ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства молоді
та спорту України
від _____№ _____

Антикорупційна програма Міністерства молоді та спорту України на 2026–2028 роки

І. Засади відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у Міністерстві молоді та спорту України

1. Корупція є однією з найгостріших глобальних проблем сучасності, від розв'язання яких залежить подальший розвиток світової спільноти загалом. Толерування корупції послаблює демократію та державне управління, що призводить до порушень прав людини, спотворює демократію та державне управління, ринкові механізми, погіршує якість життя людей, сприяє збільшенню злочинності та інших загроз.

Міністерство молоді та спорту України (далі – Мінмолодьспорт), усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, а також в інтересах держави та народу України проголошує, що його посадові особи та працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах, вживають і в подальшому вживатимуть всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, та цією Антикорупційною програмою.

Мінмолодьспорт заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

В умовах соціально-економічних і політичних перетворень сучасної України процес послідовного узгодження системи управління з європейськими та світовими стандартами і принципами реформування набуває особливого значення, у тому числі у сфері питань запобігання та протидії корупції.

Міністерство молоді та спорту України (Мінмолодьспорт) є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у молодіжній сфері, сферах фізичної культури і спорту, національно-патріотичного виховання, є суб'єктом протидії корупційним правопорушенням, що впливають на результати офіційних спортивних змагань, тому питання ефективної боротьби з корупцією належить до найбільш пріоритетних завдань.

Удосконалення системи управління, створення механізмів партнерства з інститутами громадянського суспільства та відкритість для співпраці з відповідними міжнародними організаціями є запорукою створення сприятливих умов для запобігання корупційним проявам як у роботі Мінмолодьспорту, так і загалом у зазначеній сфері.

Ураховуючи запит громадянського суспільства щодо прозорості, відкритості

СЕД Megapolis.DocNet
Міністерство молоді та спорту України
Копія вірна
КЕП: Бідний М. В. 06.10.2026 13:28
04AF212836405D99040000002D2023004675F200

та підзвітності державних інституцій, Мінмолодьспорт докладає постійних зусиль для відповідних змін у системі управління. Інститути громадянського суспільства є важливими партнерами у процесі формування політики у сферах відповідальності Мінмолодьспорту, починаючи від формулювання ідеї і закінчуючи її втіленням.

Таким чином, засади загальної відомчої політики Міністерства молоді та спорту України щодо запобігання і протидії корупції в Мінмолодьспорті та на підприємствах, в установах і організаціях, що належать до сфери управління Мінмолодьспорту, включають забезпечення виконання рекомендацій міжнародних антикорупційних моніторингових механізмів, зокрема у рамках моніторингового механізму Конвенції ООН проти корупції, та ґрунтуються на таких засадах:

верховенства права та визнання людини, її життя і здоров'я, честі і гідності, недоторканності і безпеки найвищою соціальною цінністю;

дотримання стандартів доброчесності на державній службі; ефективності та законності використання бюджетних коштів; прозорості та відкритості діяльності;

формування негативного ставлення до корупції, невідворотності покарання за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення;

активної співпраці з інститутами громадянського суспільства.

Антикорупційну програму Міністерства молоді та спорту України на 2026–2028 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено на виконання вимог статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) з урахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 02.07.2014 № 220 «Про затвердження Положення про Міністерство молоді та спорту України» (зі змінами) (далі – Положення), відповідно до положень Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія).

Головною метою Антикорупційної програми є вжиття додаткових і посилення діючих заходів, спрямованих на ефективне й дієве запобігання корупції в усіх сферах діяльності Мінмолодьспорту, підприємств, організацій та установ, що належать до сфери його управління, шляхом:

зниження «людського фактору» та збільшення прозорості й ефективності у відносинах відомства з інститутами громадянського суспільства через впровадження електронних процедур проведення конкурсів;

забезпечення відкритості та прозорості механізмів розподілу бюджетних коштів через вдосконалення нормативно-правової бази відомства;

забезпечення дотримання та виконання на постійній основі антикорупційних механізмів, вимог та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», через проведення регулярних навчань персоналу та організації дієвої роботи внутрішніх каналів повідомлення про порушення вимог цього Закону.

Її положення є обов'язковими для виконання усіма працівниками

Мінмолодьспорту.

Незалежний громадський контроль Антикорупційної програми може здійснюватися Громадською радою при Міністерстві молоді та спорту України та іншими громадськими організаціями.

2. Завдання Міністра молоді та спорту України, уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Уповноважена особа) та інших працівників Мінмолодьспорту щодо запобігання та протидії корупції.

Міністр молоді та спорту України (далі – Міністр) бере на себе зобов'язання особистим прикладом етичної поведінки формувати у працівників Мінмолодьспорту нульову толерантність до корупції.

Міністр реалізує антикорупційну політику Мінмолодьспорту шляхом:

1) демонстрації лідерської позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усіх сферах діяльності Мінмолодьспорту;

2) прийняття розпорядчих документів з питань запобігання та протидії корупції, у тому числі антикорупційної програми та змін до неї;

3) підтримки напряму запобіганню і протидії корупції у діяльності Мінмолодьспорту, сприяння поширенню інформації щодо важливості функціонування цього напряму в усіх сферах діяльності Мінмолодьспорту;

4) забезпечення функціонування в структурі Мінмолодьспорту сектору з питань запобігання та виявлення корупції та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечення гарантій незалежності Управління внутрішнього контролю;

5) здійснення загального керівництва та контролю за процесом запобігання та протидії корупції в Мінмолодьспорті;

6) сприяння постійному удосконаленню процесів запобігання і протидії корупції в Мінмолодьспорті;

7) своєчасне реагування на можливі факти порушень цієї Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Уповноважена особа виконує завдання і заходи, спрямовані на реалізацію засад антикорупційної політики Мінмолодьспорту, а саме:

1) розробляє проєкти актів з питань запобігання та виявлення корупції у діяльності Мінмолодьспорту;

2) надає структурним підрозділам Мінмолодьспорту та їхнім працівникам методичну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

3) здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства в Мінмолодьспорті;

4) здійснює координацію діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) підприємств та установ, що належать до сфери управління Мінмолодьспорту;

5) взаємодіє з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) інших відповідних органів, Національним агентством, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції;

6) за результатами роботи за звітний рік надає до Національного агентства інформацію щодо своєї діяльності до 10 лютого року, наступного за звітним;

7) у разі зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також уповноваженої особи повідомляє про це Національне агентство протягом десяти робочих днів;

8) організовує роботу з оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінмолодьспорту, підготовки заходів щодо їх усунення, вносить Міністру пропозиції щодо таких заходів, залучається для виконання цих функцій до роботи комісії з оцінки корупційних ризиків;

9) забезпечує підготовку антикорупційної програми Мінмолодьспорту, змін до неї, подання її на погодження до Національного агентства та моніторинг її виконання;

10) здійснює підготовку звітів за результатами періодичного моніторингу та оцінки виконання антикорупційної програми, а також надає пропозиції щодо внесення змін до неї;

11) щопівроку надає Національному агентству інформацію щодо виконання заходів, передбачених антикорупційною програмою Мінмолодьспорту;

12) візує проєкти актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їхніх видів;

13) вживає заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяє його врегулюванню, інформує Міністра та Національне агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

14) надає консультаційну допомогу працівникам Мінмолодьспорту в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

15) проводить перевірку факту подання суб'єктами декларування Мінмолодьспорту (а також тих, які працювали або входять чи входили до складу конкурсної комісії, до складу Громадської ради доброчесності), відповідно до частини першої статті 51^2 Закону декларацій та повідомляє Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному законодавством порядку;

16) співпрацює з викривачами, забезпечує дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом;

17) надає працівникам Мінмолодьспорту методичну допомогу та консультації щодо здійснення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та захисту викривачів, проводить внутрішні навчання з цих питань;

18) організовує роботу внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, отримує та організовує розгляд повідомленої через такі канали інформації;

19) здійснює перевірку отриманих повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

20) інформує Міністра, Національне агентство або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону працівниками Мінмолодьспорту;

21) здійснює моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

22) повідомляє у письмовій формі Міністра про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону працівниками Мінмолодьспорту;

23) у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником Мінмолодьспорту корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, здійснює моніторинг офіційного вебпорталу «Судова влада України», Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом;

24) організовує роботу та бере участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства;

25) інформує Національне агентство у разі ненадання службою управління персоналом Мінмолодьспорту засвідченої в установленому порядку паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення відомостей до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

26) веде облік працівників Мінмолодьспорту, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.

4. Керівники самостійних структурних підрозділів Мінмолодьспорту:

1) забезпечують взаємодію самостійного структурного підрозділу Мінмолодьспорту з Уповноваженою особою;

2) ідентифікують та враховують корупційні ризики, які виникають у діяльності самостійного структурного підрозділу, при прийнятті рішень та вчиненні дій, інформують про такі корупційні ризики Уповноважену особу та Міністра;

3) періодично підвищують свою кваліфікацію з питань антикорупційного законодавства;

4) дотримуються особисто та забезпечують дотримання підпорядкованими працівниками антикорупційної політики Мінмолодьспорту, положень цієї Антикорупційної програми;

5) заохочують підпорядкованих працівників до повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, інформування про недотримання антикорупційної політики Мінмолодьспорту, положень цієї Антикорупційної програми.

5. Працівники Мінмолодьспорту:

1) дотримуються антикорупційної політики Мінмолодьспорту, цієї Антикорупційної програми під час виконання посадових обов’язків;

2) проходять періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції;

3) надають пропозиції щодо вдосконалення антикорупційної політики Мінмолодьспорту, цієї Антикорупційної програми;

4) повідомляють в установленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання іншими працівниками антикорупційної політики Мінмолодьспорту, цієї Антикорупційної програми.

6. Антикорупційна програма розроблена на середньостроковий період і є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою Мінмолодьспорту га 2023-2025 роки, затвердженою наказом Мінмолодьспорту від 16.06.2023 № 3563.

За результатами виконання вищезазначених заходів створено систему запобігання корупції, наказами Мінмолодьспорту затверджено документи, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків у діяльності Мінмолодьспорту.

7. Метою цієї Антикорупційної програми Мінмолодьспорту є:

1) удосконалення системи запобігання і протидії корупції в Мінмолодьспорті, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності самостійних структурних підрозділів Мінмолодьспорту;

2) подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, поваги до верховенства права, зменшення впливу корупційних ризиків на діяльність Мінмолодьспорту, а також кількості фактів порушення вимог антикорупційного законодавства, підвищення рівня довіри суспільства до діяльності Мінмолодьспорту.

8. За результатами аналізу стану виконання заходів антикорупційного спрямування, які були реалізовані у період 2023 – 2025 років, сформовано основні принципи антикорупційної політики Мінмолодьспорту, покладені в основу Антикорупційної програми:

1) патріотизм – відданість та вірне служіння народу України ;

2) верховенство права – забезпечення пріоритету прав і свобод людини і громадянина відповідно до Конституції України, що визначають зміст та спрямованість діяльності посадових осіб Мінмолодьспорту під час виконання завдань і функцій держави;

3) законність, відповідно до якого антикорупційні заходи повною мірою відповідають положенням Конституції України, законам України та іншим

нормативно-правовим актам у сфері запобігання корупції;

4) прозорість, відповідно до якої відкритість інформації про діяльність Мінмолодьспорту є основою для мінімізації корупційних ризиків у їхній діяльності;

5) цифрова трансформація процесів під час реалізації повноважень посадовими особами Мінмолодьспорту, а саме впровадження рішень, які дозволять ефективно протидіяти корупційним ризикам;

6) об'єктивність та неупередженість, а саме врахування суспільних інтересів під час удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції для досягнення мети Антикорупційної програми;

7) нульова толерантність до корупції у будь-яких її проявах, формуванні суспільної нетерпимості до корупції;

8) справедливість – забезпечення невідворотності юридичної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, невиконання/неналежне виконання Антикорупційної програми.

9. Загальна відомча політика Мінмолодьспорту щодо запобігання та протидії корупції грунтується на таких цінностях:

доброчесність – спрямування посадовими особами органів Казначейства своїх зусиль насамперед на захист публічних інтересів та відмову від превалювання приватного інтересу під час реалізації наданих повноважень;

дотримання вимог та стандартів етичної поведінки як під час виконання службових обов'язків, так і у приватному житті;

розвиток – постійне підвищення посадовими особами Мінмолодьспорту культурного та професійного рівня, поліпшення своїх умінь, знань та навичок відповідно до функцій та завдань за посадою, удосконалення організації службової діяльності;

ефективність – раціональне, результативне та законне використання бюджетних коштів та інших ресурсів для виконання завдань Мінмолодьспорту;

взаємодія – співпраця зі всіма зацікавленими сторонами, яка створює механізми взаємодії, що формують культуру доброчесності та сталого розвитку кожної зацікавленої сторони, у тому числі інститутів громадянського суспільства, забезпечує відкритість та прозорість процесів підготовки та прийняття організаційних рішень;

відповідальність – усвідомлення кожним працівником Мінмолодьспорту значення та наслідків своєї діяльності, необхідності дотримання взятих зобов'язань щодо її результатів та якості.

10. Для реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Мінмолодьспорті вживаються такі заходи:

1) надання консультацій працівникам Мінмолодьспорту стосовно дотримання вимог актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;

2) моніторинг та контроль за виконанням працівниками Мінмолодьспорту актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;

3) проведення службових розслідувань (перевірок) стосовно працівників Мінмолодьспорту, виявлення причин і умов, що сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень такими працівниками, та вжиття заходів щодо їх усунення;

4) проведення в установленому законодавством порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади в Мінмолодьспорті;

5) контроль своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подаються працівниками Мінмолодьспорту;

6) заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

7) вжиття заходів щодо захисту працівників Мінмолодьспорту, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників Мінмолодьспорту;

8) реалізація антикорупційної програми Мінмолодьспорту та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих ризиків.

11. Вимоги Антикорупційної програми Мінмолодьспорту є обов'язковими для виконання в установлений нею строк. Працівники Мінмолодьспорту зобов'язані дотримуватися вимог і обмежень, встановлених Законом, а також антикорупційної політики та принципів, визначених Антикорупційною програмою Мінмолодьспорту.

За недотримання принципів і вимог Антикорупційної програми Мінмолодьспорту, а також за невиконання та неналежне виконання заходів у сфері антикорупційної політики, визначених цією програмою, працівники Мінмолодьспорту притягуються до відповідальності, передбаченої законом.

12. Нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють порядок організації запобігання та виявлення корупції в діяльності Мінмолодьспорту:

Закон України «Про запобігання корупції»;

Закон України «Про державну службу»;

постанова Кабінету Міністрів України від 02.07.2014 № 220 «Про затвердження Положення про Міністерство молоді та спорту України»;

наказ Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», зареєстрований в Міністерстві юстиції 17.02.2022 № 219/37555;

Положення про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства молоді та спорту України, затверджене наказом Мінмолодьспорту від 02.07.2026 № 4074;

наказ Мінмолодьспорту від 06.03.2023 № 1309 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Міністерства молоді та спорту України»;

наказ Мінмолодьспорту від 01.05.2026 № 2543 «Про внесення змін до наказу Мінмолодьспорту від 06.03.2026 №1309» (продовжено термін оцінки корупційних ризиків до 06.07.2026);

наказ Мінмолодьспорту від 08.07.2026 № 4163 «Про внесення змін до наказу Мінмолодьспорту від 06.03.2026 № 1309» (продовжено термін оцінки корупційних ризиків до 06.09.2026)

наказ Мінмолодьспорту від 21.02.2023 № 932 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків Міністерства молоді та спорту України»;

Положення про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків Міністерства молоді та спорту України, затверджене наказом Мінмолодьспорту від 21.02.2023 № 932;

наказ Мінмолодьспорту від 26.03.2026 № 1734 «Про внесення змін у додаток до наказу Мінмолодьспорту від 21.02.2023 № 932»;

Порядок укладення, реєстрації, зберігання договорів та контролю за їх виконанням у Міністерстві молоді та спорту України, затверджений наказом Мінмолодьспорту від 21.05.2026 № 3052;

Порядок проведення Мінмолодьспортом перевірок діяльності державних підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінмолодьспорту, затверджений наказом Мінмолодьспорту від 02.12.2020 № 2730.

ІІ. Оцінювання корупційних ризиків

1. З метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень посадовими особами органів Мінмолодьспорту, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, наказом Мінмолодьспорту від 06.03.2026 № 1309 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Міністерства молоді та спорту України» прийнято рішення про проведення

оцінювання корупційних ризиків у форматі самооцінювання. Наказ оприлюднений на вебпорталі Мінмолодьспорту.

2. Наказом Мінмолодьспорту від 26.03.2026 № 1734 «Про внесення змін у додаток до наказу Мінмолодьспорту від 21.02.2023 № 932» утворено Робочу групу та затверджено її персональний склад.

До складу Робочої групи включено представників самостійних структурних підрозділів Мінмолодьспорту та експертів від громадських організацій (за згодою).

3. З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 31.03.2026 для членів Робочої групи проведено вступний тренінг.

4. Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, у якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій Мінмолодьспорту, його внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища Мінмолодьспорту (протокол засідання Робочої групи від 15.05.2026).

5. На підставі зібраних та задокументованих відомостей Робочою групою визначено вразливі до корупції функції та процеси у діяльності Мінмолодьспорту, а саме:

управління персоналом;
управління майном та активами;
проведення закупівель;
управління фінансами;
юридична робота

6. З метою дослідження середовища Мінмолодьспорту та визначення вразливих до корупції функцій та процесів Робочою групою проаналізовано такі джерела інформації:

1) Антикорупційна програма Мінмолодьспорту на 2023-2025 роки, звіти за результатами моніторингу та оцінки її виконання;

2) стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку нових проектів та інші програмні документи Мінмолодьспорту;

3) матеріали внутрішніх аудитів, проведених у Мінмолодьспорті, результати перевірок Мінмолодьспорту іншими державними органами;

4) матеріали звернень та скарг щодо діяльності Мінмолодьспорту та окремих працівників, результати розгляду звернень та скарг Мінмолодьспортом;

5) матеріали дисциплінарних проваджень, службових розслідувань / перевірок, рішення суду у справах про притягнення до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов’язаних з корупцією

правопорушень; рішення суду у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасниками яких є Мінмолодьспорту та його працівники;

6) відомості, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі в Реєстрі працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

7) аналітичні матеріали Національного агентства щодо аналізу корупційних ризиків;

8) відомості, оприлюднені в засобах масової інформації, соціальних мережах, інших відкритих джерелах інформації, про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону посадовими особами Мінмолодьспорту;

9) матеріали бухгалтерського обліку та фінансової звітності Мінмолодьспорту.

7. Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:

1) аналіз джерел інформації, наведених у пункті 6 Антикорупційної програми;

2) аналіз нормативно-правових актів та наказів Мінмолодьспорту, якими врегульовано його діяльність;

3) проведення опитування з посадовими особами Мінмолодьспорту та зовнішніми заінтересованими сторонами;

4) моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

8. За результатами узагальнення отриманої інформації та пропозицій від внутрішніх, зовнішніх заінтересованих сторін, Робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики.

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик Робочою групою визначено виконавців таких заходів, строк та індикатор його виконання.

9. Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні ймовірності реалізації корупційних ризиків та наслідків їх реалізації, рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики визначені в Реєстрі ризиків (додаток 2 до Антикорупційної програми).

IV. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1. З метою формування належного рівня антикорупційної культури Уповноважена особа забезпечує організацію обов'язкового ознайомлення посадових осіб Мінмолодьспорту із положеннями Закону, Антикорупційної програми, нормативно-правовими актами та наказами Мінмолодьспорту, які регулюють питання запобігання та протидії корупції.

2. Уповноважена особа організовує надання методичної та консультаційної допомоги посадовим особам Мінмолодьспорту з питань додержання антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом систематичного проведення відповідних навчань, з метою набуття вищезазначеними посадовими особами базових знань щодо його практичного застосування.

3. Навчальні заходи можуть проводитися очно або дистанційно.

Формами проведення навчальних заходів є лекції, самопідготовка (за матеріалами, підготовленими Уповноваженою особою), семінари, практикуми, тренінги, вебінари.

4. Програма проведення навчань у Мінмолодьспорті з метою підвищення рівня знань у сфері антикорупційного законодавства (далі – Програма навчань) наведена у додатку 3 до Антикорупційної програми.

5. Уповноважена особа у межах повноважень здійснює заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зокрема шляхом:

1) забезпечення оприлюднення Антикорупційної програми на вебпорталі Мінмолодьспорту (після її затвердження);

2) ведення на вебпорталі Мінмолодьспорту окремого розділу «Запобігання проявам корупції», що містить нормативні та методичні матеріали, якими врегульовані питання запобігання та протидії корупції, а також матеріали, пов'язані з проведенням заходів антикорупційного спрямування в Мінмолодьспорті;

3) підготовки відомчих навчальних матеріалів (пам'ятки, методичні рекомендації тощо), що використовуються для проведення навчань з посадовими особами Мінмолодьспорту, а також інструктажів з окремими категоріями посадових осіб;

4) залучення посадових осіб Мінмолодьспорту до навчання на онлайн-курсах за темами антикорупційного спрямування;

5) проведення нарад, вебінарів;

6) проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед посадових осіб Мінмолодьспорту з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави (далі – е-декларація), недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів, щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у е-декларації, відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону.

6. У разі виникнення потреби в роз'ясненні окремих положень антикорупційного законодавства посадові особи Мінмолодьспорту можуть звернутися до Уповноваженої особи за отриманням усного або письмового роз'яснення чи консультації.

7. Уповноважена особа надає роз'яснення або консультацію у розумний строк, але не більше п'яти робочих днів від дня отримання звернення. Якщо у зазначений строк надати роз'яснення або консультацію неможливо, строк розгляду звернення може бути продовжено, але не більше ніж до 20 робочих днів від дня його отримання.

8. Для надання роз'яснень та консультацій з питань виконання Антикорупційної програми та положень антикорупційного законодавства можуть використовуватися й інші форми (пам'ятки, оглядові листи, відеоконференції тощо).

9. Підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації посадових осіб Мінмолодьспорту, у тому числі з питань антикорупційного законодавства, здійснюється з урахуванням специфіки та профілю їх службової діяльності згідно з Положенням про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 06.02.2019 № 106, та іншими нормативно-правовими актами, які регулюють питання професійної підготовки.

V. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми

1. Моніторинг виконання Програми здійснюється не рідше одного разу на півріччя Уповноваженою особою, яка інформує про хід виконання Програми Міністра.

2. Моніторинг виконання Програми полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Програмою, їх актуальність та відповідність середовищу Мінмолодьспорту із метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Програми.

3. Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики Мінмолодьспорту, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування та інших заходів.

4. Керівники структурних підрозділів Мінмолодьспорту, відповідальні за виконання заходів, передбачених Програмою, щопівроку надають Уповноваженій особі інформацію про стан виконання заходів, їх актуальність, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів інформують про причини, які до цього призвели.

5. Уповноважена особа аналізує та узагальнює отриману інформацію, готує звіт про стан виконання Програми.

6. Звіт про стан виконання Програми щопівроку надається Міністру для прийняття рішень та розміщується на офіційному веб-сайті Мінмолодьспорту.

Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті Мінмолодьспорту.

7. Оцінка виконання передбачених Програмою заходів визначається за такими критеріями:

1) «Виконано» або «Постійно виконується» – у разі якщо запланований захід у звітному періоді виконано або постійно виконується протягом звітного періоду;

2) «Частково виконано» – у разі якщо у звітному періоді виконання заходу розпочато;

3) «Не виконано» – у разі якщо виконання заходу у звітному періоді не розпочиналося;

4) «Строк виконання заходу не настав» – у разі якщо виконання заходу має настати у наступному звітному періоді.

У разі, якщо виконання заходу обумовлено певною подією, строк виконання заходу розпочинається з моменту настання цієї події.

8. Незалежний громадський контроль виконання Програми здійснюється шляхом надання звіту членам Громадської ради при Мінмолодьспорті. До контролю можуть також залучатися представники громадських організацій.

9. Програма підлягає перегляду в разі:

1) зміни у середовищі Мінмолодьспорту (організаційній структурі, функціях та процесах Мінмолодьспорту) (за необхідності);

2) внесення змін до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність Мінмолодьспорту;

3) виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей / недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками або неефективності окремих заходів Програми;

4) ідентифікації нових корупційних ризиків;

5) врахування Мінмолодьспорту пропозицій до Програми, наданих Національним агентством з питань запобігання корупції щодо вдосконалення (конкретизації) її положень;

6) відмова Національним агентством з питань запобігання корупції у погодженні Програми.

Перегляду Програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, яке здійснюється в установленому Методологією управління корупційними ризиками (затвердженою наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 року № 830/21) порядку.

Уповноважена особа – головний
спеціаліст з питань запобігання
та виявлення корупції Марина КАПІНОС