Додаток 4

До Порядку формування та діяльності

Національної ради з питань молоді

(пункт 4 розділу IV Порядку)

КРИТЕРІЇ

оцінювання кандидатів до змінного складу

Національної ради з питань молоді

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *№ з/п* | *Критерій оцінювання* | *Кількість балів* |
| Для усіх категорій кандидатів: | | |
| 1. | Оцінювання мотиваційного листа | від 0 до 5 балів |
| 2. | Досвід роботи у сфері молодіжної політики, спіпраці з молодіжними та дитячими громадськими об’єднаннями та організаціями у сфері молодіжної політики | від 0 до 5 балів |
| 3. | Досвід проходження навчальних, тренінгових програм у сфері молодіжної політики (зокрема, програми «Молодіжний працівник» тощо) | від 0 до 5 балів |
| 4. | Досвід розробки політик у сфері молодіжної політики | від 0 до 5 балів |
| Для представників молодіжних та дитячих громадських об’єднань | | |
| 5. | Досвід реалізації проєктів, проведення заходів для молоді | від 0 до 5 балів |
| 6. | Досвід співпраці з органами влади, органами місцевого самоврядування | від 0 до 5 балів |
| Для представники органів студентського самоврядування закладів вищої освіти та закладів фахової передвищої освіти | | |
| 5. | Досвід участі у діяльності органів студентського самоврядування та/або національного об’єднання студентів України | від 0 до 5 балів |
| 6. | Досвід адвокатування прав молоді через органи студентського самоврядування (на основі прикладу) | від 0 до 5 балів |
| Для представників молодіжних рад: | | |
| 5. | Досвід участі в місцевій (національній) молодіжній раді | від 0 до 5 балів |
| 6. | Досвід адвокатування прав молоді через участь у молодіжній раді | від 0 до 5 балів |
| Для представників від Верховної Ради Автономної Республіки Крим, Ради міністрів Автономної Республіки Крим, місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування: | | |
| 5. | Досвід та професійні досягнення у сфері молодіжної політики | від 0 до 5 балів |
| 6. | Досвід з молодіжними організаціями та реалізації спільних успішних проєктів для молоді | від 0 до 5 балів |

——————————