Система відкритої роботи з молоддю: виклики часу

Йозас МЕЛДЖУКАС

заступник директора департаменту з питань молоді при Міністерстві соціального захисту та праці Литовської Республіки

JRD

Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Участь молоді у неформальному молодіжному русі

- 27-28 % – частка молоді серед учасників сучасних закладів неформальної та позашкільної освіти
- 10-13 % – частка молодих активістів молодіжних організацій та інших НПО

JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Очікування

Метою Державної Стратегії просвіти 2014-2022 р.р. у сфері неформальної освіти Міністерством освіти і науки було визначено залучення до активної участі у молодіжному русі:

- у 2015 році - 35 % дітей і молоді;
- у 2017 році - 60 %
- у 2022 році - 100 %

Міф чи реальність?

JRD

Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Відповідність сучасної системи потребам

На основі аудиту системи неформальної освіти (НО) 2012-2013 р.р. можна зробити наступні висновки:

- Близько 90% закладів функціонують у великих містах, обласних і районних центрах
- **Фінансування** у сфері НО за 2011-2013 р. р. складало **310 млн. євро. 83 %** із даної суми – **з місцевих бюджетів**
- Нерівномірна частка участі молоді у різних регіонах: від 4 до 61 відсотків
- Відсутні єдині конкретні вимоги до змісту програм неформальної освіти
- 48% закладів НО не мають достатньої матеріально-технічної бази, а для 83% - не вистачає обладнання
- Лише в деяких закладах НО проводяться зовнішній аналіз та оцінка діяльності

JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Чому молодь не бере участь...?

- Фінансування закладів неформальної освіти не залежить від ефективності та результативності їх роботи;
- Заходи, які пропонуються закладами НО лише частково задовольняють потреби молоді і реалізуються переважно у великих містах та обласних центрах;
- Відсутність якісної та точної інформації щодо привабливості неформальної освіти;
- Не велика кількість висококваліфікованих спеціалістів у сфері молодіжної неформальної просвіти;

JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Модель відкритої роботи з молоддю

- **Відкритий молодіжний центр** - заклад або його філія, який реалізує відкриту роботу у сфері надання соціальних, освітніх і психологічних послуг для молоді. Організатор або співвласник центру може бути муніципалітет, громадські організації, місцеві та релігійні громади.

- Цільовою аудиторією відкритих молодіжних центрів є молодь віком від 14 до 29 років. Особлива увага приділяється молоді з обмеженими можливостями, менш вмотивованій, яка з різних причин не в змозі або не хоче брати участь в молодіжних заходах.

JRD

Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Модель відкритої роботи з молоддю

Відкритий молодіжний простір - приміщення, адаптоване для відкритої роботи з молоддю, яке може бути частиною існуючого закладу або організації без зміни правового статусу цього закладу (організації), і проводить відкриту роботу з молоддю, використовуючи при цьому вже існуючу матеріально-технічну і методологічну бази

JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Відкриті молодіжні центри та простори

	Відкритий молодіжний центр	Відкритий молодіжний простір
Юридичний статус	Окрема юридична особа або його філія.	Функціонує без створення окремого філіалу
Установчі документи	В установчих документах чітко встановлено, що установа або філія реалізує відкриту молодіжну роботу	В установчих документів згадується робота з молодими людьми
Приміщення	Мінімум 2	Мінімум 1
Персонал	Як мінімум 2 молодіжних працівника, з яких щонайменше 1 має вищу освіту і диплом соціального працівника чи соціального педагога	Як мінімум один працівник, до функцій якого відноситься відкрита робота з молоддю
Інше	Окремий вхід, окрема вбиральня	Вхід, вбиральня може бути спільною з іншими закладами

Молодіжний працівник

- Вік 21+
- Працює у сфері неформальної освіти
- Бажана освіта – педагог, психолог соц. працівник
- Може отримувати за свою роботу заробітну плату
- Практичний досвід роботи з молоддю – 800 годин протягом останніх 3-х років (5,5 годин/тиждень) або 1200 годин протягом останніх 5-ти років (5 годин/тиждень)
- Молодіжний працівник протягом 2015-2016 року має хоча б один раз бути учасником спеціального заходу для розвитку компетенцій молодіжних працівників

JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Створення системи

- Для створення відкритих молодіжних центрів необхідна повна реорганізація існуючих закладів НО і створення філій або нових юридичних осіб. Організаторами або співорганізаторами центрів можуть бути громадські організації, місцеві чи релігійні громади

- Відкритий молодіжний простір створюється у приміщеннях закладів культури, спорту, бібліотек, шкіл, а також інших державних закладах місцевих чи релігійних громад

JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Створення системи (2)

- Муніципалітет фінансує утримання приміщень (комунальні послуги), ремонт, матеріально-технічну базу (спортивне обладнання, музична апаратура тощо) – 85-95% від загальних витрат
- Департамент у справах молоді та молодіжної політики фінансує заходи центрів/просторів для молоді, консультує та і навчає молодіжних працівників, створює сприятливі умови для розвитку відносин та співпраці з іншими молодіжними центрами Литви та Європи

JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Вимоги до центрів, які потребують державного фінансування

	Відкритий молодіжний центр	Відкритий молодіжний простір
Мінімальна кількість учасників заходу	115	80
Мінімальна кількість учасників, які потребують індивідуальної роботи	35	20
Мінімальна кількість учасників, залучених до заходу	2	1
Мінімальна кількість партнерів-організацій, яких необхідно залучити до заходу	4	3
Мінімальна кількість публікацій про діяльність в ЗМІ та соціальних мережах	2	2

Відкрита робота з молоддю

- Учасником може стати кожен не залежно від соціального статуса
- Відкрита робота може проводитись в місцях скупчення молоді
- Заходи, пропонуються і обираються клієнтами – молоддю
- Робочий час центру – 14:00-21:00
- Сприятливі та комфортні умови
- Участь на безкоштовній освнові

JRD

Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Сфери молодіжної політики із викоритстаням відкритої роботи

Відритий молоджіний центр/простір

- догляд за дітьми
- Громадян-ськість
- Волонтер-ство
- Підприєм-ництво
- дозвілля
- превенція залежностей
- Соціальні і психологічні проблеми
- Інтеграція на ринок праці
- злочинність
- охорона здоров'я

JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Принципи роботи молодіжних центрів/просторів

- Орієнтація на потреби молоді
- Персонал: вмотивований та компетентний
- Терпіння та підтримка
- Зв’язок та консультації з органами влади, іншими центрами, спеціалістами
- Створення мережі та

Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Відкрита робота з молоддю

- Модель – рівномірно розвинена мережа закладів неформальної освіти із врахуванням особливостей території, муніципалітету і кількості учасників;
- Відкритий центр в муніципалітеті має координувати мережу відкритий просторів;
- Для створення мережі центрів/просторів можна адаптувати приміщення існуючих установ.

Головний виклик часу- людські ресурси.

JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Мобільна робота з молоддю

- Мобільна робота з молоддю ефективна на тих територіях, на яких немає діючих центрів або невелика кількість мешканців;
- Затверджений графік роботи, в який молодіжні працівники проводять мобільну роботу з молоддю;
- Використання приміщень та матеріально-технічної бази інших закладів та установ.

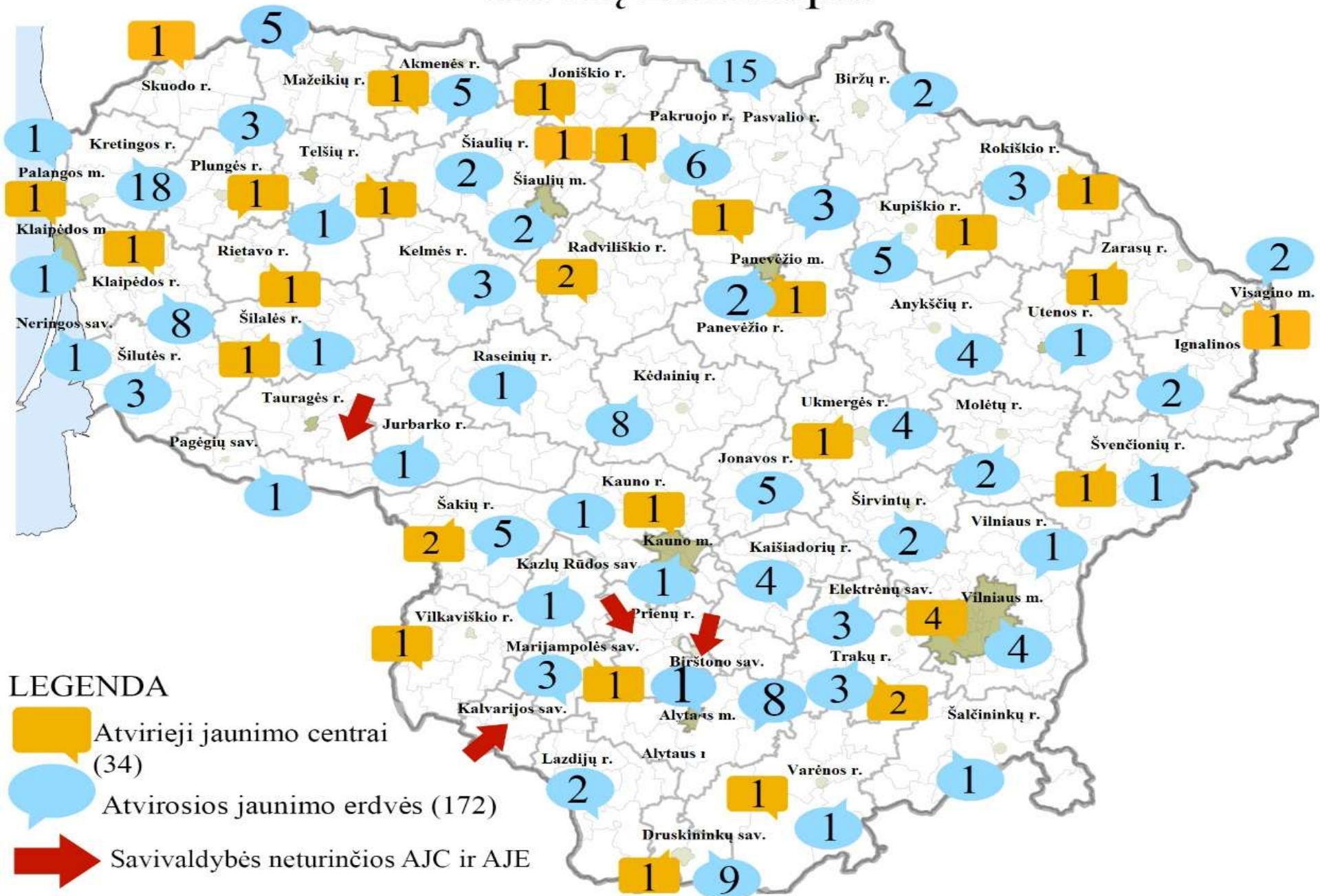
JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Работа з молоддю на вулиці

- Робота з молоддю має бути орієнтована на учасників, які більшу частину свого вільного часу проводять на вулиці
- Роботу доречно проводити у місцях масового скупчення молоді (стадіони, подвір’я, спортивні майданчики тощо)
- Для фінансування даного типу діяльності доречно залучити підтримку зі сторони бізнес-середовища

JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

2016 m. Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių žemėlapis



Рекомендації та пропозиції

- Використовувати малозайняті об’єкти державної та комунальної власності для роботи з молоддю
- Стимулювати заклади залучати відкриту роботу з молоддю як нову форму діяльності задля залучення нових учасників
- Стимулювати існуючі заклади організовувати свою роботу у позашкільний час (ввечері та у вихідні)
- Сприяти розвитку мережі відкритої роботи з молоддю, враховуючи як географічний аспект території, так і різноманіття послуг/заходів

JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

Дякуєю за увагу!

Йозас Мелджукас

заступник директора департаменту з питань молоді при Міністерстві соціального захисту та праці Литовської Республіки

Tel.: (+370-5) 2 101 654
El.p.: juozas.meldziukas@jrd.lt
www.jrd.lt

JRD
Jaunimo reikalų departamentas
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos