

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства молоді та спорту
України

№ _____

**Положення
про проведення базових тренінгів в рамках виконання
програми "Молодіжний працівник" задля отримання навичок фахівців для
їхньої роботи з молоддю у воєнний та післявоєнний період**

РОЗДІЛ I

1. Назва заходу: про проведення базових тренінгів в рамках виконання програми "Молодіжний працівник" задля отримання навичок фахівців для їхньої роботи з молоддю у воєнний та післявоєнний період.

2. Рівень проведення заходу: всеукраїнський.

3. Зміст заходу: освітньо-виховний.

4. Підстава для розроблення заходу: відповідно до підпункту 1 пункту 5 Завдань і заходів для виконання Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2021–2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 02 червня 2021 року № 579, Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення заходів державної політики з питань молоді та державної підтримки молодіжних та дитячих громадських організацій, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 березня 2012 року № 116 (зі змінами), наказу Мінмолодьспорту від 03 березня 2016 року № 808 «Про затвердження Порядку реалізації програм, проектів та проведення заходів державної політики у молодіжній сфері та сфері національно-патріотичного виховання», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 25 березня 2016 року за № 453/28583 (зі змінами), наказу Мінмолодьспорту від 19 вересня 2018 року № 4334 «Про затвердження Порядку реалізації програми "Молодіжний працівник"», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 18 жовтня 2018 року за № 1178/32630, та підпункту 1.1.4 пункту 1.1 Календарного плану заходів щодо реалізації державної політики з питань молоді на 2023 рік, затвердженого наказом Мінмолодьспорту від 15 травня 2023 року № 2737 (зі змінами).

5. Строк реалізації проведення заходу:

Початок: 23 листопада 2023 р.

Закінчення: 28 листопада 2023 р.

23–25 листопада 2023 р., м. Полтава (онлайн),

26–28 листопада 2023 р., м. Хмельницький (онлайн).

6. Місце проведення заходу:

м. Полтава (онлайн),

м. Хмельницький (онлайн).



СЕД Megapolis.DocNet
Міністерство молоді та спорту України
№7027 від 09.11.2023
КЕП: Чесноков А. В. 09.11.2023 11:11
3FAA9288358EC00304000000F98530009BA7AF00

7. Мета та обґрунтування актуальності реалізації проекту, проведення заходу:

Мета: виконання програми "Молодіжний працівник" для підготовки фахівців, які працюють з молоддю.

Внаслідок військової агресії перед молоддю постали надскладні виклики – це відсутність безпечного середовища для життя, високий рівень тривожності. Негативний вплив на молодь має також нестабільна економічна ситуація в країні, недостатня кількість фахівців, яких потребуватиме держава для відновлення України, та обмежена кількість фахівців, які працюють з молоддю, у тому числі молодіжних працівників.

Враховуючи це, актуальністю проведення тренінгів базового рівня є забезпечення підготовки фахівців з питань молоді зі складу представників громадських об'єднань, які працюють з молоддю, та підвищення професійного рівня представників державних службовців щодо реалізації державної політики у молодіжній сфері шляхом неформальної освіти у рамках реалізації програми "Молодіжний працівник" для ефективної роботи з молоддю на місцевому, регіональному та державному рівнях, у т.ч. з урахуванням викликів війни.

Навчання за базовим рівнем програми "Молодіжний працівник" передбачає навчання за трьома модулями:

модуль 1. "Молодіжна політика: законодавчий аспект". Ключові теми: Хто така молодь? Що таке молодіжна політика і місце молоді в ній? Молодіжна політика в Україні. Участь молоді. Міжсекторний підхід. Молодіжна робота і молодіжна політика. Особливості реалізації молодіжної політики в умовах військового стану. Безпекові вимоги при здійсненні молодіжної роботи в умовах військового стану;

модуль 2. "Громада і молодіжна робота в громаді: поняття, дефініції". Ключові теми: Громада та молодіжна робота в громаді і для чого працювати з молоддю в громаді і навіщо потрібен молодіжний працівник. Громада та молодіжна робота в громаді: форми і методи роботи. Молодіжна робота: дослідження в молодіжній роботі;

модуль 3. "Компетентності молодіжного працівника". Ключові теми: Молодіжний працівник. Компетенції молодіжного працівника. Професійний стандарт професії "фахівець з питань молоді (молодіжний працівник)". Портфоліо молодіжної роботи Ради Європи. Під час тренінгу учасники зможуть обмінятися досвідом та знайти партнерів для реалізації спільних проектів в молодіжній сфері.

8. Основні завдання проекту, заходу:

надати знань, умінь, навичок, необхідних молоді для самореалізації і подальшої спроможності у відбудові держави;

збільшення чисельності підготовлених фахівців з питань молоді (молодіжних працівників) для формування та реалізації державної молодіжної політики у воєнний та післявоєнний період;

підвищити професійний рівень представників державних службовців та громадських об'єднань, які працюють з молоддю;

підвищити якість організації молодіжної роботи та створення умов для всебічної самореалізації молоді в різних сферах суспільного життя, з урахуванням викликів війни;

активізація контактів і зміцнення співпраці між органами виконавчої влади та громадськими молодіжними об'єднаннями з усіх регіонів України.

9. Очікуваний результат:

у результаті проведення тренінгів учасники отримають необхідний рівень базових знань, умінь, навичок та інструментів, необхідних для формування та реалізації молодіжної політики на міському, регіональному, державному рівнях, та подальшому сприятиме розвитку якісної та доступної молодіжної роботи, щоб задовольнити потреби молодих людей, які постраждали від війни, та полегшити доступ до знань, умінь і навичок, необхідних молоді для самореалізації і подальшої спроможності у відбудови держави.

Соціально-економічними наслідками проведення тренінгів буде налагодження комунікації між учасниками, які є представниками органів державної влади, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, відповідальних за реалізацію державної політики у молодіжній сфері на всеукраїнському, місцевому, регіональному рівнях. Набуття учасниками тренінгу необхідних компетентностей для організації молодіжної роботи для ефективного залучення молоді для відбудови України у воєнний та післявоєнний час, та поширенню досвіду, отриманого під час заходу.

Ефективність тренінгів полягатиме у формуванні кола однодумців, мережі контактів, формуванню командної роботи серед підготовлених фахівців молодіжної сфери для подальшої співпраці у реалізації молодіжних ініціатив на міському, регіональному та всеукраїнському рівнях.

Користь тренінгів полягатиме у сприянні посилення ефективної молодіжної роботи, підвищенні рівня компетентностей фахівців молодіжної сфери у наданні якісних послуг для молоді в умовах війни та післявоєнний період, що буде якісним індикатором молодіжній роботі випускників програми, які в подальшому працюватимуть з молоддю та забезпечуватимуть налагодженню ефективного діалогу між молоддю та зацікавленими сторонами у реалізації державної молодіжної політики.

Довгостроковим наслідком тренінгів буде:

освітньо-виховний вплив, спрямований на набуття молодими людьми знань, навичок та інших компетентностей поза системою освіти шляхом неформальної освіти через реалізацію програми «Молодіжний працівник» як системного підходу у формуванні знань, умінь і навичок, необхідних для самореалізації молоді безперервної освіти протягом усього життя;

випускники тренінгів базового рівня програми «Молодіжний працівник» отримавши необхідні знання та навички базового рівня, зможуть взяти участь у наступних етапах реалізації програми «Молодіжний працівник»;

у перспективі буде забезпечено кадрове забезпечення молодіжної сфери - фахівцями з питань молоді (молодіжних працівників) із належним рівнем професійної підготовки, компетентних спеціалістів з числа представників державних службовців та громадських об'єднань, які працюють з молоддю;

сприяння системній підготовці та підвищенню компетентностей представників інститутів громадянського суспільства, які працюють з молоддю, та державних службовців, відповідальних за реалізацію державної політики у молодіжній сфері на всеукраїнському, місцевому, регіональному рівнях.

Результативні показники: за результатами участі у тренінгах базового рівня буде підготовлено 40 випускників програми «Молодіжний працівник» - фахівців з питань молоді зі складу представників інститутів громадянського суспільства, які працюють з молоддю, та державних службовців, відповідальних за реалізацію державної політики у молодіжній сфері на всеукраїнському, місцевому, регіональному рівнях. Під час проведення тренінгу враховано принцип гендерної рівності, оскільки створено рівні можливості для участі як чоловіків, так і жінок (склад учасників становитиме: 50% – чоловіки, 50% – жінки).

Склад тренерів: 2 тренера, які проводитимуть тренінги базового рівня, становитиме: 0 % – чоловіки, 100 % – жінки.

Під час реалізації заходів в умовах воєнного стану буде забезпечено відповідний рівень безпеки учасників, враховуючи усі вимоги правового режиму воєнного стану. Реалізація заходів здійснюється з дотриманням вимог законів України «Про національну безпеку України», «Про правовий режим воєнного стану», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні».

РОЗДІЛ II

1. Організація, відповідальна за проведення заходу: державна установа «Всеукраїнський молодіжний центр» при Міністерстві молоді та спорту України (юридична адреса: 01001, м. Київ, вул. Еспланадна, 17).

2. Посадова особа, відповідальна за проведення заходу:

Сірий Олександр – в. о. директора державної установи "Всеукраїнський молодіжний центр".

3. Перелік організацій, що беруть участь у проведенні заходу:

Міністерство молоді та спорту України;

ПРООН в Україні;

Структурні підрозділи молоді та спорту обласних, Київської міської державних адміністрацій;

Інститути громадянського суспільства та установи, що працюють з молоддю.

РОЗДІЛ III

1. Кількість учасників заходів: 40 учасників базового тренінгу з різних областей України

2. Кількість працівників, залучених до проведення заходу, із зазначенням фаху: 2 тренера

3. Сценарний план реалізації проведення базових тренінгів програми:

1 день навчання	
08:45 – 09:00	Реєстрація учасників. Урочисте відкриття тренінгу
09:00 – 11:00	Модуль «Молодіжна політика: законодавчий аспект»

11:00 – 12:00	Тема модуля: «Хто така молодь? Що таке молодіжна політика і місце молоді в ній?»
12:00 – 13:00	Тема модуля: «Молодіжна політика в Україні. Участь молоді»
13:00 – 14:00	Перерва
14:00 – 15:00	Тема модуля: «Молодіжна політика та молодіжна робота»
15:00 – 16:00	Тема модуля: «Міжсекторний підхід. Молодіжна робота і молодіжна політика»
16:00 – 17:30	Тема модуля: «Особливості реалізації молодіжної політики в умовах військового стану. Безпекові вимоги при здійсненні молодіжної роботи в умовах військового стану. Хто такий молодіжний працівник»
17:30 – 18:00	Рефлексія
18:00	Підсумки дня. Обговорення питань, які потребують додаткового вивчення
2 день навчання	
08:30 – 11:30	Модуль «Громада і молодіжна робота в громаді: поняття, дефініції»
11:30 – 13:00	Тема модуля: «Громада та молодіжна робота в громаді і для чого працювати з молоддю в громаді і навіщо потрібен молодіжний працівник»
13:00 – 14:00	Перерва
14:00 – 16:00	Тема модуля: «Громада та молодіжна робота в громаді: форми і методи роботи»
16:00 – 17:30	Тема модуля: «Молодіжна робота: дослідження в молодіжній роботі»
17:30 – 18:00	Рефлексія
18:00	Підсумки дня. Обговорення питань, які потребують додаткового вивчення
3 день навчання	
08:30 – 11:00	Модуль «Молодіжна робота: портрет молодіжного працівника»
11:00 – 13:00	Тема модуля: «Компетентності молодіжного працівника»
13:00 – 14:00	Перерва
14:00 – 15:30	Тема модуля: «Професійний стандарт професії «фахівець з питань молоді (молодіжний працівник)»
15:30 – 17:00	Тема модуля: «Портфоліо молодіжної роботи Ради Європи. Під час тренінгу учасники зможуть обмінятися досвідом та знайти партнерів для реалізації спільних проєктів в молодіжній сфері»
17:00 – 17:30	Підсумкова сесія: «Оцінка та аналіз, формулювання планів діяльності молодіжного працівника»
17:30 – 18:00	Вхідне вихідне анкетування. Фінальна рефлексія. Закінчення тренінгу.

4. Характеристика матеріально-технічного забезпечення заходу:

№ з/п	Назва	Кількість	Призначення
1	Оплата послуг залучених спеціалістів	2 тренера	Враховуючи усі вимоги правового режиму воєнного стану та на запит тренерів програми та з метою забезпечення відповідного рівня безпеки учасників з м. Полтава, м. Хмельницький тренінги базового рівня будуть проведені дистанційно (онлайн) в режимі реального часу з використанням дистанційних технологій навчання за допомогою вебресурсів та інших онлайн-інструментів (ZOOM). З метою належного рівня проведення тренінгів та належного їхнього науково-методичного

			супроводу є потреба в оплаті послуг 2 залучених тренерів.
2	Поліграфічні послуги	40 шт.	З метою підтвердження участі учасників у тренінгах базового рівня необхідно забезпечити друк свідоцтв про проходження навчання базового рівня

РОЗДІЛ IV

1. Загальний обсяг витрат **20 434,00 грн,**

у тому числі:

за рахунок коштів державного бюджету 20 434,00 грн,

за рахунок інших джерел, не заборонених законодавством – 0,00 грн.

2. Перелік організацій-учасників та розмір їх дольової участі у проекті, заході або внески за участь:

Міністерство молоді та спорту України 20 434,00 грн.

3. Дані про структуру витрат на реалізацію проекту, проведення заходу:

№ з/п	Найменування статті витрат	Загальна сума, грн	У тому числі	
			за рахунок бюджетних коштів, грн	за рахунок інших джерел, грн
1.	Оплата послуг залучених спеціалістів	19314,00	19314,00	0,00
2.	Поліграфічні послуги	1 120,00	1 120,00	0,00
	Всього	20 434,00	20 434,00	0,00

Директор департаменту
молодіжної політики

Олеся КРАВЧЕНКО

ПОГОДЖЕНО

В. о. директора державної установи
«Всеукраїнський молодіжний центр»

_____ Олександр СІРИЙ

_____ 2023 року