



# МІНІСТЕРСТВО МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ

## НАКАЗ

від \_\_\_\_\_ 20\_\_р.

Київ

№ \_\_\_\_\_

### **Про впорядкування умов оплати праці працівників Центру фізичного виховання та спорту учнів і студентів та його відділень (філій)**

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та з метою впорядкування умов оплати праці працівників Центру фізичного виховання та спорту учнів і студентів та його відділень (філій) в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі

### **НАКАЗУЮ:**

#### **1. Затвердити:**

розміри тарифних розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників Центру фізичного виховання та спорту учнів і студентів та працівників його відділень (філій) згідно з додатком 1;

схеми тарифних розрядів посад працівників Центру фізичного виховання та спорту учнів і студентів та працівників його відділень (філій) за розрядами Єдиної тарифної сітки згідно з додатками 2–4.

2. Надати право керівнику Центру фізичного виховання та спорту учнів і студентів (далі – Центр) та керівникам його відділень (філій) у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах, установлювати:

1) конкретні розміри посадових окладів працівникам Центру та його відділень (філій) згідно із затвердженими цим наказом схемами тарифних розрядів та доплат і надбавок до них;



СЕД Megapolis.DocNet  
Міністерство молоді та спорту України  
№2313 від 17.04.2025  
КЕП: Бідний М. В. 17.04.2025 14:11  
3FAA9288358EC00304000002D2023008636D500

2) посадові оклади заступників керівників Центру та його відділень (філій), заступників керівників структурних підрозділів Центру та його відділень (філій) на 5–15 відсотків, головних бухгалтерів – на 10–30 відсотків, помічників керівників – на 30–40 відсотків нижче ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів, затвердженими цим наказом;

3) надбавки працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу:

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

б) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР «народний» – у розмірі 40 відсотків, «заслужений» – 20 відсотків посадового окладу.

Надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним почесним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником Центру, відділення (філії);

в) за спортивні звання «заслужений тренер», «заслужений майстер спорту» – у розмірі 20 відсотків, «майстер спорту міжнародного класу» – 15 відсотків, «майстер спорту» – 10 відсотків посадового окладу.

Надбавки за спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником Центру, відділення (філії);

г) за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – 10, однієї східної, угро-фінської або африканської – 15, двох і більше мов – 25 відсотків посадового окладу.

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

4) доплати працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівнику Центру, відділень (філій) та їх заступникам, керівникам структурних підрозділів Центру, відділень (філій) та їх заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час, якщо вищий розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10-ої години вечора до 6-ої години ранку;

в) за науковий ступінь:

доктора наук – у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу;

кандидата наук, доктора філософії – у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу.

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником Центру, відділення (філії).

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

г) за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, – у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

5) водіям автотранспортних засобів:

надбавки за класність водіям II класу – 10 відсотків, водіям I класу – 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час; доплати за ненормований робочий день – у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час;

6) надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один(а) посадовий оклад (тарифна ставка) на рік, крім матеріальної допомоги на поховання;

7) затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їхнього особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці.

Преміювання керівника Центру, установлення йому надбавок та доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням головного розпорядника бюджетних коштів у межах наявних коштів на оплату праці, преміювання керівників відділень (філій), встановлення їм надбавок, доплат, надання матеріальної допомоги – за рішенням керівника Центру в межах наявних коштів на оплату праці.

3. Оплата праці працівників Центру та його відділень (філій), посади яких не передбачені цим наказом, здійснюється згідно з умовами оплати праці, встановленими для аналогічних категорій працівників бюджетних установ, закладів та організацій відповідних галузей.

4. Відділення (філії) Центру в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі належать за оплатою праці працівників до тих груп, до яких віднесені області та міста, за показниками, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 21 липня 2005 року № 614 «Деякі питання віднесення областей та міст до груп за оплатою праці».

5. У разі, якщо згідно з цим наказом зменшується в окремих працівників розмір заробітної плати (без урахування премій), працівникам виплачується різниця між діючим та новим розміром заробітної плати.

6. Департаменту економіки та фінансів забезпечити подання цього наказу в установленому порядку на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

7. Управлінню стратегічного планування та комунікацій забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Міністерства молоді та спорту України.

8. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування та застосовується з 1 січня 2025 року.

9. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Міністра молоді та спорту України відповідно до розподілу обов'язків.

Міністр молоді та спорту України

Матвій БІДНИЙ

Додаток 1  
до наказу Міністерства молоді та  
спорту України  
2025 року №

**Розміри  
тарифних розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників  
Центру фізичного виховання та спорту учнів і студентів  
та працівників його відділень (філій)**

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти
1	2
1	1,00
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42
15	2,58

1	2
16	2,79
17	3,00
18	3,21
19	3,42
20	3,64
21	3,85
22	4,06
23	4,27
24	4,36
25	4,51

Посадові оклади (тарифні ставки) розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, розмір якого визначено у примітці 1 додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище – заокруглюються до однієї гривні.

Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення».

---

Додаток 2  
до наказу Міністерства молоді та  
спорту України  
2025 року №

**Схема**  
**тарифних розрядів посад керівних працівників і спеціалістів**  
**Центру фізичного виховання та спорту учнів і студентів**

Посади	Тарифні розряди
Директор Центру	19
Начальник управління, самостійного відділу	12–14
Начальник відділу у складі управління	11; 12
Головний фахівець	10; 11
Провідний фахівець	9; 10
Фахівець I категорії	8; 9
Фахівець II категорії	7; 8
Фахівець	6; 7

---

Додаток 3  
до наказу Міністерства молоді та  
спорту України  
2025 року №

**Схема**  
**тарифних розрядів посад керівних працівників і спеціалістів**  
**відділень (філій) Центру фізичного виховання та спорту учнів і студентів**  
**в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві і Севастополі**

Посади	Тарифні розряди		
	Групи за оплатою праці (за групами областей)		
	Автономна Республіка Крим, поза групою, м.Київ	I група	II група, м. Севастополь
Начальник відділення (філії)	15	14	13
Начальник самостійного відділу	12; 13	11; 12	10; 11
Головний фахівець	10	9	9
Провідний фахівець	9	8	7
Фахівець I категорії	8	7	6
Фахівець II категорії	7	6	6
Фахівець	6	6	5

---

Додаток 4  
до наказу Міністерства молоді та  
спорту України  
2025 року №

**Схема**  
**тарифних розрядів посад (професій) керівників інших структурних**  
**підрозділів та робітників**  
**Центру фізичного виховання та спорту учнів і студентів та його відділень**  
**(філій) в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві і Севастополі**

Посади	Тарифні розряди
Завідувач: складу; господарства	5–8
Техніки всіх спеціальностей	5–7
Касир, службовець на складі (комірник)	4; 5
Секретар	4; 5
Прибиральник службових приміщень, сторож, двірник	1; 2
Робітник з благоустрою	1; 2
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар-сантехнік, водій автотранспортних засобів	2–5

---