Створення молодіжного інформаційного центру

Впровадження інструменту



Рівень

Місцевий, обласний,
національний



Принципи застосування

Молодіжна участь
Інклюзія/включеність

Цільова група

Місцева молодь

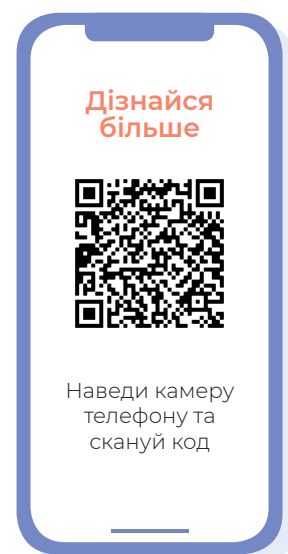
Залучені ресурси

- людські
- матеріально-технічні
- фінансові
- інформаційні
- технологічні



Опис інструменту

Молодіжний інформаційний центр – майданчик, де молода людина може знайти необхідну інформацію стосовно формальної та неформальної освіти, працевлаштування, подорожей, здорового способу життя тощо.



Алгоритм впровадження



ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК



01

Волонтерські табори (БУР)

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Національний



Час

9 місяців



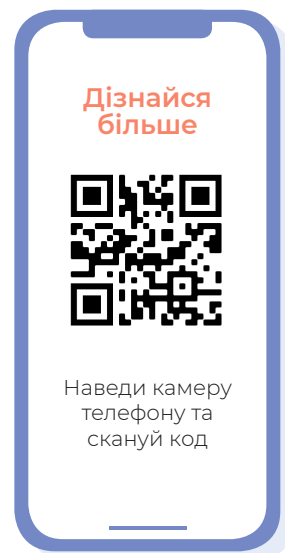
Місце

Різні області
України

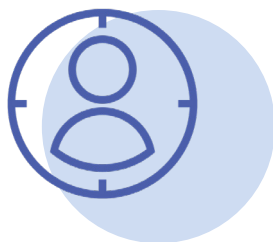


Принципи застосування

Молодіжна участь



2072 молодих людей
залучено



Цільова група

- молодіжні лідери,
- молодь з міст,
- молодь із малих населених пунктів,
- молодь з ОТГ,
- молодь ВПО

Бенефіціари

Громади і молодь громади.
180 відремонтованих
помешкань, 46 намальованих
муралів, 46 споруджених
громадських просторів,
12 молодіжних платформ.

Залучені ресурси

- **Людські** - команда, яка працює в офісі, польова робота
- **Матеріально-технічні** - технічні/будівельні матеріали
- **Фінансові** - проживання/харчування, транспортні витрати, будівельні матеріали, зарплати, паливо, смм, сувенірна продукція
- **Інформаційні** - реклама, фейсбук, інстаграм, телеграм, ютуб, ефіри на радіо та телебаченні

Ключові результати

180 відремонтованих
помешкань,
46 намальованих муралів, 46
споруджених громадських
просторів,
12 молодіжних платформ.



Мета впровадження

Підсилення лідерів, які впливають на свої спільноти.



Опис інструменту

Організація волонтерських відбудовчих таборів, що у спільній праці об'єднують молодь зі всієї України, таким чином формуючи міцну спільноту волонтерів.

Табори тривають 1 тиждень у період з травня-жовтня (орієнтовно). У першій половині дня волонтери працюють на об'єктах, друга половина дня присвячена розвитку - слухаємо цікаві лекції, відвідуємо визначні місця тощо.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Запуск оголошення міст/сіл (в яких готові прийняти БУР).

2

БУРтур - знайомство з громадами. Відбір міст/сіл для БУРу. Співпраця з містами - пошук фінансування, організаційні питання, пошук об'єктів.

3

Підготовка табору - пошук волонтерів (запуск анкети), формування культурно-освітньої програми табору.

4

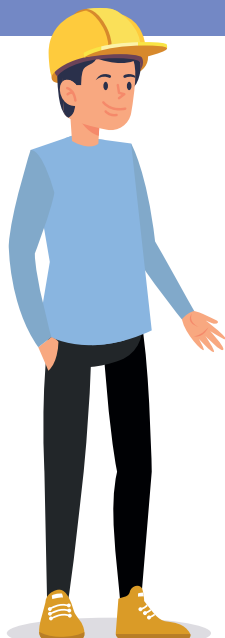
Створення ФБ події табору. Комунікація з волонтерами. Моніторинг роботи місцевої команди - перевірка готовності до табору.

5

Проведення табору (1 тиждень).

6

Комунікація з волонтерами - долучення їх до програм БУРу (БУРлаб - школа проектного менеджменту).



Автори

Будуємо Україну Разом

bur.lef.project@gmail.com

Партнери



02 Бюджет участі

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень
Місцевий



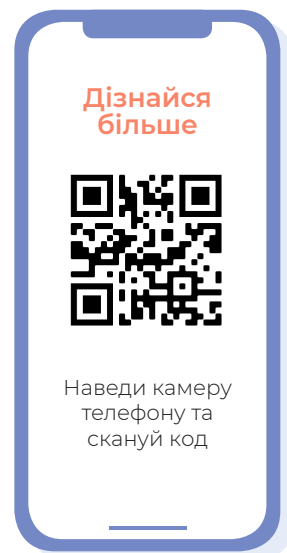
Час
6 місяців



Місце
Великогаївська
ОТГ



**Принципи
застосування**
Молодіжна участь



2000 молодих людей
залучено



Цільова група

- молодіжні лідери,
- молодь з ОТГ

Бенефіціари

ОТГ

Залучені ресурси

Матеріальні - кошти місцевого бюджету

Ключові результати

Жителі громади зрозуміли, що кожен житель, якщо має ідею, то може отримати кошти ОМС на її реалізацію.





Мета впровадження

Залучення жителів до розпорядження коштами місцевого бюджету через написання проєкту на бюджет участі для реалізації власної ідеї.



Опис інструменту

Бюджет участі (громадський бюджет) - механізм взаємодії органів місцевого самоврядування з громадськістю, спрямований на залучення громадян до участі в бюджетному процесі, зокрема шляхом прямої демократії, через визначення пріоритетів бюджетних витрат чи подання проєктів, об'єднання в проєктні команди, голосування за такі проєкти, здійснення контролю за їхньою реалізацією.

ЗСЖ

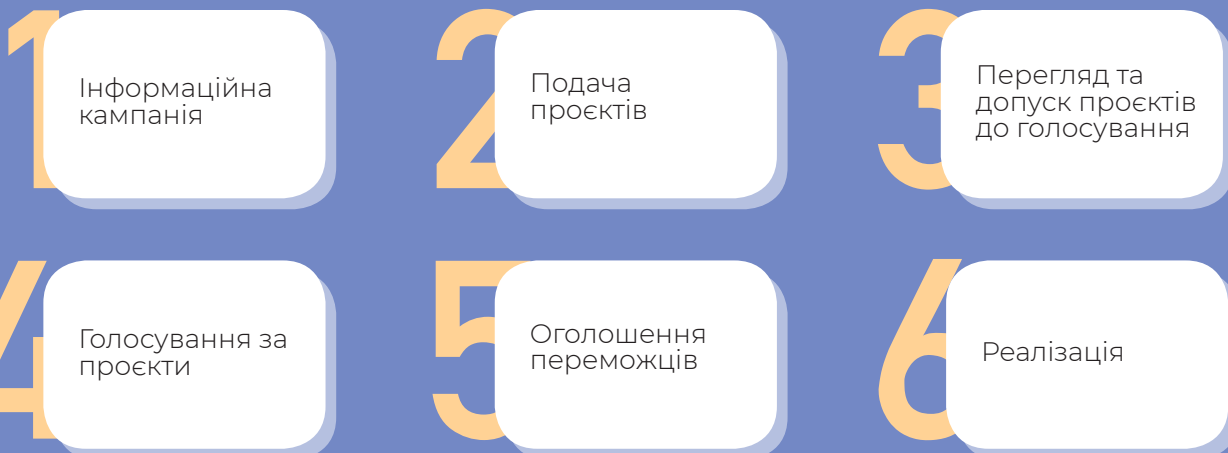
НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження



Автори

Великогаївська ОТГ

Кравчинюк Галина

04394875@mail.gov.ua.

<https://velykogaivska-gromada.gov.ua/>

Партнери



А також:

ОМС

03

Вулична соціальна робота

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТАГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІКУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Місцевий



Час

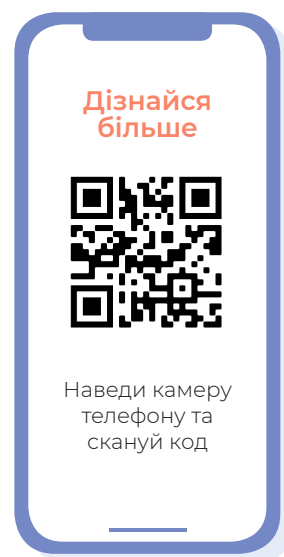
Систематична
робота

Місце

Міста Тернопіль,
Львів

Принципи застосування

Молодіжна участь

5 молодих людей
залучено

Цільова група

Вразлива молодь

Бенефіціари

150, підлітки 14 - 16 років

Залучені ресурси

Людські (вуличний соціальний
працівник)

Ключові результати

Впровадження проєктів
для громади із активним
залученням місцевих підлітків,
які не є членами будь-яких
громадських об'єднань.



Мета впровадження

Підсилення внутрішніх ресурсів дітей та молоді. Підвищення участі дітей та молоді в житті громади.



Опис інструменту

Вулична соціальна робота - це метод соціальної роботи, що спрямований на бенефіціарів у їхньому середовищі та має на меті вирішити деякі проблеми, подолати труднощі та допомогти отримати доступ до відповідних соціальних послуг, а також сприяти формуванню активної позиції бенефіціарів у громаді.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Визначення місцевості, дослідження середовища

2

Налагодження контакту із групою вуличних підлітків

3

Зміцнення та налагодження довірливих стосунків із членами групи

4

Спільне дослідження середовища

5

Обговорення можливих шляхів покращення середовища перебування, та написання проєкту

6

Реалізація проєкту, підбиття підсумків.

Автори

Міжнародний благодійний фонд Карітас України

Пухняк Ірина

ipukhniak@caritas.ua

Партнери

Місцева громада та зацікавлені особи чи установи



04 Жива бібліотека

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Міжнародний



Час

1 місяць



Місце

м.Харків

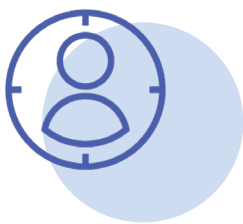


Принципи застосування

Інклюзія/
включеність,
Гендерна рівність,
Молодіжна участь



100 молодих людей
залучено



Цільова група

Молодь віком
18-35 років

Бенефіціари

Молодь від 16-35; представники меншин та різних соціальних груп; громадські організації, що працюють з різними соціальними групами населення; школи та бібліотеки.

Залучені ресурси

- **Людські:** команда з 8 волонтерів;
- **Фінансові:** кава-пауза, поліграфічні матеріали;
- **Матеріально-технічне забезпечення:** приміщення, стільці, каремати, мікрофон та колонки;
- **Інформаційні:** інфопідтримка молодіжних ресурсів у соцмережах.

Ключові результати

100 «читачів» (учасників), які розширили власний кругозір щодо людей з різних соціальних груп, меншин, національностей, підвищили власні навички комунікації, рівень толерантності та критичного мислення.



Мета впровадження

Створити позитивний та безпечний простір для розмов, що можуть подолати стереотипи та упередження завдяки діалогу.



Опис інструменту

“Жива бібліотека” - це рефреймінговий проєкт, покликаний поставити під сумнів стереотипи щодо різних ідентичностей і протидіяти дискримінації в суспільстві шляхом проведення відкритих зустрічей з «живими книгами», людьми, які мають унікальний життєвий досвід. На Живій Бібліотеці “живими книгами” виступають люди, а “читання” - це спілкування.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Планування заходу та робота (проведення тренінгів) з «живими книгами» та волонтерами

2

PR та просування заходу: пошук інфо-партнерів, розробка афіші, створення анонсів «живих книг», створення та наповнення тематичним контентом зустрічей в соціальних мережах (Facebook та Instagram)

3

Підготовка до заходу: роздруківка постерів, читацьких квитків, анкет зворотного зв'язку, табличок з написами назв «живих книг» та іншої поліграфічної продукції.

4

Проведення заходу, розвиток ком'юніті «живих книг».

Автори

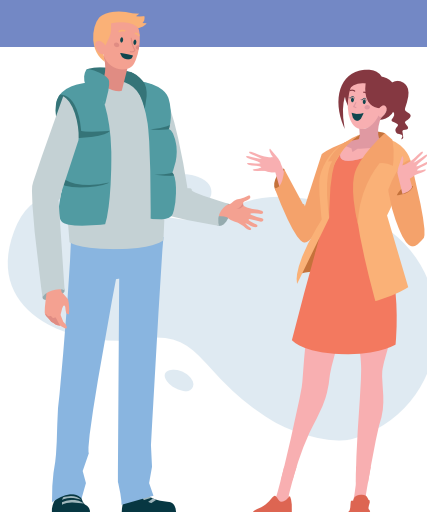
ГО Жива Бібліотека

nikitina.galyana@gmail.com

Партнери



<https://humanlibrary.org/>



05

Молодіжна інклюзивна рада

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТАГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІКУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Місцевий



Час

1 місяць

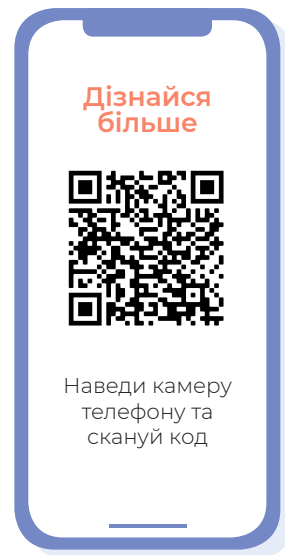


Місце

м. Дніпро



Принципи застосування

Інклюзія/
включеність,
гендерна рівність
молодіжна участь150 молодих людей
залучено

Цільова група

Молодіжні лідери,
вразлива молодь,
молодь з
інвалідністю,
молодь ВПО

Бенефіціари

Команда МІР наразі складається
з 9 учасників 14-19 років, у заходах
взяли участь понад 150 учасників.

Залучені ресурси

- **Матеріально:** приміщення та обладнання Інклюзивного молодіжного центру «Даруємо радість», подарункові сертифікати для переможців заходів.
- **Людські:** куратор проєкту від Інклюзивного молодіжного центру, волонтери, викладачі-волонтери.

Ключові результати

Команда МІР наразі складається з 9 учасників 14-19 років. Підготовлено та проведено 4 великих заходи та 3 візити до інтернатних закладів за проєктом «Подаруй посмішку», в яких взяли участь понад 150 учасників та 9 членів МІР. До діяльності залучено 5 волонтерів, які підтримували та допомагали МІР у проведенні заходів.



Мета впровадження

Надати можливість підліткам та молоді з інклюзивних груп (з малозабезпечених та кризових родин, з інвалідністю, внутрішньо-переміщені особи тощо) знання, навички та можливість організовувати заходи в школах та громадських організаціях міста.



Опис інструменту

Створення Молодіжної інклюзивної ради (MIP) – бажання підлітків інклюзивних груп. MIP є майданчиком для лідерства та соціальної інтеграції такої молоді, поширення інклюзії в суспільстві. Команда постійно проходить неформальне навчання (проектний менеджмент, лідерство, основи волонтерства) для підвищення власних компетенцій.

Головний девіз MIP «Незвичайність – це не обмеження, а вихід за рамки». Бажання команди MIPу – стати лідерами, знайти своє місце в суспільстві і змінювати його. Команда планує робити заходи та проекти для молодих людей міста Дніпро, незалежно від їхнього соціального статусу, стану здоров'я або контексту життя. Пріоритетом є волонтерство – це небайдужість до суспільних проблем, що об'єднує для спільних дій, незважаючи на власні особливості.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Набір кандидатів на пост голови.

2

Набір у команду ради та формування основних напрямів роботи (волонтерський, соціальний, спортивний, культурно-масовий).

3

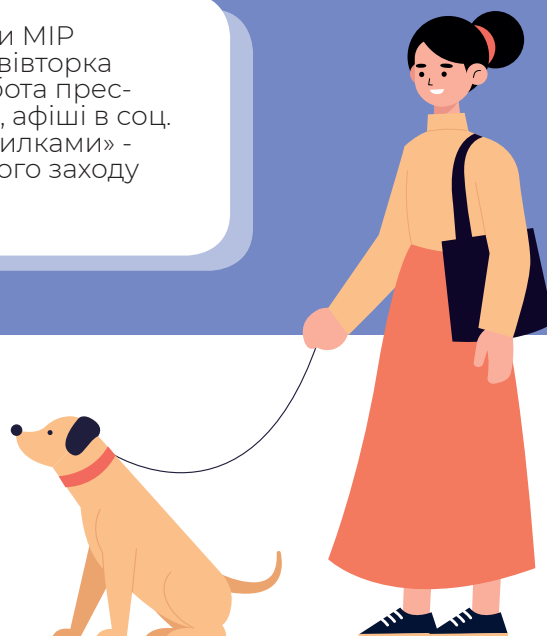
Регулярні збори команди MIP проводяться щодругого вівторка місяця, налагоджена робота прес-служби – публікації, фото, афіші в соц. мережі, «робота над помилками» - після кожного проведеного заходу розбір та аналіз події.

Автори

Благодійна організація "Благодійний фонд "Даруємо радість"

Варданян Ілона Арутюнівна

ilonavardanian55@gmail.com



Молодіжний Банк Ініціатив

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТАГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІКУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень
Місцевий



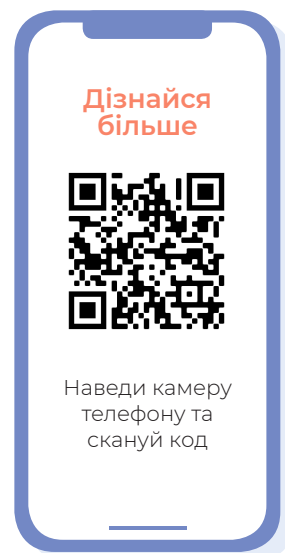
Час
2 роки



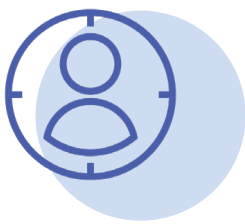
Місце
м. Стрий
(Львівська обл.)



**Принципи
застосування**
Молодіжна участь



300 молодих людей
залучено



Цільова група

Молодіжні лідери,
молодь з міст, молодь
із малих населених
пунктів.

Бенефіціари

Молодь Стрийщини -
500 осіб.

Залучені ресурси

Людські: 10 волонтерів

Ключові результати

- Залучення понад 300 школярів 8-10 класів Стрийщини до Молодіжних фестивалів;
- Реалізували понад 50 ідей для здійснення проєктів в екологічній, соціальній, розважальній та спортивних сферах;
- Пройшли навчання з написання проєктів та здійснили понад 20 проєктів із залученням майже 250 молодих людей.



Мета впровадження

Запобігання гендерно-зумовленому та домашньому насильству.



Опис інструменту

Молодіжний банк ініціатив це:

- **Фінансовий ресурс, що** формується з надходжень з громади у вигляді пожертв мешканців, спонсорських внесків місцевого бізнесу, спеціалізованих коштів місцевого бюджету, прибутків від соціального підприємства тощо.
- **Навчальна програма** для молоді, що здійснюється молодіжними працівниками та громадськими організаціями.
- **Грантова програма у громаді** - молоді люди збирають гроші в громаді і спрямовують накопичені в банку кошти назад у громаду через конкурс грантів для молоді у громаді.
- **Програма залучення молоді в громаді та громади в цілому.**

Молодь керує молодіжним банком! Саме молоді люди вирішують! Представники організацій та молодіжні працівники є своєрідною “наглядовою радою”, що гарантує відповідність “золотим правилам” МБІ, дотриманню законів України.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Визначитись із позиціонуванням своєї організації в громаді і з основною цільовою аудиторією МБІ (рекомендація – молоді люди у віці 14-25 років)

2

Сформувати комітет молодіжного банку (10-15 молодих людей). Проводити навчання представників комітету молодіжного банку ініціатив.

3

Створити фандрайзингову стратегію для молодіжного банку ініціатив.

4

Створити процедури для проведення грантового конкурсу в громаді. Провести дослідження потреб громади та визначити пріоритети грантового конкурсу в громаді.

5

Розробити комунікативну стратегію для молодіжного банку ініціатив з метою залучення громади.

6

Проводити грантові конкурси у громаді.

Автори

Благодійний фонд “Фонд громад “Рідня”
Святослав Сурма
coor.ridnya@gmail.com

Партнери

Органи влади, громадські організації, освітні заклади

07

«Державотворець»

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Національний
та регіональний



Час

10 днів.
Випускники
програми беруть
участь у додаткових
активностях
протягом року



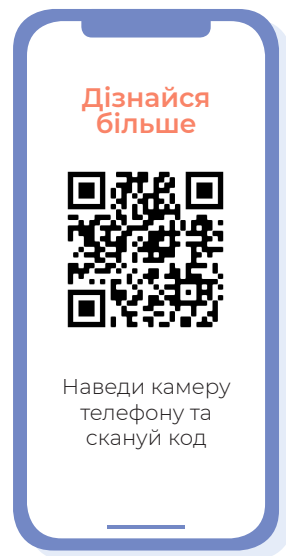
Місце

Національний етап -
м. Київ;
Регіональний етап -
регіони України.

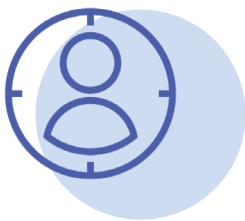


Принципи застосування

Інклюзія/включеність
Гендерна рівність
Молодіжна участь



550 молодих людей
залучено



Цільова група

Молодь (віком від 18 до
25 років)

Бенефіціари

Молодь віком від 18 до 25
років

Залучені ресурси

Людські,
матеріально-технічні,
інформаційні.

Ключові результати

- 550 випускників
- 35% випускників програми продовжили стажування/працевлаштувались на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування;
- випускниками програми втілено понад 100 проєктів та заходів



Мета впровадження

Створення системи особистісного та професійного розвитку молоді в Україні, розвиток відповідального лідерства та підвищення рівня громадянської активності молоді.



Опис інструменту

Програма відбувається за трьома основними складовими: освітньою (семінари, тренінги, лекції), формаційною (усвідомлення: рефлексії) та практичною (навчальні візити, День управління), що включають ознайомчі візити до органів державної влади, міжнародних організацій, засобів масової інформації, приватних та громадських компаній, зустрічі з топ-керівниками, експертами у сфері публічної влади, медіа-секторі та бізнесу. Завдяки програмі молодь має змогу поспілкуватися з провідними політиками, експертами у сфері бізнесу, ЗМІ та громадського сектору.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Підготовка до національного етапу програми.

2

Національний етап програми (складається з десятиденної програми, що розпочинається форумом для активної молоді «Державотворець в дії»).

3

Відбір регіональних команд для навчання щодо проведення регіонального етапу програми у своєму регіоні.

4

Навчання регіональних команд, що проводитимуть програму в регіонах (учасниками регіональної команди можуть бути випускники національного етапу та залучена молодь)

5

Підготовка регіонального етапу з відібраними командами (щотижневі відеочати з кожною з команд, де обговорюються ключові завдання на тиждень та вимоги до реалізації програми; організатори програми виступають менторами цих команд)

6

Реалізація регіонального етапу програми.

Великий державотворчий форум (з'їзд усіх випускників для побудови цілей на наступний рік) та завершення з'їзду Днем державотворчого руху.

Автори

Міністерство молоді та спорту України
email: regiomol@ukr.net
тел.: (044) 284 30 26
<https://mkms.gov.ua/>

ГО «Українська академія лідерства»,
email: comms@ual.org.ua
тел.: +380 (67) 644 37 28
<https://ual.ua/>

Партнери

Секретаріат Кабінету Міністрів України, проєкт USAID «Підтримка організацій-лідерів у протидії корупції в Україні «Взаємодія» (SACCI), Дитячий фонд ООН (ЮНІСЕФ) в Україні



ДЛЯ КОЖНОЇ ДИТИНИ



УКРАЇНСЬКА
АКАДЕМІЯ ЛІДЕРСТВА



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

Ukraine
NOW

08

Створення молодіжної ради

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Місцевий, обласний



Принципи застосування

Молодіжна участь
Інклюзія/включеність

Цільова група

місцева молодь

Залучені ресурси

- людські
- матеріально-технічні
- інформаційні
- технологічні
- фінансові



Опис інструменту

Молодіжна рада - це інструмент молодіжного "голосу", який дає можливість почути молодих людей. Це консультативно-дорадчий орган, який утворюється при органах місцевого самоврядування із представників молоді для консультування, розробки та реалізації молодіжної політики на місцях.

Дізнайся
більше



Наведи камеру
телефону та
скануй код

Алгоритм впровадження

Підготовчий етап:

1

Обговорити із усіма залученими сторонами питання створення молодіжної ради

2

Затвердити рішення через сесію місцевої (міська/ селищна/ сільська) ради

3

Розпочати рекламну кампанію молодіжної ради

Установчі збори:

4

Провести установчі збори молодіжної ради

5

Провести навчання для молодіжної ради

Моніторинг та звітність ради:

6

Провести друге засідання ради

7

Прозвітувати

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК



01 #Професії БезОбмежень

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



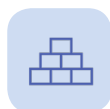
Рівень
Місцевий



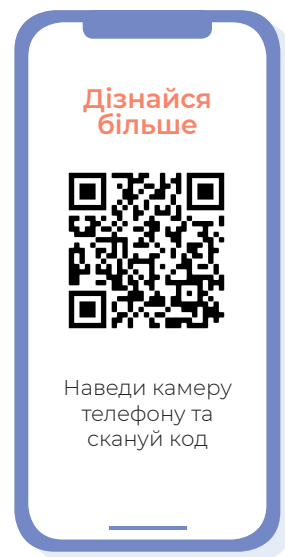
Час
2 місяці



Місце
м. Київ



Принципи застосування
Гендерна рівність



20 молодих людей
залучено



Цільова група

Учні та учениці
третього класу

Бенефіціари

20 учнів класу

Залучені ресурси

- **Людські:** сценаристка, відеооператори; команда жінок, які представляють нетипові жіночі професії: аеророзвідниця, рятувальниця, анестезіологиня-реаніматологиня та вірусологиня; команда експертів і експерток, які керували експериментом;
- **Матеріально-технічні:** виготовлення відео-ролику.

Ключові результати

Після експерименту було змонтовано ролик і поширено через соціальні мережі. Цей ролик став відправною точкою для проведення подібних експериментів в інших українських школах. Участь в аналогічному експерименті взяли учні та учениці 25 навчальних закладів з 10 регіонів України. Як результат, було зібрано 912 малюнків (320 від хлопчиків та 592 від дівчаток). На 86,7% малюнках – були зображені чоловіки різних професій, і тільки на 13,3% – жінки. Лише троє школярів зобразили аеророзвідницю жінку на своїх малюнках.



Мета впровадження

Побудувати суспільство, де відсутні стереотипи про професії і хто до них може належати, як от існує думка про те, що є типові “жіночі” чи “чоловічі” професії.



Опис інструменту

Соціальний експеримент #ПрофесіїБезОбмежень: учням третього класу дали завдання намалювати представників чотирьох професій: вірусолога, аеророзвідника, реаніматолога та рятувальника. Усі 20 дітей зобразили чоловіків-представників названих професій. Експеримент показав, що навіть у молодшій школі діти вже мають упередження щодо можливості жінок і чоловіків працювати в різних професіях, які стереотипно відносяться до “чоловічих” чи “жіночих”. Після цього дітей познайомили з людьми, які працюють у цих сферах: аеророзвідницею Марією Берлінською, рятувальницею Анною Погорецькою, анестезіологом-реаніматологинею Галиною Заровною та вірусологинею Надією Жолобак.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Розробити чи адаптувати сценарій для проведення уроку зі змін стереотипів у професіях.

2

Знайти 3-4 жінки, які обіймають посади, що сприймаються типово “чоловічими”, переважно технічні спеціальності.

3

Домовитися зі школою і вчителем чи вчителькою, де відбуватиметься експеримент.

4

Провести експеримент і забезпечити його комунікацію, наприклад, запросити фотографа чи відеооператора, зробити пост на фейсбуці та/чи інстаграмі, написати прес-реліз, розказати колегам та друзям.

Автори

Фонд ООН у галузі народонаселення, UNFPA Ukraine

Наталія Кошовська, програмна радниця з питань гендерної рівності UNFPA

koshovska@unfpa.org

Партнери



02 ІТ-освіта в сільських місцевостях

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Національний



Час

2 роки



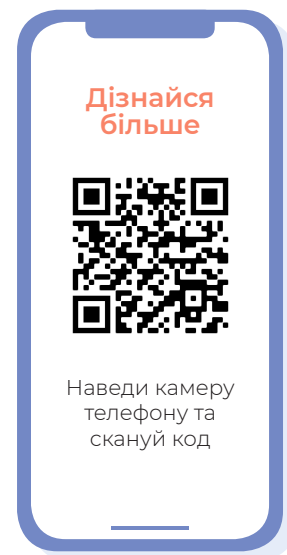
Місце

Полтавська, Харківська,
Вінницька, Хмельницька,
Тернопільська,
Житомирська області,
33 локації



Принципи застосування

Молодіжна
участь



750 молодих людей
залучено



Цільова група

Молодь із малих
населених пунктів,
молодь з ОТГ

Бенефіціари

Молодь, яка мешкає в сільських
територіях – 750 осіб; 33 населених
пункти 6 областей України

Залучені ресурси

- **Людські:** проектна команда, ментори, викладачі програми на локаціях, партнери, учасники проєкту;
- **Матеріально-технічні:** приміщення сільських рад і шкіл, комп'ютерна техніка, програмне забезпечення техніки, меблі.
- **Фінансові:** інвестиції «Астарті» понад 2 млн грн
- **Технологічні:** сервіс Help Desk, підтримка технічного забезпечення.

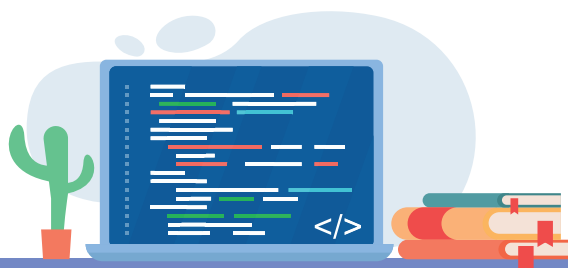
Ключові результати

- 750 школярів успішно закінчили курси;
- 47 вчителів пройшли спеціалізоване навчання за використання курсів світового рівня (Harvard, MIT, Stanford);
- за 2 роки було проведено понад 679 занять;
- був проведений SCRATCH хакатон, результатом якого є 16 розроблених додатків та програм;
- за результатами опитування: 97% учасників відзначають ефективність отриманих навичок, 98,5% порадять знайомим та друзям відвідати цей курс, а 93% молоді мають бажання пов'язати свою професію з ІТ-технологіями.



Мета впровадження

Надати молоді можливість опанувати інформаційні технології та розширити базові знання з програмування, а також створити спеціалізований ІТ простір на сільських територіях.



Опис інструменту

Навчальна програма курсу базується на вивченні візуального програмування в Scratch, що розроблений в Массачусетському технологічному інституті, та проходженні базового курсу робототехніки. При проходженні курсу молодь не лише вивчає суто програмування, а одразу застосовує теорію на практиці - пишуть програми для роботів mBot. Продовженням проєкту «ІТ-освіта в сільській місцевості» стали тематичні конкурси. АСТАРТА, BrainBasket Foundation і Miratech провели дводенний Scratch Хакатон, під час якого юні програмісти «Хакатони» на теми екології, вирощування рослин, здорового способу життя створили цікаві програми, мультфільми, ігри за допомогою програмування в Scratch. Такий комплексний підхід розвиває аналітичне мислення і перетворює комп'ютери із виключно дорогої іграшки на джерело безмежних можливостей для навчання і практичного застосування отриманих знань.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Комунікація з місцевими громадами для аналізу потреби у ІТ-освіті на місцях. Закупівля обладнання, налагодження інтернету.

2

Створення спеціалізованого ІТ-простору в сільських місцевостях; розробка програми навчання для вчителів за використання курсів світового рівня.

3

Навчання вчителів на спеціальних курсах ІТ-освіти у форматі змішаного навчання (онлайн + живі зустрічі з досвідченим ментором); атестація.

4

Оголошення набору учасників в групи по 2 напрямках «Робототехніка» та «Scratch програмування».

5

Проведення занять з групами та атестація учасників курсів.

6

Участь молоді на дводенному Scratch Хакатоні; Презентація розроблених програмних продуктів в SCRATCH.

Автори

Агропромхолдинг Астарта-Київ

Марачканець Л.В.

marachkanetslv@gmail.com

Партнери



BRAINBASKET
FOUNDATION

03 Skills Lab: успішна кар'єра та власна справа

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Національний



Час

2 місяці



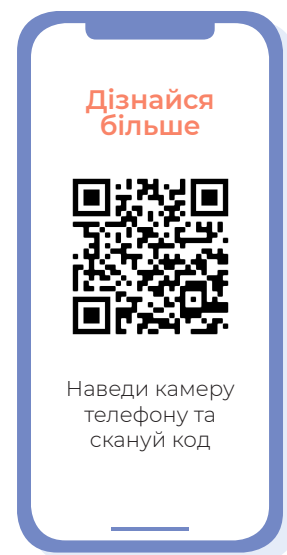
Місце

Маріуполь, Львів,
Херсон, Кременчук,
Дніпро, Рівне,
Краматорськ,
Черкаси, Миколаїв,
Кривий Ріг



Принципи застосування

Інклюзія/
включеність,
гендерна рівність,
молодіжна участь



450 молодих людей
залучено



Цільова група

Вразлива молодь, молодь з
інвалідністю, безробітна молодь,
молодь з міст, молодь із малих
населених пунктів.

Бенефіціари

Молодь віком 18-35 років;
450 осіб, які бажають
покращити навички
працевлаштування або
створити власний бізнес.

Залучені ресурси

- **Людські:** команда
- **Фінансові:** організація тренінгу (приміщення, харчування, поліграфія, логістика, фото)

Ключові результати

450 учасників з 10 міст України





Мета впровадження

Розвиток і вдосконалення навичок, що необхідні молодим людям для побудови успішної кар'єри або початку власної справи.



Опис інструменту

Skills Lab має на меті розвиток і вдосконалення навичок, що необхідні молодим людям для побудови успішної кар'єри або початку власної справи. Навчання проходить у форматі майстер-класів soft skills та семінарів від компаній-роботодавців, експертів та місцевих підприємців. Skills Lab: **успішна кар'єра** – це майстер-класи soft skills, робота в групах над вирішенням кейсів, планування кар'єри та фінансова грамотність.

Skills Lab: власна справа – це майстер-класи з розвитку soft skills, розвиток підприємницьких компетенцій, розробка бізнес-плану та початок його реалізації. У якості фінальних робіт програми, учасники роблять презентацію свого резюме роботодавцям або свої бізнес-проекти для менторів та інвесторів.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

#SkillsLab

1

Домовленості з місцевими партнерами та вибір куратора

2

Проведення інформаційної кампанії та відбір учасників

3

Реалізація програми (відкриття, проведення тренінгів та завершення)

4

Моніторинг та зустрічі з випускниками

Автори

Центр "Розвиток корпоративної соціальної відповідальності" (CSR Ukraine)

Тарас Деркач

td@csr-ukraine.org

Партнери



Міністерство
молоді та спорту
України



А також:

Регіональні партнери: ОДА та МР відповідних регіонів, ДСЗ

04 Програма стажування в ГО

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Місцевий



Час

1,5 місяці



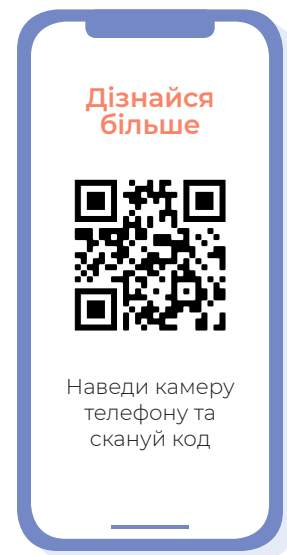
Місце

м. Житомир



Принципи застосування

Молодіжна участь



7 молодих людей залучено



Цільова група

Студентська молодь

Бенефіціари

Студентська молодь

Залучені ресурси

- **Людські:** координаторка Програми стажування, тренер з копірайтингу, учасниці стажування
- **Матеріально-технічні:** офіс ГО "Інститут Креативних Інновацій", техніка (ноутбук, проектор, принтер), роздаткові матеріали, фінансові (кава-брейки для зустрічей)
- **Інформаційні:** поширення інформації про стажування та результати у соціальних мережах

Ключові результати

Стажерки пройшли практичний курс «Як писати просто» від Європейського простору. Було проведено 3 зустрічі. Троє стажерок взяли участь у Фестивалі Активних Громадян у м. Луцьк програми «Активні Громадяни» Британської Ради (це перший захід в, якому вони взяли участь за межами м. Житомира). Стажерки беруть участь в організації Конгресу Рівних Можливостей (який планується на середину липня). Планують індивідуальні заходи з неформальної освіти та розробляють спільні соціальні проекти.



Мета впровадження

Розвиток і вдосконалення навичок, що необхідні молодим людям для побудови успішної кар'єри або початку власної справи.



Опис інструменту

Програма стажування - це можливість для студентської молоді розвинути свої навички та компетенції поза системою формальної освіти; навчитися писати, якісні тексти, організовувати заходи неформальної освіти та розробляти соціальні проекти. Також стажування дає можливість молоді познайомитися з роботою громадської організації, долучитися до волонтерської діяльності; отримати менторську підтримку при заповненні заявки на участь у різних програмах та в ході реалізації власних ідей.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНОСТІ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТИСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Написання орієнтовної програми стажування. Оголошення про набір на програму стажування. Відбір учасників.

2

Проведення організаційної зустрічі, визначення пріоритетів, планування зустрічей, визначення каналу комунікації. Створено чат в Instagram.

3

Індивідуальна робота (практичний курс «Як писати просто» від Європейського простору).

4

Проведення міні-тренінгів з копірайтингу та «Стереотип-утиск-дискримінація», «Планування соціальних проектів».

5

Написання та публікація антидискримінаційних матеріалів. Організація та проведення заходів неформальної освіти.

6

Розробка власних соціальних проектів Вручення сертифікатів стажеркам, які успішно завершили програму.

Автори

Громадська організація «Інститут Креативних Інновацій»

Вікторія Безсмертна

bezsmertna.zt@gmail.com

Партнери

Громадський Ресурс Полісся



01 Творчий підлітковий хаб “Халабуда”

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Місцевий



Час

1 місяць



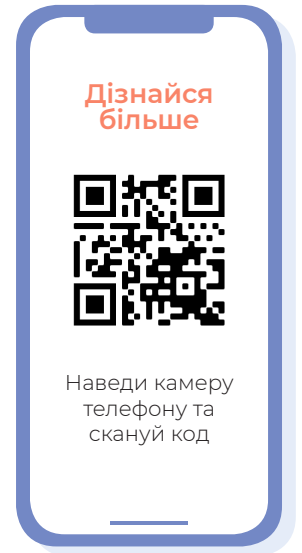
Місце

Харків та обл.



Принципи застосування

Інклюзія/
включеність,
гендерна рівність,
молодіжна участь



150 молодих людей залучено



Цільова група

Вразлива молодь,
молодь ВПО

Бенефіціари

150 молодих людей

Залучені ресурси

- **Людські:** викладачі, арт-терапевт, психолог, керівник проєкту, адміністратор.
- **Матеріально-технічні:** Оренда приміщення, фотокамера, ноутбук, комп'ютер, проєктор, екран; сценічне обладнання, обладнання для кава-перерв, арт-матеріали, вода, печиво та чай.

Ключові результати

За рік близько 150 підлітків взяли участь у заходах хабу, третина з них регулярно відвідує заходи та заняття. У заняттях беруть участь підлітки з особливостями розвитку. Підлітковий плейбек-театр “Дороги”, що працює в хабі, самостійно реалізували кілька соціальних проєктів, в тому числі проєкт “Голосом рухів”- інтерактивний виступ для однолітків з порушеннями слуху.



Мета впровадження

Соціалізація та творча реалізація підлітків.



Опис інструменту

Творчий простір, відкритий для всіх, сприяє соціалізації, спілкуванню, творчості та самореалізації підлітків. Регулярно проходять заняття з англійської мови, каніс-терапії, психології, арт-терапії, танцювально-рухової терапії, вокальної студії, сценічний рух, клуб української мови. Об'єднуючим напрямом хабу є плейбек-театр- соціальний театр імпровізації, в якому глядачі розказують свої історії, а актори на сцені їх грають. Завдяки заняттям у студії плейбек-театру підлітки розвивають емпатію, емоційний інтелект, стають впевнішими, краще розуміють себе та оточуючих. До відкритих вистав плейбек-театру долучається більше коло підлітків, які можуть на такому перформансі розказати свою історію, відчути себе почутим та прийнятим. Також проводяться групові заняття для батьків із психологом.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Організація простору

2

Залучення педагогів

3

Залучення підлітків через рекламу

4

Створення механізму оповіщення про заходи хабу

5

Ведення бази підлітків, проведення занять

6

Регулярні збори педагогів

Автори

ГО Харківський фонд психологічних досліджень

oohfpi@gmail.com

Партнери

Соціальна служба по роботі з молоддю "Довіра", телефон довіри "Нить Аріадни", обласна бібліотека для дітей та молоді

02 Фестиваль електронної музики «Purple face»

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА
ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА
ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА
УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ
МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ
РОЗВИТОК

Впровадження інструменту



Рівень

Місцевий



Час

2 місяці



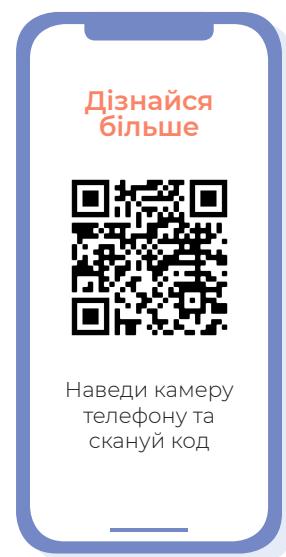
Місце

м. Мелітополь



Принципи застосування

Інклюзія/
включеність,
гендерна рівність,
молодіжна участь



2000 молодих людей залучено



Цільова група

Молодь з інвалідністю, молодь з міст, із малих населених пунктів, молодь ВПО

Бенефіціари

Мешканці міста від 16 до 25 років (середній вік відвідувачів фестивалю 24 роки) - 2000 осіб

Залучені ресурси

- **Людські:** волонтери, які допомагають організовувати захід;
- **Матеріально-технічні:** оренда сцени та апаратури;
- **Інформаційні:** підтримка місцевих ЗМІ, соц мережі.

Ключові результати

Започаткування нової фестивальної традиції в місті, розвиток електронної музики.





Мета впровадження

Підтримка сучасних видів музичного мистецтва, створення платформи для спілкування молоді, яка займається DJ-інгом, проведення сучасних молодіжних заходів, змістовне дозвілля молоді.



Автори

Молодіжний центр «People.ua» Управління молоді та спорту Мелітопольської міської ради Запорізької області

Волонтери: Гончаров Кирило Дмитрович, Майоров Віктор Олександрович, Варваров Андрій

Тетяна Несват – заступник начальника управління молоді та спорту Мелітопольської міської ради Запорізької області.



Опис інструменту

Молоді люди Мелітополя нерідко скаржилися, що у нашому місті немає масштабних молодіжних фестивалів і майданчиків для реалізації своїх ді-джейських здібностей. Тобто вони вимушені переїжджати в інші великі міста і за кордон, адже місця для реалізації та масового прослуховування музичних напрацювань просто було відсутнє.

Тому проєкт був створений для:

- популяризації електронної музики серед мешканців міста;
- надання талановитій молоді можливості реалізації творчого потенціалу в різних областях сучасного мистецтва з використанням просторових і організаційних ресурсів фестивалю;
- формування позитивного іміджу Мелітополя на всеукраїнській музичній арені;
- свідоме сприяння молодіжної культури;
- сприяти розвитку та реалізації таланту мелітопольських ді-джеїв, згуртування громади незалежно від віку та статусу.

ЗСЖ

НЕФОРМАЛЬНА ОСВІТА

ГРОМАДЯНСЬКА ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА УЧАСТЬ

ЗАЙНЯТІСТЬ МОЛОДІ

КУЛЬТУРНИЙ РОЗВИТОК

Алгоритм впровадження

1

Зустріч робочої групи і визначення переліку необхідної навчальної та довідкової літератури, що має стати основою.

2

Вивчення вдалих спільних кейсів кращих фестивалей світу та України. Розробка методики роботи.

3

Проведення рекламної кампанії. Домовленість з артистами, брендвойсом, хедлайнером. Домовленість з підприємцями щодо фудкортів.

4

Розробка дизайну сцени, замовлення звуку, сцени та детального сценарію активностей фестивалю, лайн апу ді-джеїв.

5

Розробка та створення своїми руками фотозон.

6

Проведення фестивалю

Партнери

Управління молоді та спорту Мелітопольської міської ради

Громадянська залученість

Національний Конкурс “Молодіжна столиця України”

Активізація співпраці між молоддю та місцевим самоврядуванням, а також сприяння створенню комфортних умов для розвитку молоді у містах України.



Міста України, незалежно від кількості мешканців, розміру території чи адміністративного статусу.

Модель участі молоді в процесах ухвалення рішень

Опис теоретичних та практичних інструментів для участі молодих людей у процесах ухвалення рішень на національному, регіональному, місцевому рівнях.



Фахівці, що працюють з молоддю, молоді люди.

«Зробимо Україну чистою разом!»

Виховувати у громадян дбайливе ставлення до життєвого простору.



Всі

U-Report

Активізація залучення громадян, інформування лідерів та сприяння позитивним змінам.



Молодь віком 14-35

Програма «Активні громадяни»

Сприяння соціальним змінам і забезпечення сталого розвитку шляхом створення і розбудови мережі молодих лідерів із залученням молодіжних організацій, які є рушіями реформ у своїх громадах, та надання їм знань та навичок, що сприятимуть побудові відносин між людьми на засадах рівності та рівних можливостей, поваги до різноманіття, вміння вести безконфліктний діалог.



Молодь 18+, молодіжні лідери, організації громадянського суспільства, молодіжні центри, заклади вищої освіти, органи місцевого самоврядування

Модель реалізації молодіжної політики в умовах децентралізації

Модель формує новий підхід організації діяльності – від “роботи з молоддю” до “молодіжної участі” та ґрунтується на міжсекторальній взаємодії і координації зусиль усіх зацікавлених сторін, враховує територіальні особливості молодіжної роботи відповідно до конкретних потреб молоді.



Фахівці, що формують політику на різних рівнях

Зайнятість молоді

Ініціатива «Дівчата STEM»

Програма «Дівчата STEM» спрямована долати гендерні стереотипи при виборі професії, мотивувати дівчат обирати, реалізовувати кар'єру в STEM та примножувати науковий потенціал країни.



Дівчата

Перша професія

Дати знання та навички дітям-сиротам 10-15 щодо першої професії, допомагати їм знайти себе і не боятися безробітного майбутнього за стінами інтернату.



Діти-сироти 10-15 років

Український Пакт заради молоді-2020

Об'єднання зусиль компаній, держави та освіти для вирішення проблем зайнятості молоді.



Шкільна та студентська молодь віком 16-20 років

iLearn

Підготувати до ЗНО.



Шкільна та студентська молодь віком 16-18 років

Національний освітній проєкт «Карта професій»

Допомогти школярам та студентам зрозуміти різноманіття професій, важливі навички та кар'єрний шлях зі школи до реалізації в обраній галузі.



Шкільна та студентська молодь віком 10-20 років

Національний проєкт «Моя кар'єра в Україні»

Показати молодому поколінню можливості для самореалізації в Україні, надихнути на професійний розвиток та створити платформу для передачі досвіду успішних людей молодому поколінню.



Учні десятикласники віком 15-17 років

Цікавинки

Профорієнтаційне тестування

Платформа забезпечує особам, передусім молоді, у дистанційному форматі можливість проходження психологічного тестування та отримання його результатів, і таким чином зробити власну профорієнтацію. Результати тестування на Платформі відображаються у "Персональному кабінеті особи" на вебпорталі державної служби зайнятості.



Молодь

Планування кар'єри: 6 кроків до успіху

Отримання конкретних порад щодо кожного з 6 етапів розбудови своєї кар'єри, а саме: планування, створення резюме, використання соціальних мереж, підготовка до співбесіди, до першого робочого дня і постійне навчання.



Молодь

Довідник "Класифікатор професій"

Національний класифікатор України призначений для застосування під час запису про роботу у трудові книжки працівників. У ньому перелічені усі наявні в державі професії. Кожній окремій професії чи її групі надано код.



Молодь, фахівці, що працюють з молоддю, громадські організації

З учнями про освіту та кар'єру

Онлайн-курс для вчителів старших класів, класних керівників, соціальних педагогів, шкільних психологів, молодіжних працівників та батьків.



Молодіжні працівники, вчителі старших класів, батьки, соціальні педагоги, шкільні психологи, класні керівники

Методика "Бесіди про кар'єру"

Комплекс дидактичних матеріалів для педагогів та молодіжних працівників допоможе з проведенням групових зустрічей із учнями 5-11 класів на тему вибору професії та планування кар'єри. Застосовуються інтерактивні методи навчання.



Фахівці, що працюють з молоддю, у тому числі молодіжні працівники, педагоги, вчителі

Публікація "Бренд роботодавця для молоді"

Практичне керівництво для компаній з працевлаштування та здоров'я української молоді, наповнене порадами для створення ефективних програм стажування та практики, а також адаптації молоді у компанії.



Компанії, що працюють з молоддю

UPSHIFT Україна



Розвиток професійних навичок підлітків та молоді.



Молодь від 14 років до 21 року

Worldskills international



Змагання з професійної майстерності серед учнів, студентів закладів освіти, молодих працівників у віці від 18 до 24 років, що проводиться в Європі та світі кожні два роки.



Студенти, молоді працівники віком від 18-24 років

Неформальна освіта

ProSkills Camp / Табір навичок майбутнього



Формування і покращення у молоді комплексу навичок 21 століття: критичне мислення, комунікативні навички, робота у командах, креативність та інноваційність, лідерство та відповідальність, гнучкість та адаптація, вміння приймати рішення.



Молоді люди віком 14-30 років

Програма розвитку соціально незахищеної молоді



Підтримати дітей зі шкіл-інтернатів, допомогти дітям обрати майбутню професію, заохочувати їх до навчання.



Діти зі шкіл-інтернатів

VOLT CAMP



Метою табору є надання додаткових знань з фізики та астрономії.



Учні 8-10 класів

Школа успіху



Дати знання та навички XXI століття.



Молодь віком 14-15 років

Цікавинки

Молодіжний працівник

 Підвищення професійного рівня представників державних службовців та громадських об'єднань, що працюють з молоддю.



 Молодіжні працівники та люди, які працюють з молоддю на різних рівнях

Можливості для молоді у програмі Еразмус+

 Програма Європейського Союзу, що підтримує проекти міжнародної співпраці, партнерства, заходи і мобільність у сфері освіти, підготовки, молоді і спорту.



 Молодіжні організації, молоді люди 13+, молодіжні працівники

Українсько-польські та українсько-литовські обміни молоддю

 Підтримка співпраці між українською, польською та литовською молоддю та розбудови дружніх взаємин між країнами.



 Інститути громадянського суспільства та установи, що працюють з молоддю, комунальні заклади, наукові установи

Лідерська програма для молоді «SDG-Амбасадори»

 Залучення молодих людей до впровадження ЦСР та поширення руху за сталий розвиток по всій Україні.



 Молодь

Українська академія лідерства (УАЛ)

 Особистісний та суспільний розвиток через поєднання елементів фізичного, емоційного та інтелектуального виховання на основі цінностей.



 Випускники шкіл віком від 16 до 20 років

Національний день дівчат

 Подолання гендерних стереотипів серед молоді, особливо серед дівчат - пробудити їхній інтерес до науки і техніки, який часто стигматизується у школі.



 Дівчата 5-9 класів середньої школи

Освітній проєкт «Відкривай Україну»

Створити умови для набуття практичного проєктного досвіду; розширити обізнаність щодо налагодження ефективних комунікацій, командної роботи, розуміння суспільних потреб, бачення місцевого культурного розвитку та можливостей фінансового самозабезпечення; сформувати необхідні компетенції у молоді для створення можливостей до самореалізації у містах, районах, регіонах України.



Учні 7-11 класів

Хакатон для дівчат / Hack4Good

Збільшення кількості дівчат у науково-технічній сфері і надання їм прикладних можливостей для реалізації свого потенціалу у сфері STEM (science, technology, engineering, mathematics).



Дівчата шкільного віку чи перших років студентства

Здоровий спосіб життя

Street Culture

Розвиток молоді через призму вуличних видів спорту та урбан культур у містах України.



Діти, підлітки, молодь

Street Workout. Pro

Популяризація та впровадження здорового способу життя у суспільстві.



Діти, підлітки, молодь

Додаткові

Премії Кабінету Міністрів України за особливі досягнення молоді у розбудові України

Активізації участі молоді в суспільно-політичному житті.



Молодь від 14 років до 35 років

Європейська молодіжна фундація

Фінансова підтримка молодіжних проєктів.



Молодіжні організації

Цікавинки

Дорожня карта розвитку молодіжної роботи у ОТГ



Організація роботи з молоддю у громаді.



Фахівці, які формують політику на рівні ОТГ, молодь

Дорожня карта Молодіжної роботи в ОТГ



Створення та налагодження молодіжної роботи в ОТГ



Представники та представниці ОТГ

Український культурний фонд



Творення якісного українського культурного контенту про Україну для українців та світу.



Молодь 18+, молодіжні організації, організації громадянського суспільства, навчальні заклади, органи місцевого самоврядування, які дотичні до сфери культури та креативних індустрій

Аналітика

Нормативно-правові акти у молодіжній сфері

- Закон України «[Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні](#)»
- Закон України «[Про визнання пластового руху та особливості державної підтримки пластового, скаутського руху](#)»
- Указ Президента України від 28.03.2008 № 279 «[Про заходи щодо сприяння розвитку пластового \(скаутського\) руху в Україні](#)»
- Указ Президента України від 6 січня 2010 р. № 6 «[Про деякі заходи щодо сприяння вирішенню актуальних питань молоді](#)»
- Указ Президента України від 27.09.2013 № 532 «[Про Стратегію розвитку державної молодіжної політики на період до 2020 року](#)»
- постанова Кабінету Міністрів України від 18.02.2016 № 148 «[Про затвердження Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2016-2020 роки та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України](#);»
- постанова Кабінету Міністрів України від 22.02.2012 № 116 «[Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення заходів державної політики з питань молоді та державної підтримки молодіжних та дитячих громадських організацій](#);»
- наказ Міністерства молоді та спорту України від 03.03.2016 № 808 «[Про затвердження Порядку реалізації програм, проектів та проведення заходів державної політики у молодіжній сфері](#)» зареєстрований у Міністерстві юстиції 25.03.2016 за № 453/28583
- наказ Міністерства молоді та спорту України від 05.04.2019 № 1740 «[Про затвердження Порядку формування календарного плану заходів щодо реалізації державної політики з питань молоді](#)», зареєстрований у Міністерстві юстиції України 25.04.2019 за № 437/33408

Дізнайтесь більше

Перейти
на сайт з
посиланнями

Наведи камеру
телефону та
скануй код



Підтримка молодіжних та дитячих громадських організацій

- Закон України від 01.12.1998 № 281-XIV «[Про молодіжні та дитячі громадські організації](#)»
- постанова Кабінету Міністрів України від 12.10.2011 № 1049 «[Про затвердження Порядку проведення конкурсу з визначення програм \(проектів, заходів\), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання \(реалізації\) яких надається фінансова підтримка](#)»
- постанова Кабінету Міністрів України від 22.02.2012 № 116 «[Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення заходів державної політики з питань молоді та державної підтримки молодіжних та дитячих громадських організацій](#)»

Обміни молоддю між Україною та Литвою

- постанова Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 № 1016 «[Про затвердження Угоди між Урядом України та Урядом Литовської Республіки про Раду обмінів молоддю України та Литви](#)»
- наказ Міністерства молоді та спорту України від 16.11.2016 № 4297 «[Про затвердження Порядку здійснення обмінів молоддю України та Литви та проведення заходів відповідно до Угоди між Урядом України та Урядом Литовської Республіки про Раду обмінів молоддю України та Литви](#)», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 18.11.2016 за № 1498/29628

Обміни молоддю між Україною та Польщею

- постанова Кабінет Міністрів України від 09.12.2015 № 1017 «[Про затвердження Договору між Кабінетом Міністрів України та Урядом Республіки Польща про Українсько-Польську Раду обміну молоддю](#)»
- наказ Міністерства молоді та спорту України від 04.07.2016 № 2643 «[Про затвердження Порядку здійснення Українсько-Польських обмінів молоддю та проведення заходів відповідно до Договору між Кабінетом Міністрів України та Урядом Республіки Польща про Українсько-Польську Раду обміну молоддю](#)», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 11.07.2016 за № 937/29067 (із змінами)

Розвиток молодіжних центрів

- Закон України від 07.12.2017 № 2233-VIII «[Про внесення змін до Бюджетного кодексу України \(щодо включення до видатків місцевих бюджетів, що можуть здійснюватися з усіх місцевих бюджетів, видатків на підтримку діяльності молодіжних центрів\)](#)»
- постанова Кабінету Міністрів України від 20.12.2017 № 1014 «[Про затвердження типових положень про молодіжний центр та про експертну раду при молодіжному центрі](#)»
- наказ Міністерства молоді та спорту України від 03.08.2017 № 3284 «[Про затвердження Національного знаку якості та критеріях якості для молодіжних центрів](#)», зареєстрований у Міністерстві юстиції України 28.08.2017 за № 1061/30929
- наказ Міністерства молоді та спорту України від 01.04.2019 № 1621 «[Про утворення державної установи «Всеукраїнський молодіжний центр](#)»
- наказ Міністерства молоді та спорту України від 02.04.2019 № 1648 «[Про затвердження Примірних штатних нормативів чисельності працівників молодіжних центрів](#)»
- постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2019 № 246 «[Про утворення державної установи «Всеукраїнський молодіжний центр](#)» та внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України»
- наказ Міністерства молоді та спорту України від 30.07.2019 № 3884, зареєстрований у Міністерстві юстиції України від 19.08.2019 № 951/33922 «[Про затвердження Умов оплати праці працівників молодіжних центрів](#)».

Підготовка фахівців у молодіжній сфері

- наказ Міністерства молоді та спорту України від 19.09.2018 № 4334 «[Про затвердження Порядку реалізації програми «Молодіжний працівник](#)», зареєстрований у Міністерстві юстиції України 18.10.2018 за № 1178/32630.
- [Цікава бібліотека для фахівців, які працюють з молоддю](#)

Розвиток молодіжних консультативно-дорадчих органів

- постанова Кабінету Міністрів України від 18.12.2018 № 1198 «[Про затвердження типових положень про молодіжні консультативно-дорадчі органи](#)»

Розвиток дитячого руху

- розпорядження КМУ від 11.04.2018 № 281-р «[Про схвалення Концепції підтримки та сприяння розвитку дитячого громадського руху в Україні](#)»
- розпорядженням КМУ від 20.03.2019 № 171-р. «[Про затвердження плану заходів на 2019-2022 роки з реалізації Концепції підтримки та сприяння розвитку дитячого громадського руху в Україні](#)»

Визначення найкращого міста для життя молоді

- наказ Міністерства молоді та спорту України від 17.04.2019 № 1905 «[Про затвердження Положення про національний конкурс «Молодіжна столиця України](#)», зареєстрований у Міністерстві юстиції України 10.05.2019 за № 482/33453

Обміни студентами між різними регіонами України

- спільний наказ Міністерства молоді та спорту України, Міністерства освіти і науки України від 04.07.2019 № 3404/930 «[Про затвердження Порядку здійснення національних обмінів студентами між різними регіонами України «GOxChange](#)», зареєстрований у Міністерстві юстиції України 25.07.2019 за № 823/33794.

Підтримка обдарованої молоді

- Указ Президента України від 02.08.2000 № 945 «[Про гранти Президента України для обдарованої молоді](#)»

Заохочення молоді

- постанова Кабінету Міністрів України від 21.11.2007 № 1333 «[Про Премію Кабінету Міністрів України за особливі досягнення молоді у розбудові України](#)»
- наказ Міністерства молоді та спорту України від 18.04.2016 № 1461 «[Про затвердження форми пропозиції та Критеріїв висунення кандидата на присудження Премії Кабінету Міністрів України за особливі досягнення молоді у розбудові України](#)», зареєстрований у Міністерстві юстиції України 12.05.2016 за № 710/28840

Аналітика у молодіжній сфері

- [Дослідження](#)
- [Доповіді про становище молоді в Україні](#)

Міжнародні документи

Цілі сталого розвитку в Україні

- [Цілі сталого розвитку в Україні](#)

Документи ЄС

- Молодіжна стратегія Європейського Союзу ([EU Youth Strategy](#)), затверджена Резолюцією Ради ЄС від 26 листопада 2018 року
- [Біла книга Європейської комісії](#) – новий поштовх європейській молоді
- Посібник програми «Еразмус+» від 26 лютого 2020 року
- [Угода про асоціацію](#) між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, ратифікованій Законом України «[Про ратифікацію Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони](#)»

Документи ООН

- Стратегія ООН щодо молоді на період до 2030 року від 24 вересня 2018 року ([Youth2030: The United Nations Strategy on Youth](#))
- підсумковий документ «Перетворення нашого світу: порядок денний у сфері сталого розвитку до 2030 року», затвердженому на Саміті Організації Об'єднаних Націй зі сталого розвитку в 2015 році;
- Резолюція Ради Безпеки ООН 2250 «[Молодь, мир, безпека](#)» від 09 грудня 2015 р.
- [Оперативна стратегія ЮНЕСКО з питань молоді на 2014-2021 рр](#)

Рада Європи

- [Переглянута Європейська хартія про участь молоді в місцевому та регіональному житті](#)
- [Хартія про освіту демократичного громадянства та освіту з прав людини](#) (Рекомендація CM / Rec (2010) 7)
- [Резолюція CM/Res \(2020\)2 про стратегію молодіжного сектору Ради Європи до 2030 року](#)
- [Додаткові ресурси щодо молодіжної роботи](#)

Ресурси Ради Європи українською мовою

- [Інструмент самостійної оцінки молодіжної політики](#)
- [КОМПАС: Посібник з освіти з прав людини з молоддю](#)
- Портфоліо молодіжної роботи Ради Європи
- [Закладинки](#): посібник для боротьби з мовою ненависті через освіту з прав людини
- [Посібник з Переглянутої Європейської хартії про участь молодих людей у місцевому та регіональному житті](#)
- Ознайомлюйся з інформацією щодо міжнародного молодіжного співробітництва можна [тут](#)