

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства молоді та спорту України

від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Антикорупційна програма  
Міністерства молоді та спорту України  
на 2023–2025 роки**

**I. Засади відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у  
Міністерстві молоді та спорту України**

1. Корупція є однією з найгостріших глобальних проблем сучасності, від розв'язання яких залежить подальший розвиток світової спільноти загалом. Толерування корупції послаблює демократію та державне управління, що призводить до порушень прав людини, спотворює демократію та державне управління, ринкові механізми, погіршує якість життя людей, сприяє збільшенню злочинності та інших загроз.

Міністерство молоді та спорту України (далі – Мінмолодьспорт), усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, а також в інтересах держави та народу України проголошує, що його посадові особи та працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах, вживають і в подальшому вживатимуть всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, та цією Антикорупційною програмою.

Мінмолодьспорт заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

В умовах соціально-економічних і політичних перетворень сучасної України процес послідовного узгодження системи управління з європейськими та світовими стандартами і принципами реформування набуває особливого значення, у тому числі у сфері питань запобігання та протидії корупції.

Міністерство молоді та спорту України (Мінмолодьспорт) є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у молодіжній сфері, сферах фізичної культури і спорту, національно-патріотичного виховання, є суб'єктом протидії корупційним правопорушенням, що впливають на результати офіційних спортивних змагань, тому питання ефективної боротьби з корупцією належить до найбільш пріоритетних завдань.

Удосконалення системи управління, створення механізмів партнерства з інститутами громадянського суспільства та відкритість для співпраці з



СЕД Megapolis.DocNet  
Міністерство молоді та спорту України  
№3563 від 16.06.2023  
КЕП: Гутпайт В. М. 16.06.2023 21:40  
3FAA9288358EC003040000006EE52E00F7AEAF00

відповідними міжнародними організаціями є запорукою створення сприятливих умов для запобігання корупційним проявам як у роботі Мінмолодьспорту, так і загалом у зазначеній сфері.

Ураховуючи запит громадянського суспільства щодо прозорості, відкритості та підзвітності державних інституцій, Мінмолодьспорт докладає постійних зусиль для відповідних змін у системі управління. Інститути громадянського суспільства є важливими партнерами у процесі формування політики у сферах відповідальності Мінмолодьспорту, починаючи від формулювання ідеї і закінчуючи її втіленням.

Таким чином, засади загальної відомчої політики Міністерства молоді та спорту України щодо запобігання і протидії корупції в Мінмолодьспорті та на підприємствах, в установах і організаціях, що належать до сфери управління Мінмолодьспорту, включають забезпечення виконання рекомендацій міжнародних антикорупційних моніторингових механізмів, зокрема у рамках моніторингового механізму Конвенції ООН проти корупції, та ґрунтуються на таких засадах:

- верховенства права та визнання людини, її життя і здоров'я, честі і гідності, недоторканності і безпеки найвищою соціальною цінністю;

- дотримання стандартів доброчесності на державній службі;

- ефективності та законності використання бюджетних коштів;

- прозорості та відкритості діяльності;

- формування негативного ставлення до корупції, невідворотності покарання за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення;

- активної співпраці з інститутами громадянського суспільства.

Антикорупційну програму Міністерства молоді та спорту України на 2023–2025 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено на виконання вимог статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) з урахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 02.07.2014 № 220 «Про затвердження Положення про Міністерство молоді та спорту України» (зі змінами) (далі – Положення), відповідно до положень Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія).

Головною метою Антикорупційної програми є вжиття додаткових і посилення діючих заходів, спрямованих на ефективне й дієве запобігання корупції в усіх сферах діяльності Мінмолодьспорту, підприємств, організацій та установ, що належать до сфери його управління, шляхом:

- зниження «людського фактору» та збільшення прозорості й ефективності у відносинах відомства з інститутами громадянського суспільства через впровадження електронних процедур проведення конкурсів;

- забезпечення відкритості та прозорості механізмів розподілу бюджетних коштів через вдосконалення нормативно-правової бази відомства;

забезпечення дотримання та виконання на постійній основі антикорупційних механізмів, вимог та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», через проведення регулярних навчань персоналу та організації дієвої роботи внутрішніх каналів повідомлення про порушення вимог цього Закону.

Її положення є обов'язковими для виконання усіма працівниками Мінмолодьспорту.

Незалежний громадський контроль Антикорупційної програми може здійснюватися Громадською радою при Міністерстві молоді та спорту України та іншими громадськими організаціями.

## **2. Завдання Міністра молоді та спорту України, сектору з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Сектор) та інших працівників Мінмолодьспорту щодо запобігання та протидії корупції.**

Міністр молоді та спорту України (далі – Міністр) бере на себе зобов'язання особистим прикладом етичної поведінки формувати у працівників Мінмолодьспорту нульову толерантність до корупції.

Міністр реалізує антикорупційну політику Мінмолодьспорту шляхом:

1) демонстрації лідерської позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усіх сферах діяльності Мінмолодьспорту;

2) прийняття розпорядчих документів з питань запобігання та протидії корупції, у тому числі антикорупційної програми та змін до неї;

3) підтримки напряму запобіганню і протидії корупції у діяльності Мінмолодьспорту, сприяння поширенню інформації щодо важливості функціонування цього напряму в усіх сферах діяльності Мінмолодьспорту;

4) забезпечення функціонування в структурі Мінмолодьспорту сектору з питань запобігання та виявлення корупції та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечення гарантій незалежності Управління внутрішнього контролю;

5) здійснення загального керівництва та контролю за процесом запобігання та протидії корупції в Мінмолодьспорті;

6) сприяння постійному удосконаленню процесів запобігання і протидії корупції в Мінмолодьспорті;

7) своєчасне реагування на можливі факти порушень цієї Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

**3. Керівник Сектору виконує завдання і заходи, спрямовані на реалізацію засад антикорупційної політики Мінмолодьспорту, а саме:**

1) здійснює розроблення, організацію та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаних з корупцією;

2) надає методичну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Мінмолодьспорту;

3) здійснює заходи з виявлення конфлікту інтересів, сприяє його врегулюванню, інформує Міністра про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

4) перевіряє факт подання (своєчасності подання) суб'єктами декларування Мінмолодьспорту декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

5) здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону працівниками Мінмолодьспорту;

6) забезпечує захист працівників, які повідомили про порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;

7) інформує Міністра, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

8) проводить в установленому законодавством порядку спеціальну перевірку стосовно осіб, які претендують на призначення на посади в Мінмолодьспорті;

9) здійснює організацію та координацію роботи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Мінмолодьспорту та з розробки заходів впливу на корупційні ризики;

10) забезпечує реалізацію цієї Антикорупційної програми;

11) здійснює моніторинг та оцінку виконання Антикорупційної програми, моніторинг середовища Мінмолодьспорту, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня існуючих корупційних ризиків;

12) здійснює координацію структурних підрозділів Мінмолодьспорту з виконання Антикорупційної програми.

#### **4. Керівники самостійних структурних підрозділів Мінмолодьспорту:**

1) забезпечують взаємодію самостійного структурного підрозділу Мінмолодьспорту з Сектром;

2) ідентифікують та враховують корупційні ризики, які виникають у діяльності самостійного структурного підрозділу, при прийнятті рішень та вчиненні дій, інформують про такі корупційні ризики Сектор та Міністра;

3) періодично підвищують свою кваліфікацію з питань антикорупційного законодавства;

4) дотримуються особисто та забезпечують дотримання підпорядкованими працівниками антикорупційної політики Мінмолодьспорту, положень цієї Антикорупційної програми;

5) заохочують підпорядкованих працівників до повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, інформування про недотримання антикорупційної політики Мінмолодьспорту, положень цієї Антикорупційної програми.

#### **5. Працівники Мінмолодьспорту:**

1) дотримуються антикорупційної політики Мінмолодьспорту, цієї Антикорупційної програми під час виконання посадових обов'язків;

2) проходять періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції;

3) надають пропозиції щодо вдосконалення антикорупційної політики Мінмолодьспорту, цієї Антикорупційної програми;

4) повідомляють в установленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання іншими працівниками антикорупційної політики Мінмолодьспорту, цієї Антикорупційної програми.

**6.** Антикорупційна програма розроблена на середньостроковий період і є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою Мінмолодьспорту на 2020–2021 роки, затвердженою наказом Мінмолодьспорту від 31.07.2020 № 805 (із змінами), а також заходів щодо запобігання та протидії корупції, які вживалися Мінмолодьспортом у 2022 році.

За результатами виконання вищезазначених заходів створено систему запобігання корупції, наказами Мінмолодьспорту затверджено документи, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків у діяльності Мінмолодьспорту.

Результатом проведених у 2020–2021 роках заходів із запобігання та протидії корупції стало те, що за зазначений період спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції не зафіксовано жодного факту вчинення корупційних правопорушень посадовими особами органів Мінмолодьспорту.

#### **7. Метою цієї Антикорупційної програми Мінмолодьспорту є:**

1) удосконалення системи запобігання і протидії корупції в Мінмолодьспорті, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності самостійних структурних підрозділів Мінмолодьспорту;

2) подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, поваги до верховенства права, зменшення впливу корупційних ризиків на діяльність Мінмолодьспорту, а також кількості фактів порушення вимог антикорупційного законодавства, підвищення рівня довіри суспільства до діяльності Мінмолодьспорту.

**8.** За результатами аналізу стану виконання заходів антикорупційного спрямування, які були реалізовані у період 2020–2021 років, сформовано основні принципи антикорупційної політики Мінмолодьспорту, покладені в основу Антикорупційної програми:

1) патріотизм – відданість та вірне служіння народу України;

2) верховенство права – забезпечення пріоритету прав і свобод людини і громадянина відповідно до Конституції України, що визначають зміст та спрямованість діяльності посадових осіб Мінмолодьспорту під час виконання завдань і функцій держави;

3) законність, відповідно до якого антикорупційні заходи повною мірою відповідають положенням Конституції України, законам України та іншим нормативно-правовим актам у сфері запобігання корупції;

4) прозорість, відповідно до якої відкритість інформації про діяльність Мінмолодьспорту є основою для мінімізації корупційних ризиків у їхній діяльності;

5) цифрова трансформація процесів під час реалізації повноважень посадовими особами Мінмолодьспорту, а саме впровадження рішень, які дозволять ефективно протидіяти корупційним ризикам;

б) об'єктивність та неупередженість, а саме врахування суспільних інтересів під час удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції для досягнення мети Антикорупційної програми;

7) нульова толерантність до корупції у будь-яких її проявах, формуванні суспільної нетерпимості до корупції;

8) справедливість, а саме забезпечення невідворотності юридичної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, невиконання/неналежне виконання Антикорупційної програми.

**9.** Загальна відомча політика Мінмолодьспорту щодо запобігання та протидії корупції ґрунтується на таких цінностях:

добросовісність – спрямування посадовими особами органів Казначейства своїх зусиль насамперед на захист публічних інтересів та відмову від превалювання приватного інтересу під час реалізації наданих повноважень;

дотримання вимог та стандартів етичної поведінки як під час виконання службових обов'язків, так і у приватному житті;

розвиток – постійне підвищення посадовими особами Мінмолодьспорту культурного та професійного рівня, поліпшення своїх умінь, знань та навичок відповідно до функцій та завдань за посадою, удосконалення організації службової діяльності;

ефективність – раціональне, результативне та законне використання бюджетних коштів та інших ресурсів для виконання завдань Мінмолодьспорту;

взаємодія – співпраця зі всіма зацікавленими сторонами, яка створює механізми взаємодії, що формують культуру добросовісності та сталого розвитку кожної зацікавленої сторони, у тому числі інститутів громадянського суспільства, забезпечує відкритість та прозорість процесів підготовки та прийняття організаційних рішень;

відповідальність – усвідомлення кожним працівником Мінмолодьспорту значення та наслідків своєї діяльності, необхідності дотримання взятих зобов'язань щодо її результатів та якості.

**10.** Для реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Мінмолодьспорті вживаються такі заходи:

1) надання консультацій працівникам Мінмолодьспорту стосовно дотримання вимог актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;

2) моніторинг та контроль за виконанням працівниками Мінмолодьспорту актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;

3) проведення службових розслідувань (перевірок) стосовно працівників Мінмолодьспорту, виявлення причин і умов, що сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень такими працівниками, та вжиття заходів щодо їх усунення;

4) проведення в установленому законодавством порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади в Мінмолодьспорті;

5) контроль своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подаються працівниками Мінмолодьспорту;

6) перевірка працівників Мінмолодьспорту на добросовісність та моніторинг їхнього способу життя;

7) заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

8) вжиття заходів щодо захисту працівників Мінмолодьспорту, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників Мінмолодьспорту;

9) реалізація антикорупційної програми Мінмолодьспорту та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих ризиків.

**11.** Вимоги Антикорупційної програми Мінмолодьспорту є обов'язковими для виконання в установленій нею строк. Працівники Мінмолодьспорту зобов'язані дотримуватися вимог і обмежень, встановлених Законом, а також антикорупційної політики та принципів, визначених Антикорупційною програмою Мінмолодьспорту.

За недотримання принципів і вимог Антикорупційної програми Мінмолодьспорту, а також за невиконання та неналежне виконання заходів у сфері антикорупційної політики, визначених цією програмою, працівники Мінмолодьспорту притягуються до відповідальності, передбаченої законом.

**12.** Нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють порядок організації запобігання та виявлення корупції в діяльності Мінмолодьспорту:



Закон України «Про запобігання корупції»;  
постанова Кабінету Міністрів України від 02.07.2014 № 220 «Про затвердження Положення про Міністерство молоді та спорту України»;  
наказ Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», зареєстрований в Міністерстві юстиції 17.02.2022 № 219/37555;  
положення про сектор з питань запобігання та виявлення корупції, затверджене наказом Мінмолодьспорту від 09.02.2023 № 677;  
інструкція з організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, в апараті Міністерства молоді та спорту України, затверджена Міністром молоді та спорту України від 15.09.2020 № 1/20/20;  
наказ Мінмолодьспорту від 21.02.2023 № 932 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків Міністерства молоді та спорту України»;  
положення про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків Міністерства молоді та спорту України, затверджене наказом Мінмолодьспорту від 21.02.2023 № 932.

## **II. Оцінювання корупційних ризиків**

1. З метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень посадовими особами органів Мінмолодьспорту, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, наказом Мінмолодьспорту від 18.01.2023 № 224 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Міністерства молоді та спорту України» прийнято рішення про проведення оцінювання корупційних ризиків у форматі самооцінювання. З метою залучення представників громадськості та експертів цей наказ був оприлюднений на вебпорталі Мінмолодьспорту.

2. Наказом Мінмолодьспорту від 21.02.2023 № 932 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків Міністерства молоді та спорту України» утворено Робочу групу, затверджено її персональний склад та положення про неї.

До складу Робочої групи включено представників самостійних структурних підрозділів Мінмолодьспорту та експертів від громадських організацій (за згодою).

3. З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 28.02.2023 для членів Робочої групи проведено вступний тренінг.

4. Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, у якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій Мінмолодьспорту, його внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших

факторів середовища Мінмолодьспорту (протокол засідання робочої групи від 28.02.2023).

5. На підставі зібраних та задокументованих відомостей Робочою групою визначено вразливі до корупції функції та процеси у діяльності Мінмолодьспорту, а саме:

- управління персоналом;
- управління фінансами;
- управління матеріальними ресурсами;
- проведення закупівель;
- внутрішній контроль та аудит;
- претензійно-позовна робота.

6. З метою дослідження середовища Мінмолодьспорту та визначення вразливих до корупції функцій та процесів Робочою групою проаналізовано такі джерела інформації:

1) Антикорупційна програма Мінмолодьспорту на 2020–2021 роки, звіти за результатами моніторингу та оцінки її виконання;

2) стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку нових проєктів та інші програмні документи Мінмолодьспорту;

3) матеріали внутрішніх аудитів, проведених у Мінмолодьспорті, результати перевірок Мінмолодьспорту іншими державними органами;

4) матеріали звернень та скарг щодо діяльності Мінмолодьспорту та окремих працівників, результати розгляду звернень та скарг Мінмолодьспортом;

5) матеріали дисциплінарних проваджень, службових розслідувань/перевірок; рішення суду у справах про притягнення до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень; рішення суду у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасниками яких є Мінмолодьспорту та його посадові особи;

6) відомості, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі в Реєстрі працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (щодо вчинення у період 2020–2023 років посадовими особами Мінмолодьспорту корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень);

7) аналітичні матеріали Національного агентства щодо аналізу корупційних ризиків;

8) відомості, оприлюднені в засобах масової інформації, соціальних мережах, інших відкритих джерелах інформації, про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону посадовими особами Мінмолодьспорту;

9) матеріали бухгалтерського обліку та фінансової звітності Мінмолодьспорту;

10) Антикорупційна стратегія на 2021–2025 роки, затверджена Законом України «Про засади державної антикорупційної політики на 2021–2025 роки» та Державна антикорупційна програма на 2023–2025 роки, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 04.03.2023 № 220.

7. Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:

1) аналіз джерел інформації, наведених у пункті 6 Антикорупційної програми;

2) аналіз нормативно-правових актів та наказів Мінмолодьспорту, якими врегульовано його діяльність;

3) проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) із посадовими особами Мінмолодьспорту, зовнішніми заінтересованими сторонами;

4) моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

8. За результатами узагальнення отриманої інформації та пропозицій від внутрішніх, зовнішніх заінтересованих сторін, Робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики.

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик Робочою групою визначено виконавців таких заходів, строк (термін) та індикатор його виконання.

9. Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні ймовірності реалізації корупційних ризиків та наслідків їх реалізації, рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики визначені в Реєстрі ризиків (додаток 2 до Антикорупційної програми).

#### **IV. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

1. З метою формування належного рівня антикорупційної культури Сектор та уповноважені особи забезпечують організацію обов'язкового ознайомлення посадових осіб Мінмолодьспорту із положеннями Закону, Антикорупційної програми, нормативно-правовими актами та наказами Мінмолодьспорту, які регулюють питання запобігання та протидії корупції.

2. Сектор та уповноважені особи організують надання методичної та консультативної допомоги посадовим особам Мінмолодьспорту з питань додержання антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом систематичного проведення відповідних навчань, з метою набуття вищезазначеними посадовими особами базових знань щодо його практичного застосування.

3. Навчальні заходи можуть проводитися очно або дистанційно. Формами проведення навчальних заходів є лекції, самопідготовка (за матеріалами, підготовленими Сектором та уповноваженими особами), семінари, практикуми, тренінги, вебінари.

4. Програма проведення навчань у Мінмолодьспорті з метою підвищення рівня знань у сфері антикорупційного законодавства (далі – Програма навчань) наведена у додатку 3 до Антикорупційної програми.

5. Сектор та уповноважені особи у межах повноважень здійснюють заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зокрема шляхом:

1) забезпечення оприлюднення Антикорупційної програми на вебпорталі Мінмолодьспорту (після її затвердження);

2) ведення на вебпорталі Мінмолодьспорту окремого розділу «Запобігання проявам корупції», що містить нормативні та методичні матеріали, якими врегульовані питання запобігання та протидії корупції, а також матеріали, пов'язані з проведенням заходів антикорупційного спрямування в Мінмолодьспорті;

3) підготовки відомчих навчальних матеріалів (пам'ятки, методичні рекомендації тощо), що використовуються для проведення навчань з посадовими особами Мінмолодьспорту, а також інструктажів з окремими категоріями посадових осіб;

4) залучення посадових осіб Мінмолодьспорту до навчання на онлайн-курсах за темами антикорупційного спрямування;

5) проведення нарад, вебінарів;

6) проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед посадових осіб Мінмолодьспорту з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави (далі – е-декларація), недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів, щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у е-декларації, відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону.

6. У разі виникнення потреби в роз'ясненні окремих положень антикорупційного законодавства посадові особи Мінмолодьспорту можуть звернутися до Сектору або уповноваженої особи за отриманням усного або письмового роз'яснення чи консультації.

7. Керівник, інший працівник Сектору або уповноважена особа надає роз'яснення або консультацію у розумний строк, але не більше п'яти робочих днів від дня отримання звернення. Якщо у зазначений строк надати роз'яснення або консультацію неможливо, строк розгляду звернення може бути продовжено, але не більше ніж до 20 робочих днів від дня його отримання.

8. Для надання роз'яснень та консультацій з питань виконання Антикорупційної програми та положень антикорупційного законодавства можуть використовуватися й інші форми (пам'ятки, оглядові листи, відеоконференції тощо).

9. Підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації посадових осіб Мінмолодьспорту, у тому числі з питань антикорупційного законодавства, здійснюється з урахуванням специфіки та профілю їх службової діяльності згідно з Положенням про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 06.02.2019 № 106, та іншими нормативно-правовими актами, які регулюють питання професійної підготовки.

## **V. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми**

1. Моніторинг виконання Програми здійснюється не рідше одного разу на півріччя Сектором, який інформує про хід виконання Програми Міністра.

2. Моніторинг виконання Програми полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Програмою, їх актуальність та відповідність середовищу Мінмолодьспорту із метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Програми.

3. Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики Мінмолодьспорту, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування та інших заходів.

4. Керівники структурних підрозділів Мінмолодьспорту, відповідальні за виконання заходів, передбачених Програмою, щопівроку надають Сектору інформацію про стан виконання заходів, їх актуальність, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів інформують про причини, які до цього призвели.

5. Керівник Сектору аналізує та узагальнює отриману інформацію, готує звіт про стан виконання Програми.

6. Звіт про стан виконання Програми щопівроку надається Міністру для прийняття рішень та розміщується на офіційному веб-сайті Мінмолодьспорту.

Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті Мінмолодьспорту.

7. Оцінка виконання передбачених Програмою заходів визначається за такими критеріями:

1) «Виконано» або «Постійно виконується» – у разі якщо запланований захід у звітному періоді виконано або постійно виконується протягом звітного періоду;

2) «Частково виконано» – у разі якщо у звітному періоді виконання заходу розпочато;

3) «Не виконано» – у разі якщо виконання заходу у звітному періоді не розпочиналося;

4) «Строк виконання заходу не настав» – у разі якщо виконання заходу має настати у наступному звітному періоді.

У разі, якщо виконання заходу обумовлено певною подією, строк виконання заходу розпочинається з моменту настання цієї події.

8. Незалежний громадський контроль виконання Програми здійснюється шляхом надання звіту членам Громадської ради при Мінмолодьспорті. До контролю можуть також залучатися представники громадських організацій.

9. Програма підлягає перегляду в разі:

1) зміни у середовищі Мінмолодьспорту (організаційній структурі, функціях та процесах Мінмолодьспорту) (за необхідності);

2) внесення змін до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність Мінмолодьспорту;

3) виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей/недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками або неефективності окремих заходів Програми;

4) ідентифікації нових корупційних ризиків;

5) врахування Мінмолодьспорту пропозицій до Програми, наданих Національним агентством з питань запобігання корупції щодо вдосконалення (конкретизації) її положень;

6) відмова Національним агентством з питань запобігання корупції у погодженні Програми.

Перегляду Програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, яке здійснюється в установленому Методологією управління корупційними ризиками (затвердженою наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 року № 830/21) порядку.

Завідувач сектору з питань  
запобігання та виявлення корупції

Юрій ЛЯШОК